Çiftlikten Sofralara Sürdürülebilir Yarınlara

sütaş

Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu 2024

İçindekiler

2024 yılı Sürdürülebilirlik ilerleme Raporumuzda hedeflerimiz dogrultusundaki performansımızı ve faaliyetlerimizi paylaşıyoruz. Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Temel seçeneğine, GRI 13: Tarım, Su Ürünleri ve Balıkçılık Standardına, SASB Gıda ve İçecek Standardına ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları (ESRS) ile uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı 3
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı 4

SÜTAŞ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK 5
Sütaş Hakkında 6
Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız 12
Sürdürebilirlik Stratejimiz ve Değer Zincirimiz 15
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz 16
Trendler, Riskler ve Fırsatlar 18
Paydaş Katılımı 22
Önemlilik Analizi 24
Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız 28
2024 Sürdürülebilirlik Performansımız 29

KURUMSAL YÖNETİM 30
Kurumsal Yönetim Anlayışımız 31
Risk Yönetimi ve Denetim 34
Ar-Ge ve Yenilikçilik 35
Tarımsal Ar-Ge 37
İş Etiği 38
İnsan Hakları 39
Sorumlu Tedarik 40

ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ 41
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum 42
Döngüsel Ekonomi 52
Su Yönetimi 56
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Onarılması 61
Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım 62
Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı 64

BİREYLERİN SAĞLIĞI VE MUTLULUĞU 69
Gıda Güvenliği 70
Tüketici Sağlığı ve Mutluluğu 71
Gıda Güvenilirliği 74

TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI 76
Yerel Ekonomiye Katkılarımız 77
Sektörün Gelişimine Katkılarımız 79
İstihdam ve Gelişim 85
İş Sağlığı ve Güvenliği 92

EKLER 94

Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,
Sevgili Sütaş Dostları,

2024 yılı, yaşanan jeopolitik gerilimler, doğal afetler, ticaret savaşları ve bu gerilimlerin yaratmış olduğu belirsizlikler ile geçen bir yıl oldu. Tüm bu belirsizliklerin içinde gerçekleşen G7 ve G20 zirvelerinde, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) için hedef olarak belirlenen 2030 yılına kısa bir süre kalmış olmasına rağmen, yeterli ilerleme sağlanamadığına dikkat çekilerek, bu amaçlara yönelik taahhütler yinelendi.

"Adil bir dünya ve sürdürülebilir bir gezegen" mottosu altında gerçekleşen G20 zirvesinde, gıda güvenliği ve beslenmenin önemine, evrensel insan haklarından olan gıda hakkının, tüm dünyada garanti altına alınması için gıda sistemlerinin dönüştürülmesi ihtiyacına dikkat çekildi.

Aşırı hava olayları, biyolojik çeşitlilik kaybı ve gezegenimizde iklim değişikliğinin tetiklediği risklerin etkilerini her geçen gün daha fazla hissediyoruz. Dünya nüfusu artarken kırsal nüfusun azalması ile birlikte bu etkiler, gıda güvenliğini de ciddi şekilde tehdit ediyor.

Diğer taraftan, Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli 2023 Raporu'nda da vurgulandığı üzere, gıda sistemleri, bu sorunların çözümü için büyük bir potansiyele sahip. Bu potansiyeli harekete geçirerek, gıda sistemlerimizi doğayla uyumlu, risklere karşı dirençli ve herkes için adil ve kapsayıcı olacak biçimde dönüştürmek zorundayız. Bu dönüşümü, onarıcı tarım uygulamaları, yenilenebilir enerji, akıllı tarım teknolojileri, sürdürülebilir su yönetimi ve döngüsel ekonomi yaklaşımlarını yaygınlaştırarak sağlayabiliriz. Böylece gelecek nesillerin yeterli ve sağlıklı gıdaya erişimini güvence altına alırken, kırsalın kalkınmasını da güçlendirebiliriz.

Ne mutlu bizlere ki, ineklerimizin yediği yemlerden, sofralara ulaşan ürünlere kadar süt değer zincirinin bütününü entegre ettiğimiz "Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz ile sektörümüzün ihtiyaç duyduğu bu dönüşüme öncülük ediyoruz. Döngüselliği ve sürdürülebilirliği esas alan bu model, hem toplumun gıda güvenliği ihtiyacını hem de tüketicilerimizin gıda güvenirliliği beklentilerini en iyi biçimde karşılamamıza olanak sağlıyor. Böylece bireylerin sağlığına ve mutluluğuna, toplumun gelişimine ve refahına, çevrenin sürdürülebilirliğine katkıda bulunabiliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 50. yılını kutladığımız 2025 yılı bizim için çok anlamlı, çok özel bir yıl. "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz, odaklanmanın getirdiği uzmanlığımız, gelişerek güçlenen kurumsal yapımız ve sütün iyiliğini, bereketini yayma tutkumuz, sürdürülebilirlik vizyonumuz için sağlam bir temel oluşturuyor, bize cesaret veriyor.

Bugün Türkiye'nin dört bir yanında yer alan entegre tesislerimiz, 7.800 kişilik ekibimiz, süt toplama merkezlerimiz, 20.000 üretici aile, geniş tedarikçi ağı ve 182.000 müşteri ile büyük bir ekosistem oluşturuyoruz. Gıda sistemimizi etkileyen risklerle, ancak müşterek aksiyonlarla mücadele edebileceğimize inanıyor; sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi, ekosistemimizdeki tüm paydaşlarımızla birlikte yürütmeye gayret ediyoruz.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ile sürdürülebilirlik hedeflerimize bir adım daha yaklaştık. Bu kapsamda "Çevrenin Sürdürülebilirliği", "Bireylerin Sağlığı ve Mutluluğu" ve "Toplumun Gelişimi ve Refahı" odak alanlarında elde ettiğimiz sonuçları ortaya koyduğumuz 2024 Sürdürülebilirlik İlerleme Raporumuzu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyorum.

Yarım asırlık yolculuğumuzda "Çiftlikten Sofralara" uzanan entegre bir sürdürülebilirlik modelini oluşturmanın gururunu yaşıyor, bu yolculukta bizlere güç veren, çalışma arkadaşlarıma, değerli müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve tüm Sütaş dostlarına teşekkür ediyorum.

Muharrem Yılmaz
Yönetim Kurulu Başkanı

"Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz, odaklanmanın getirdiği uzmanlığımız, gelişerek güçlenen kurumsal yapımız ve sütün iyiliğini, bereketini yayma tutkumuz, sürdürülebilirlik vizyonumuz için sağlam bir temel oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,
Sevgili Sütaş Dostları,

Doğaya, insana ve topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde olarak, 2025 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için yoğun çaba harcadığımız bir raporlama dönemini daha tamamladık. "Çevrenin sürdürülebilirliğine", "bireylerin sağlığı ve mutluluğuna" ve "toplumun gelişimi ve refahına" daha fazla katkıda bulunmak için yürüttüğümüz çalışmaların sonuçlarını içeren dokuzuncu "Sütaş Sürdürülebilirlik İlerleme Raporu 2024"ü sizlere sunmaktan gurur duyuyorum.

2024 yılı, küresel siyasi ve ekonomik belirsizliklerin arttığı, dijital dönüşüm, döngüsel ekonomi, biyoçeşitlilik ve kapsayıcılık gibi konuların gündemde daha fazla yer aldığı, sürdürülebilirlikle ilgili şirketlerin iş yapış biçimlerini etkileyen önemli gelişmelerin yaşandığı bir yıl oldu.

En önemli küresel sorunlardan iklim krizi, dünya gündeminde ilk sıradaki yerini korudu. 2024 yılında en sıcak yıl rekoru tazelendi ve sanayi devrimi öncesine kıyasla ilk defa küresel sıcaklık artışı 1,5 derecenin üzerine çıktı. Bu krizle mücadele için yenilenebilir enerji kaynaklarının kapasitesinin artırılması önceliklendirilmeye devam etti. Uluslararası Enerji Ajansı'nın tahminlerine göre yenilenebilir enerji payının küresel elektrik üretimi içinde %35'e ulaşması öngörülüyor.

Süt sektöründe ve gıda sistemlerinde biyolojik kaynakların sürdürülebilir bir şekilde üretilmesi, kullanılması ve yeniden değerlendirilmesi ilkesine dayanan döngüsel biyoekonomi tartışmaları Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı kapsamında ivme kazandı.

Öte yandan dünyada uzun yıllardır "İkiz Dönüşüm" olarak gündemde yer alan yeşil ve dijital dönüşüm, artık "Üçüz Dönüşüm" adıyla sosyal dönüşümle de bütünleşti. 2024, "Sosyal Sürdürülebilirliğin" stratejik öneminin hızla arttığı bir yıl oldu. Sosyal boyut artık sadece etik bir sorumluluk olarak değil, toplumsal refah, yaşam kalitesi, kapsayıcılık ve adalet gibi en temel ilkeler boyutunda da sürdürülebilirliğin başarıyla hayata geçirilmesinde stratejik bir unsur olarak değerlendirilmeye başlandı. Bu kapsamda tedarik zincirinde özen konusu, başta Avrupa Birliği olmak üzere birçok ülkede yasal düzenlemelerle somut bir çerçeveye oturtuldu. Bu da şirketlerin değer zincirlerinin bütününde çevresel etkilerin yanı sıra, insan hakları etkilerini de tanımlayıp, bunların düzeltilmesine yönelik adımlar atmasını gerekli kıldı. Tüm bu gelişmelere paralel olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerinin raporlanması yasal raporlama çerçevesi haline geldi. Ülkemizde de Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) 2024 yılından itibaren bazı şirketler için zorunlu kılındı.

Sütaş Sürdürülebilirlik Komitesi olarak 2024 yılı, bu değişim ve gelişmelere uyum için kurumsal yapımızı güçlendirmeyi hedeflediğimiz bir yıl oldu. Komitelerimiz ve çalışma gruplarımızla birlikte öncelikle etik kurallarımız, insan kaynakları politikamız, tedarikçi davranış kurallarımız ve ilgili mekanizmalarımızın revizyon çalışmalarına hız verdik.

Sürdürülebilirlik anlayışımızın kurumsal kültürümüzde daha da benimsenmesini sağlamak amacıyla, sürdürülebilirlik eğitimlerimizi çeşitlendirip güçlendirdik. Eğitimlerimizin 2025 yılı sonuna kadar tamamlanmasını öngörürken, önümüzdeki dönemde bir Sürdürülebilirlik Okulu kurarak çalışanlarımızı uzmanlık alanlarına uygun eğitimlerle desteklemeyi hedefliyoruz.

İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi artırmaya yönelik yatırımlara ara vermeden devam ettik. 2024 sonu itibarıyla endüstriyel tesislerimizin elektrik ihtiyacının %92'sini, ısı ihtiyacının %38'ini ineklerimizin gübreleri ve organik atıklarından ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karşıladık.

Biyogaz tesislerimizin çıktılarından elde ettiğimiz organik ve organomineral gübrelerle, topraklarımıza kazandırdığımız organik madde miktarı, 2025 hedefimizi de geçerek 54 bin tona ulaştı. Böylece 117 bin dekar araziyi daha verimli hale getirerek, onarıcı tarımla ilgili faaliyetlerimizi daha ileri taşıdık. Diğer taraftan, 2025 yılında 25 MWp'ye çıkarmayı hedeflediğimiz güneş enerjisi santrali kapasitemizi 22,2 MWp 'a ulaştırdık.

Yeni üretim tekniklerinin geliştirilmesi, dijitalleşme ve kaynak verimliliğin artırılmasına yönelik ARGE çalışmalarımızın yanı sıra, ülkemizde sürdürülebilir süt hayvancılığının gelişimi için yaptığımız çalışmalardan ve her geçen gün artan sektörel işbirliklerimizden mutluluk duyuyoruz.

Kapsam 3 emisyonlarımızı raporlamak ve bilimsel esaslı net sıfır hedeflerimizi ortaya koymak amacıyla altyapımızı geliştirme çalışmalarını hızlandırdık. Diğer taraftan, ürünlerimizin yaşam döngüsü analizine başladık. Bu çalışmaların sonuçları, sorumlu üretim ilkemiz çerçevesinde yürüttüğümüz faaliyetleri desteklerken, aynı zamanda da tüketicilerin hızla artan sürdürülebilir ürün taleplerini karşılamamıza imkan tanıyacak.

Değerli Paydaşlarımız,

Kuruluşumuzun 50. yılını kutlayacağımız 2025 yılı, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için daha fazla gayret ettiğimiz, bundan sonraki 5 yıl için yeni hedefler belirleyeceğimiz önemli bir dönem. Bitkisel üretimden başlayarak gübre ve enerji üretimine kadar uzanan, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve geri dönüştürmeyi esas alan "Çiftlikten Sofralara" döngüsel iş modelimiz; yeni belirleyeceğimiz hedeflere ulaşmamıza ve sürdürülebilirliğin her alanına katkı sağlamamıza imkân tanıyan en önemli dayanağımız. Sütün iyilik ve bereketini sürdürülebilir kılmanın, topluma değer katmanın ve hepimiz için sürdürülebilir bir geleceğin birlikte mümkün olduğuna inanıyor, başta çalışma arkadaşlarım olmak üzere Sütaş'ın büyümesine ve ilerlemesine katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkürlerimi sunuyorum.

Duygu Yılmaz
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

Endüstriyel tesislerimizin elektrik ihtiyacının %92'sini, ısı ihtiyacının %38'ini ineklerimizin gübreleri ve organik atıklarından ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karşılıyoruz.

Sütaş ve Sürdürülebilirlik

Döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz ile iklim etkimizi azaltmak için yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, onarıcı tarım ve sürdürülebilir süt hayvancılığı ilkelerine uygun faaliyet gösteriyor, su ve enerjiyi verimli kullanıyor, sıfır atık hedefi ile çalışıyoruz.

Sütaş Hakkında | Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız | Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Değer Zincirimiz | Sürdürülebilirlik Yönetimimiz | Trendler, Riskler ve Fırsatlar | Paydaş Katılımı | Önemlilik Analizi | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına Katkılarımız | 2024 Sürdürülebilirlik Performansımız

İşimiz süt, aşkımız süt, adımız süt

1975 yılında kurulduk. Kurulduğumuz günden bugüne sadece sütçülüğe odaklanıp sütten kazandığımızı yine süte yatırıyor, sütün iyiliğini ve bereketini yaymak için tutkuyla çalışıyoruz.

Vizyonumuz

Süt sektörünün en sevilen markası, en güvenilen kuruluşu ve lider şirketi olmak.

Misyonumuz

Sütün iyiliğini ve bereketini yayma tutkusuyla "Çiftlikten Sofralara" süt değer zincirini ve bize emanet edilen kaynakları en verimli şekilde yönetip geliştirerek bireylerin yaşam kalitelerini artıran, sağlık ve mutluluk veren doğal ve lezzetli süt ürünleri sunmak.

Değerlerimiz

Saygı: İnsana, topluma ve doğaya saygılıyız.

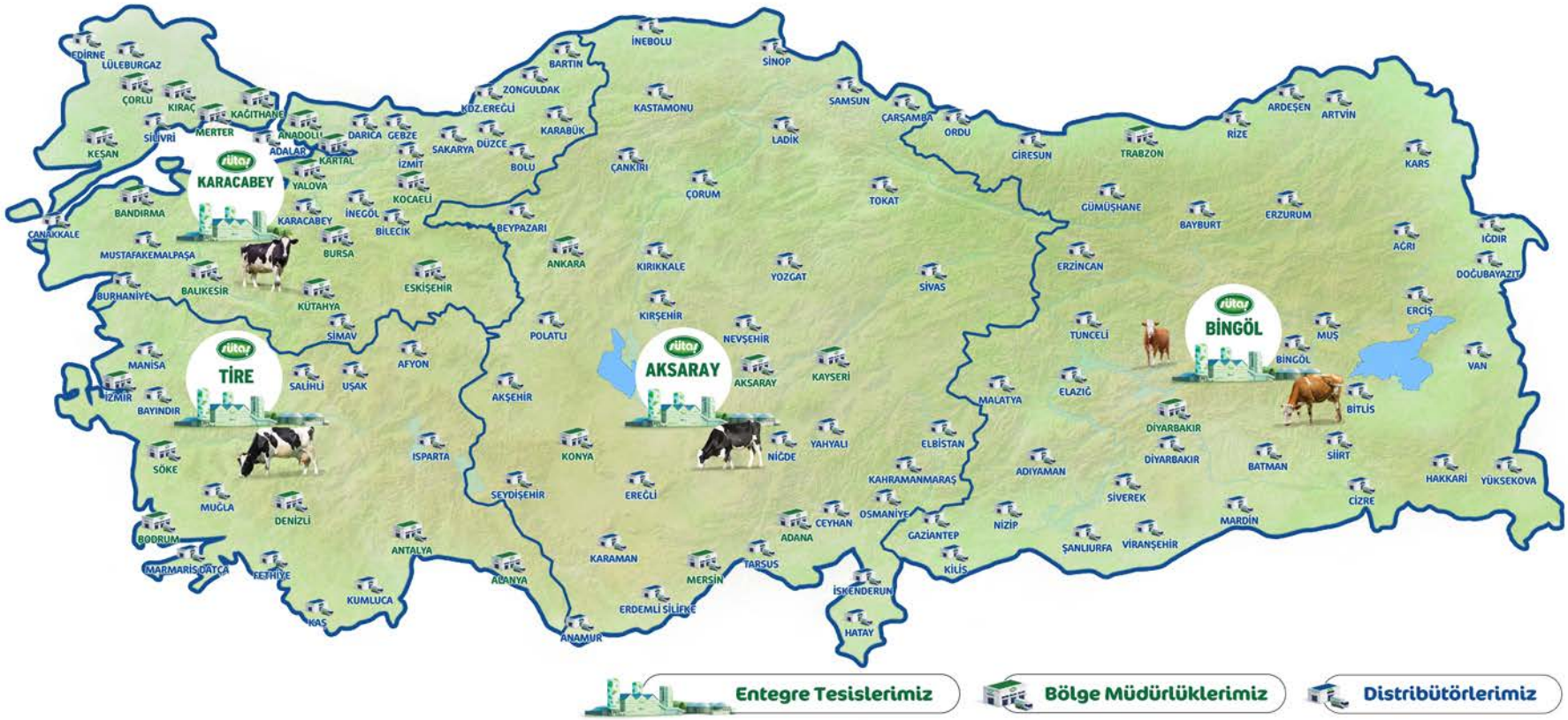
Sorumluluk: Her zaman hesap vermeye hazır, adil ve şeffaf davranır, sorumluklarımıza sahip çıkarız.

Mükemmellik: İşimizin ustası ve uzmanı olmak için kendimizi sürekli geliştirir, mükemmeli ararız.

Tutku: Sütün iyiliğine, bereketine ve sütçülüğe kendimizi tutkuyla adarız.

Türkiye'nin dört bir yanındayız

Marmara Bölgesi'nde Karacabey'de, İç Anadolu Bölgesi'nde Aksaray'da, Ege- Akdeniz Bölgesi'nde Tire'de ve Doğu-Güneydoğu Anadolu Bölgesi'nde Bingöl'de yer alan 4 entegre tesisimiz, 27 Bölge Müdürlüğümüz ve 93 Bayi/Distribütörümüz ile Türkiye'nin dört bir yanına ulaşıyoruz.



Sütaş dünya pazarlarında

SÜTAŞ MAKEDONYA
ÜSKÜP ENTEGRE TESİSLERİ
EURO DAIRY MACEDONIA

2014 yılından itibaren Makedonya tesislerimiz ile Balkanlara ulaşıyoruz.

SÜTAŞ PAKİSTAN
NISHAT SÜTAŞ DAIRY

2021'de Pakistan'da süt markamız MilkFields'ı pazara sunduk.

Aralarında Çin, Mısır, Avrupa Ülkeleri, Azerbaycan, ABD, Japonya, BAE, Katar, Libya, Irak, Kuveyt'in de bulunduğu toplam 47 ülkeye ihracat gerçekleştiriyoruz.

Entegre iş modelimiz; "Çiftlikten Sofralara"

Kurulduğumuz günden bu yana sütçülüğe odaklanıp, bu alanda uzmanlaşıp büyürken "Çiftlikten Sofralara" kadar uzanan süt değer zincirini entegre ederek ürünlerimizin doğallığını, kalitesini, besin değerini güvence altına alan ve izlenebilirliğini sağlayan, sürekli geliştirdiğimiz bir iş modeli yarattık. Entegre tesislerimizde; damızlık yetiştirme çiftlikleri, yem fabrikası, süt ürünleri fabrikası, enerji ve gübre tesisleri yer alıyor.

Süt hayvancılığının bilinçli ve verimli yapılabilmesi için üreticilere, öğrencilere ve girişimcilere eğitim veriyoruz.

İneklerin iyi beslenebilmesi için doğal ve sağlıklı yem bitkileri yetiştiriyoruz.

Yem fabrikalarımızda ineklerin ihtiyacı olan vitamin, mineral ve protein değerleri yüksek karma yemler üretiyoruz.

Sütaş inekleri, uluslararası hayvan refahı kurallarına uygun tasarlanmış, hastalıklardan ari çiftliklerde mutluluk ve refah içinde yaşıyorlar.

Sütün doğallığını ve özündeki değerleri koruyarak yüzlerce çeşit süt ve süt ürününü ustalık ve uzmanlıkla üretiyoruz.

Çiftliklerimizin gübreleri ve fabrikalarımızın organik atıklarını, biyogaz tesislerimizde işleyerek yenilenebilir enerjiye dönüştürüyoruz. Çıktılarını da organik ve organomineral gübre olarak değerlendiriyor, yem bitkisi yetiştirilen toprakların zenginleştirilmesinde kullanıyoruz.

Dört entegre tesisimizde ürettiğimiz ürünleri, 1.800 araçtan oluşan dağıtım filomuz ile 182.000 satış noktasına dağıtıyoruz.

"Doğal lezzetleri"mizi Sütaş Market ile çiftliklerimizden sofralarınıza ulaştırıyoruz.

Sütaş Hakkında

Tarım ve Hayvancılık Faaliyetleri

- Süt hayvancılığı eğitimleri
- Yem bitkileri ve kaba yem üretimi
- Karma yem üretimi
- Damızlık süt sığırı çiftlikleri
- Hayvan sağlığı ve nesil ıslah merkezi

Süt ve Süt Ürünleri Üretimi

- Süt ve süt ürünleri üretimi
- Satış dağıtım hizmetleri
- E-ticaret

Biyogaz, Enerji ve Gübre Üretimi

- Biyogaz üretimi
- Elektrik, sıcak su, buhar üretimi
- Gübre üretimi

SAYILARLA SÜTAŞ 2024

Tarım ve Hayvancılık Faaliyetleri

917,1 Milyon Litre
Çiğ süt alımı

157 bin ton
kaba yem üretimi
486 bin ton
karma yem üretimi

Damızlık süt sığırı çiftliklerimizde
26.500
inek

Bugüne kadar **19.510** üretici,
35.000 girişimci ve öğrenciye
süt hayvancılığı eğitimleri

Süt ve Süt Ürünleri Üretimi

Günde
6,8 milyon paket
süt ve süt ürünleri üretimi

1.800 araç ile
182 bin
satış noktasına dağıtım

www.sutas.market ile tüketicilerimizin kapısına ulaşan ürünler
e-Ticaret

Enerji ve Gübre Üretim Faaliyetleri

756 bin ton
organik atığın biyogaz tesislerinde işlenmesi

117 bin MWh
elektrik üretimi

16 bin MWh
güneş enerjisinden elektrik üretimi

106 bin MWh
buhar ve sıcak su üretimi

737 bin ton
gübre üretimi

Üretim tesislerimizin elektrik ihtiyacının
%92'sini,
çiftliklerimizin gübrelerinden ve organik atıklarımızdan ürettik.

Net konsolide ciro
42,7 milyar TL

47 ülkeye
ihracat gerçekleştirdik.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

1996

- Uludağ Üniversitesi ile Eğitimde İşbirliği Protokolü'nü imzaladık.

1998

- Türkiye'de ilk kamu sektörü ve akademi iş birliğiyle Uygulamalı Süt Hayvancılığı Eğitim Merkezi'ni Bursa'da kurduk.

1999

- Türkiye'de 13001 HACCP Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasını alan ilk şirket olduk.
- Kalite sistemimizi TSE EM ISO 9002 Kalite Yönetim Sertifikası ile belgelendirdik.

2000

- Tarım ve Orman Bakanlığı ile imzaladığımız protokolle ilk ücretsiz süt üreticisi eğitimlerine başladık.

2005

- Süt değer zinciri entegrasyonunda kaliteli yem ve damızlık ihtiyacının karşılanması için Tarfaş'ı kurduk. İlk damızlık süt sığırı çiftliğimiz faaliyete geçti.

2006

- Karacabey'de ilk anaerobik arıtma tesisimiz faaliyete geçti.
- İlk kez atıksularımızdan Biyogaz üretimine başladık.

2007

- ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikamızı aldık.

2010

- İç Anadolu Sütçülük Projesi Aksaray Entegre Tesislerimizi açtık.

2011

- Karacabey'de organik atıklardan biyogaz üretilebilen 350 KW'lık bir pilot tesis kurduk.
- Süt değer zinciri entegrasyonunda biyogaz, organik gübre ve enerji faaliyetlerine başlayarak Enfaş'ı kurduk.

2012

- ISO50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası aldık.
- İlk kez Sera Gazı Emisyonlarımızı hesaplamaya başladık.
- Aksaray Entegre Tesisleri Etki Analizi Raporu'nu yayınladık.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

2013

- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası aldık.
- Aksaray'da Türkiye'nin tarımsal nitelikli en büyük biyogaz ve enerji üretim tesisini açtık.

2014

- Karacabey Entegre Tesislerimizde biyogazdan enerji üretmeye başladık.
- Yalın Yönetim Projesini başlattık.
- Etik kurallarımızın görünürlüğünü artırarak etik web sitemizi açtık.
- Sürdürülebilir İş Ödüllerinde "Atık Bertaraf ve Biyogaz Üretim Tesisimiz" ile Karbon ve Enerji Yönetimi Kategorisinde ödül aldık.

2015

- Ege Bölgesi Sütçülük Projesi kapsamında Tire Entegre Tesislerimizi açtık.
- OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasını aldık.

2016

- İlk Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayınladık.
- Sektörümüzün ilk Ar-Ge Merkezini kurduk.
- TKYD tarafından verilen "En Yüksek Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notuna Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş" ödülünü ilk kez aldık.

2017

- Organik ve organomineral gübre üretimine başladık.
- Avrupa İş Ödülleri'nde "Çevresel ve Kurumsal Sürdürülebilirlik Kategorisi - Onur Nişanı ile ödüllendirildik.
- ICCI Enerji Ödülleri'nde Biyokütle ve Atık Alanında Aksaray OSB Biyogaz Tesisi ile ödül aldık.
- Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği Düşük Karbon Ödülleri'nde Türkiye'nin Düşük Karbon Kahramanı seçildik.

2018

- Sürdürülebilir İş Ödüllerinde "Çiftlikten Sofralara" Değer Zinciri Atık Yönetim Modelimiz ile Atık Yönetimi kategorisinde ödül aldık.
- Sıfır Atık Projesi kapsamında sıfır atık ödülü aldık.

2020

- Entegre tesislerimizin tümünde Sıfır Atık Belgelerimizi aldık.
- Doğu Anadolu Sütçülük Projesi kapsamında Bingöl Entegre Tesislerimiz faaliyete başladı.
- 2025 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimizi belirledik.

2021

- İş Dünyası Plastik Girişimine katıldık.
- Bingöl Bölgesel Etki Analizi Raporumuzu paylaştık.

Sürdürülebilirlik Kilometre Taşlarımız

2022

- Tüm lokasyonlarımızdaki tesislerimizin çatıları için GES fizibilite çalışmalarını tamamladık.
- Erasmus+ "Süt ve Süt Ürünleri Sektöründe Avrupa Mükemmelliği Projesi"nin Türkiye'deki sektör temsilcisi olduk.
- Bingöl'de hibrit GES kurulumuna başladık.

2023

- Birleşmiş Milletler WEP's imzacısı olduk.
- Sürdürülebilir İş Ödüllerinde "Çiftlikten Sofralara" iş modeli ile "Tedarik Zinciri Yönetimi" kategorisinde ödül aldık.
- Tire ve Aksaray'da üretim tesislerimizin "Çatı GES Projelerini" tamamladık.

2024

- Bingöl'de üretim tesislerimizin "Çatı GES Projesini" tamamladık.
- Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin Kurumsal Yönetim Ödülünü 9. kez aldık.

Sürdürülebilirlik temel stratejilerimizin özünü oluşturuyor

Kurulduğumuz günden bugüne sütün iyiliğini ve bereketini yayma misyonu ile çalışıyoruz. Bize emanet edilen kaynakları en verimli şekilde yönetip geliştirerek bireylerin yaşam kalitelerini artıran, sağlık ve mutluluklarına katkıda bulunan doğal ve lezzetli süt ürünleri üretmeyi hedeflerken tüm faaliyetlerimize dört temel strateji ile yön veriyoruz. Sütçülüğe odaklanmak, "Çiftlikten Sofralara" süt değer zincirini ve bize emanet edilen kaynakları verimli kullanarak geliştirmek, uzmanlaşmak ve bunların sürdürülebilirliğini sağlayacak kurumsal yapıyı oluşturmak olarak özetleyebileceğimiz temel stratejilerimiz ve özüne sürdürülebilirliği alan entegre iş modelimiz; doğal olarak "bireylerin sağlığı ve mutluluğu", "toplumun gelişimi ve refahı" ve "çevrenin sürdürülebilirliği" alanlarında önemli sonuçlar elde etmemizi sağlıyor.

Temel Stratejilerimiz

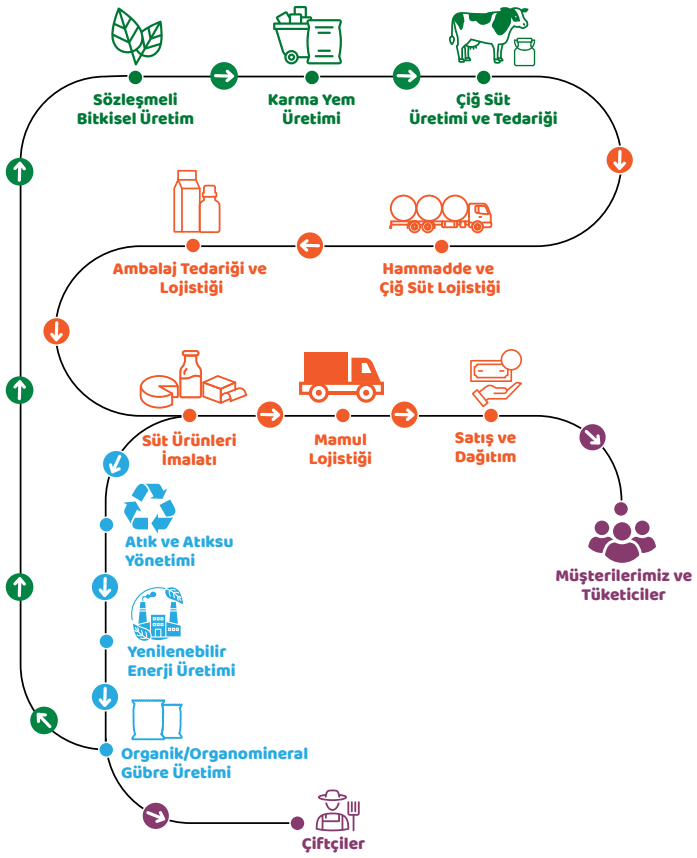
Çiftlikten Sofralara
Döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimizle ineklerimizin beslendiği yemden, sofralara ulaşan süt ürünlerine kadar tüm süreci izliyor, ürünlerimizin doğallığını ve lezzetini güvence altına alıyoruz.

Sütaşkı
Kendimizi sütçülüğe adadık. Sadece sütçülüğe odaklanarak, sütün iyiliğini herkese ulaştırmak, bereketini yaymak için tutkuyla çalışıyoruz.

Ustalık ve Uzmanlık
Sütçülüğün uzmanı, işimizin ustasıyız. Çağdaş teknolojiler ve Ar-Ge çalışmalarımız ile Anadolu kültürünün sütçülük birikimini, uzmanlığımızla buluşturuyoruz.

Kurumsal Yapı
Kurumsal yapımızı; değerlerimizin ışığında ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda geliştirip güçlendirerek, sistemlerimizin sürekliliğini sağlıyoruz.

Değer Zincirimiz



Yaratılan Değer

Çevrenin Sürdürülebilirliği
Toprak, su, hava gibi doğal kaynakları doğanın emanetleri olarak görüyor, döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz ile süt değer zincirini yönetiyoruz. Bu anlayışla onarıcı tarım ve sürdürülebilir süt hayvancılığı ilkelerine uygun faaliyet gösteriyor, toprağımızı koruyor, su ve enerjiyi verimli kullanıyor, yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor ve sıfır atık hedefi ile çalışıyoruz.

Bireylerin Sağlığı ve Mutluluğu
Sütün iyiliğini herkese ulaştırmak için tutkuyla çalışıyoruz. "Çiftlikten Sofralara" iş modelimizle ürünlerimizin doğallığını, lezzetini ve besin değerlerini güvence altına alıyor, teknolojinin getirdiği imkanlar ve yeniliklerle, iş modelimizi her geçen gün geliştirmeye devam ediyoruz.

Toplumun Gelişimi ve Refahı
"Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz; yarattığı sosyo-ekonomik etkiler ve kapsayıcılığı ile "Bölgesel Kalkınma Modeli" niteliği taşıyor. Bu model; tarım, sanayi ve hizmet sektörlerinde birçok farklı alt sektörü harekete geçirerek binlerce insana istihdam sağlıyor, yaratılan gelirin toplumun değişik kesimleri tarafından bölüşüldüğü örnek bir gelir dağılımı etkisi yaratıyor, toplumsal kalkınmayı destekliyor. Ayrıca çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini destekliyor, onların sağlıklı, güvenli ve mutlu bir ortamda çalışmalarını amaçlıyoruz.

İşin mutfağında büyük bir ekip var

Yönetim Kurulu üyelerimiz dahil olmak üzere tüm çalışma arkadaşlarımız sürdürülebilirliği iş yapış biçimlerinin özü olarak benimser.

Yönetim Kurulu

Yönetim Kurulu üyeleri sürdürülebilirlik hedeflerini sahiplenir, sürdürülebilirlik konularının daha geniş bir perspektifte ele alınıp geliştirilmesine katkıda bulunur ve sürdürülebilirlik komitesi üyeleri ile koordinasyon halinde hedef gerçekleşmelerini takip eder.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Kurulu adına; sürdürülebilirlik stratejisi, politika ve hedeflerini belirler; gerekli planlamanın yapılarak hayata geçirilmesini sağlar; performansı izler ve denetler; çevresel, sosyal, ekonomik ve kurumsal konularda grup şirketlerinin karşı karşıya olduğu risk ve fırsatları tanımlar, değerlendirir ve gerekli adımların belirlenmesine öncülük eder. Komite çalışmalarını, Yönetim Kurulu tarafından onaylanmış Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esaslarına uygun olarak yürütür. Yönetim Kurulu, Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerini, sürdürülebilirliğin farklı boyutlarında deneyim sahibi olan üyeleri arasından seçer.

Sürdürülebilirlik Koordinasyon ve İletişim Alt Komitesi

Komite ve Çalışma Grupları arasındaki iletişimi sağlar, çalışmaların koordinasyonu ve denetimini yapar, iletişim planını hazırlayarak uygular ve sürdürülebilirlik performansını takip eder ve raporlarını hazırlar.

Duygu Yılmaz
Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanı

Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Başkanlığı görevlerini yürütmektedir. Aynı zamanda Denetim Başkanlığı sorumluluğunu da üstlenmektedir. Grubun sürdürülebilirlikle ilgili tüm çalışmalarının koordinasyonu, uygulanması ve gözetiminden sorumludur. Kurumsal yönetişim alanındaki deneyimi ve ekonomi alanında aldığı eğitim doğrultusunda, sürdürülebilirliğin yönetişimsel ve ekonomik boyutunu temsil etmektedir.

Ergun Ermutlu
Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Pazarlama Başkanlığı görevini yürütmektedir. Tüketici ve kamuoyu perspektifi ile sürdürülebilirlik konularının ele alınmasına katkı sağlar. Ürün geliştirme süreçlerinin tüketici ve sürdürülebilirlik vizyonu ile yürütülmesini ve şeffaf, doğru bilgi ile iletişimini sağlar. Tüketici sağlığı, toplumun gelişimi ve refahı konularında sahip olduğu deneyim ve aldığı eğitim doğrultusunda, sürdürülebilirliğin sosyal boyutunu temsil etmektedir.

Murat Arat
Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi

Ar-Ge ve Teknoloji Başkanlığı görevini yürütmektedir. Ar-Ge ve inovasyon, çevre yönetimi, kaynak verimliliği, yenilenebilir enerji yatırımları ve sera gazı emisyonlarının azaltılmasından sorumludur. Çevresel ve teknik konularda sahip olduğu deneyim ve aldığı eğitim doğrultusunda, sürdürülebilirliğin çevresel boyutunu temsil etmektedir.

İşin mutfağında büyük bir ekip var

2024 yılında, 2025 yılı sürdürülebilirlik hedeflerimiz çerçevesinde kritik öneme sahip olan Çevre, Tarım ve İK ve İSG çalışma gruplarımızla bir araya gelerek hedeflerimizdeki ilerlemeleri ve eksiklikleri değerlendirdiğimiz ön değerlendirme toplantıları gerçekleştirdik. Bu toplantılarda hedeflerimize ulaşmak için gerekli aksiyonların ilgili bölümlere atanmasına ek olarak güncel küresel sürdürülebilirlik eğilimlerini de değerlendirerek neler yapabileceğimizi tartıştık. Önümüzdeki dönemde çalışma gruplarımızın her biri ile yeniden bir araya gelerek yeni hedeflerimizin belirlenmesini amaçlıyoruz.

Oluşturulan yedi "Çalışma Grubu" ise sürdürülebilirlik hedeflerinin iş planlarına dönüştürülmesi, uygulanması ve raporlanmasından sorumludur.

Çalışma Grubu	Çevre
Çevre	Enerji, su, atık ve emisyon yönetimi başta olmak üzere çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik stratejilerin geliştirilmesinden ve uygulanmasından sorumludur.
Tarım	Hayvan sağlığı ve refahı, sürdürülebilir tarım uygulamalarının yaygınlaştırılması, toprak sağlığının korunması, yem bitkisi ve çiğ süt üretiminde çevresel ve ekonomik verimliliğin ve refahın artırılmasına yönelik çalışmaları yürütür.
İK ve İSG	Çalışanların gelişimi, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi ile kapsayıcı, adil ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasından sorumludur.
Tedarik Zinciri	Sürdürülebilir tedarik ilkeleri doğrultusunda, hammadde ve malzeme tedarik süreçlerinde çevresel, sosyal ve etik risklerin azaltılmasına yönelik çalışmaları koordine eder.
Kurumsal Yönetim	Şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkelere dayalı yönetişim sistemlerinin sürdürülebilirlik ilkeleriyle uyumlu şekilde işletilmesini sağlar.
Gıda ve Beslenme	Toplum sağlığını destekleyen ürünlerin geliştirilmesi, gıda güvenliği ve besin değeri konularında farkındalık yaratılması amacıyla çalışmalar yürütür.
Ar-Ge ve İnovasyon	Sürdürülebilirlik odaklı ürün ve süreç inovasyonları geliştirerek kaynak verimliliğini artırmayı ve çevresel etkiyi azaltmayı hedefler.

Sürdürülebilirliğin yeni dinamiklerine uyum sağlıyoruz

Küresel, bölgesel ve sektörel trendler dünyamızı beklenenden daha hızlı dönüştürüyor. Süt sektörünün en sevilen markası, en güvenilen kuruluşu ve lider şirketi olma vizyonumuza ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak için, bugünün ve geleceğin karşımıza çıkardığı zorluklar ve fırsatları tanımlamak, bunları izlemek ve cevap vermek için faaliyetlerimizi, stratejilerimizi sürekli gözden geçiriyoruz.

2024 yılında da faaliyette bulunduğumuz sektörleri ilgilendiren mega, bölgesel ve sektörel trendleri gözden geçirdik. Tarım, gıda ve enerji sektörünü ilgilendiren trendler, riskler ve fırsatlar; büyük oranda bir önceki yılla aynı başlıkları taşıyor.

Trendler Riskler ve Fırsatlar	Biz Nasıl Ele Alıyoruz?	Raporda Yer Alan Bölüm
Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı ve Yeşil Dönüşüm 2050 yılına kadar Avrupa Birliği'ni karbon nötr hale getirmeyi hedefleyen Yeşil Mutabakat kapsamında çok sayıda eylem planı ve strateji kabul edildi. Bunlar arasında Çiftlikten Çatala, Biyolojik Çeşitlilik ve Metan Stratejileri ve Döngüsel Ekonomi Eylem planı ile hazırlıkları devam eden Döngüsel Biyoekonomi Stratejisi, Sütaş'ın faaliyetlerini doğrudan etkileyenler. 2025 Şubat ayında AB, 2025-2029 yıllarını kapsayan yol haritası niteliğindeki Tarım ve Gıda Vizyonu Belgesini açıkladı. Vizyon, Çiftlikten Çatala Stratejisinde öngörülen ve daha çok iklim değişikliği ile mücadele ve tarım-gıda sistemlerinin çevresel ayak izini azaltmayı hedefleyen tedbirleri yinelerken, aynı zamanda tarım ve gıda sektöründeki aktörlerin karşı karşıya olduğu sosyal sorunların çözümüne odaklanan bir çerçeve çiziyor. Bu kapsamda Vizyon, sektörün çekici kılınması, çiftçilere adil bir yaşam standardı ve yeni gelir kaynakları yaratılması, sektörün dayanıklılığı ve rekabetçiliğinin artırılması, kırsal alanlarda adil yaşam ve çalışma koşullarının sağlanması gibi alanlara yönelik eylemleri tanımlamakta.	İneklerimizin yediği yemlerin üretiminden başlayarak, çiğ sütün üretimi, toplanması, taşınması, işlenmesi ve dağıtımı süreçlerini kapsayan, özüne sürdürülebilirliği alan iş modelimizle AB'nin "Çiftlikten Çatala Stratejisi"nin mikro ölçekte bir örneğini oluşturuyoruz. Tüm faaliyetlerimizde aynı zamanda "Biyolojik Çeşitlilik Stratejisi" ve "Döngüsel Ekonomi Eylem Planı"na uyumu esas alıyoruz. İş modelimizin, çiftliklerimizden çıkan hayvan gübreleri ve tesislerimizden kaynaklanan organik atıklarımızı biyogaza, sonrasında elektrik ve termal enerjiye dönüştüren, biyogaz tesislerinin çıktılarını da organik ve organomineral gübre olarak ineklerin yediği yemlerin yetiştirildiği toprakların zenginleştirilmesi ve daha sağlıklı hale getirilmesinde kullanılmasını içeren aşaması, hazırlıkları devam eden ve biyolojik kaynakların döngüselliğini sağlamayı hedefleyen Döngüsel Biyoekonomi Stratejisi'ne uyumumuzun da garantisi. İş modelimiz; ekonomik, sosyal etkileri ve kapsayıcılığı ile "Bölgesel Kalkınma Modeli" niteliği taşıyor. Bu model; tarım, sanayi ve hizmet sektörlerinde birçok farklı alt sektörü harekete geçirirken örnek bir gelir dağılımı etkisi oluşturuyor ve binlerce insana istihdam sağlıyor.	**Döngüsel Ekonomi** **Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım** **Yerel Ekonomiye Katkılarımız**

Trendler Riskler ve Fırsatlar

Trendler Riskler ve Fırsatlar	Biz Nasıl Ele Alıyoruz?	Raporda Yer Alan Bölüm
Sürdürülebilirlik Raporlaması Uzun süredir şirketlerin gönüllü olarak hazırladıkları Sürdürülebilirlik Raporları, tüm dünyada zorunlu hale gelmeye başladı. İlk olarak, 2022 yılında sadece AB şirketleri değil, cirosunun belli bir bölümünü AB'deki faaliyetlerinden elde eden diğer ülkelerde yerleşik şirketler için de geçerli olacak biçimde Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlaması Standartları oluşturuldu (ESRS). 2023 yılında Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) kapsamında kabül edilen Uluslararası Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile bu standartlara uyumlu olarak Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) yayınlandı. İlk aşamada belirli büyüklük ve nitelikteki şirketleri kapsayan bu standartlar 2024 yılı raporlarından başlayarak, kapsama giren şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarını şeffaf biçimde raporlamasını istiyor.	2015 yılından bu yana sürdürülebilirlik performansımızı yıllık olarak şeffaf biçimde raporluyoruz. Raporlama için Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ve şu anda Uluslararası Sürdürülebilirlik Standartları Kurulu (ISSB) standartları kapsamında gözden geçirilen Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) sektörel standartlarını kullanırken, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuzla birlikte ESRS'ye de uyum sağlamak üzere çalışmalarımıza başladık. Halihazırda Sütaş Grubu şirketleri TSRS kapsamında yer almıyor. Ancak her tür gelişmeye önceden hazırlanmak hedefiyle TSRS ile ilgili çalışmalara başladık. Bu kapsamda çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi değerlendirirken aynı zamanda finansal performansımızı etkileyen sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatları değerlendirmede TSRS'yi rehber olarak alıyoruz.	Önemlilik Analizi Raporumuz Hakkında
Sürdürülebilirliğin Sosyal Boyutu ve İnsan Hakları İnsan ve çalışan hakları sürdürülebilirliğin sosyal boyutu kapsamında ele alınmakla birlikte, BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşılmasında önemli bir adım olduğu için daha fazla önem kazanmaya başladı. Kamuoyu sadece şirketlerin kendi içerisinde bunu gerçekleştirmesini değil, iş ilişkilerinden gelen gücünü de kullanarak, tedarik zincirlerinin bütününde insan hakları ilkelerine uyumun sağlanmasına katkıda bulunmasını bekliyor. 2023 yılında yürürlüğe giren Alman Tedarik Zinciri Kanunu ile Yeşil Mutabakat kapsamında 2024 yılında kabul edilen Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD) şirketlerin faaliyetlerinde sürdürülebilir ve sorumlu kurumsal davranışı sergilemesi ve değer zincirlerinin bütününde AB içi ve dışında faaliyetlerinden kaynaklanan olumsuz insan hakları ve çevresel etkilerini tanımlayıp bunlara yönelik adımlar atmasını istemekte.	İnsan haklarına saygı, İnsan Kaynakları Politikamızın özünü oluşturuyor. Birlikte çalıştığımız tedarikçilerimizle iş ilişkilerimizde onların temel insan hakları, çalışan sağlığı ve güvenliği ve çevresel etkilerin yönetimi konularındaki eylemlerine bakıyor, tedarikçi denetimlerimiz ile bunların devamlılığını kontrol ediyoruz. Tüm dünyada yaşanan gelişmeleri yansıtacak biçimde İnsan Kaynakları Politikamızı, Etik Kurallarımızı ve Tedarikçi Davranış Kurallarımızı güncelleme çalışmalarına başladık.	Önemlilik Analizi İnsan Hakları Sorumlu Tedarik

Trendler Riskler ve Fırsatlar

Trendler Riskler ve Fırsatlar	Biz Nasıl Ele Alıyoruz?	Raporda Yer Alan Bölüm
İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum 2024 yılında sanayi devrimi öncesine kıyasla ilk defa küresel sıcaklık artışı 1,5 derecenin üzerine çıktı. Oysa Paris İklim Anlaşması bu sıcaklık artışını 2 derecenin, hatta 1,5 derecenin altında tutmayı hedefliyordu. Her ne kadar bu değer tek başına belirleyici olmasa da, Anlaşma hedeflerine ulaşılamama olasılığının yüksek olduğuna işaret etmektedir. İklim değişikliği ile mücadelede sadece ülkelerin değil, özel sektörün de daha fazla çaba harcadığı bir dönemdeyiz. Bir çok şirket değer zincirinin bütününden kaynaklanan emisyonları azaltmayı hedefleyen net sıfır emisyon hedefleri koyarak, bu hedefe ulaşmak için tüm paydaşları ile işbirliği yapıyor. Tarım ve gıda sektörleri küresel sera gazı emisyonlarındaki yüksek payına rağmen iklim müzakerelerinde yan konu olarak ele alınırken, son yıllarda özellikle iklim gündeminde üst sıralarda yer almaya başladı. Artan nüfusu beslemek için daha fazla gıda üretimine ihtiyaç duyulsa da bunun iklimle barışık biçimde yapılması ve gıda sistemlerinin sürdürülebilirlik esasında dönüşümü önceliğini koruyor. Gıdanın üretimi, dağıtımı, satışı ve tüketimi dahil sistemin bütününde karbon ayak izinin azaltılması önceliğimiz. İklim değişikliğinin tetiklediği suya erişimdeki sorunlar ve topraklardaki verimliliğin azalması, suyun etkin yönetimi, onarıcı ve sürdürülebilir tarım, tarımsal üretim ve gıda imalatında yenilenebilir enerji kullanımı ve organik nitelikteki atıkların uygun bertarafı bu dönüşümün en önemli unsurları. Sektördeki aktörler iklim ve diğer çevresel etkilerini en aza indirirken aynı zamanda kaynakların daha verimli kullanılmasına da imkan tanıyor. BM İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 29. Taraflar Konferansında organik atıklardan kaynaklanan metanın azaltılmasına ilişkin ülkemizin de katıldığı bir deklarasyon imzalandı. Deklarasyon; başta tarım sektöründe olmak üzere, organik atık yönetiminin, gıda atık ve kayıplarının azaltılmasının, toprakların yeniden sağlıklı kılınmasının ve biyoekonominin güçlendirilmesinin yaygınlaştırılması çağrısında bulunuyor.	İklim krizine katkıda bulunan aynı zamanda bu krizden en çok etkilenen sektörde yer alan bir şirket olarak biz de iklim odaklı çalışmalarımızı güçlendiriyoruz. Etkimizi azaltmak için enerji verimliliği çalışmaları yaparken, aynı zamanda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı da artırıyoruz. İklim krizinin en çok etkilediği su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımı için, suyu verimli kullanmaya ve yeniden kullanmaya özen gösteriyoruz. Biyogaz tesislerimizde çiftliklerimizden çıkan gübrelerin ve organik atıklarımızın etkin yönetimini sağlarken, tarım-gıda sektörü dahilindeki faaliyetlerimiz kaynaklı metan emisyonlarını azaltıyoruz. Biyogaz tesislerimizden çıkan fermente gübreler ile elde ettiğimiz organik ve organomineral gübrelerimizle de onarıcı ve sürdürülebilir tarım için önemli girdiler sağlıyoruz.	**İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum** **Döngüsel Ekonomi** **Su Yönetimi** **Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım**

Trendler Riskler ve Fırsatlar

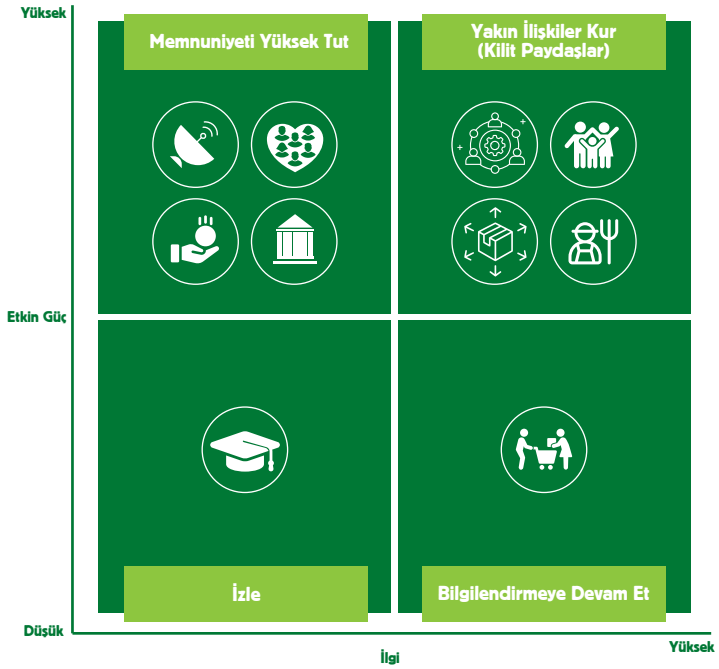
Trendler Riskler ve Fırsatlar	Biz Nasıl Ele Alıyoruz?	Raporda Yer Alan Bölüm
Tedarik Zincirlerinin Kısaltılması ve Yerelleşme Küresel ölçekte yaşanan krizler, savaşlar ve ülkeler arası ortaya çıkan anlaşmazlıklar, gıda tedarik zincirinde kırılganlıkları ortaya çıkardı. Buna cevaben, birçok ülke ve şirkette gıda güvencesini temin etmek üzere daha yerel ve çeşitli tedarik stratejilerine dönüş eğilimi başladı.	En temel besinlerden olan sütün ve süt ürünlerinin arz güvenliği kritik öneme sahip. Süt değer zincirinin tamamını entegre eden ve tarım ve gıdanın birlikte yönetilmesini sağlayan iş modelimiz tüketicinin beklediği doğallık ve güvenilir gıda taahhüdünü de karşılayarak, güçlü bir tedarik zinciri örneği oluşturuyor. Türkiye'nin dört bir yanında yer alan tesislerimiz ile işimizi daha kısa tedarik zincirleri ile yönetiyoruz. Faaliyetlerimizin en önemli girdisi olan çiğ süt, kaba yem ve yem hammaddeleri ile ambalaj malzemeleri ve diğer mal ve hizmetleri de tesislerimizin olduğu yerlerin yakınlarından temin ediyoruz. Böylece bölgesel ve yerel kalkınmaya da katkıda bulunuyoruz.	**Gıda Güvenliği** **Yerel Ekonomiye Katkılarımız**
Biyoçeşitlilik Kaybı ve Ekosistemlerin Çöküşü Biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü Dünya Ekonomik Forumu'nun her yıl yayınladığı (WEF) Küresel Riskler Raporunda, önümüzdeki 10 yıldaki riskler listesinde 3'üncü sırada yer alıyor. Tarım, gıda, içecek ve inşaat sektörleri başta olmak üzere küresel Gayri Safi Hasılanın yarısından fazlası doğaya bağımlı. Bu nedenle bu sorunun çözümüne katkı sadece şirketler değil ülke ekonomileri açısından da büyük öneme sahip. ESRS, büyük şirketlerin biyolojik çeşitlilik ve ekosistem etkilerini raporlamasını zorunlu kılıyor. Bu zorunluluğun gelecekte daha fazla şirketi kapsayacak biçimde genişletilmesi bekleniyor. Diğer taraftan doğa ve biyoçeşitlilikle ilgili finansal risk ve fırsatların şirketler tarafından değerlendirilmesi, raporlanması ve yönetilmesini sağlamak amacıyla kurulan Doğayla Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TNFD) 2023 sonuna doğru ilk tavsiyelerini yayınladı. 2024 yılı sonu itibarı ile 500'den fazla kuruluş TNFD uyumlu raporlama yapacağını bildirdi. Bu sayının gün geçtikçe artması ve IFRS sürdürülebilirlik raporlaması standartlarının bir parçası olması beklenmekte.	Sütaş Grubu şirketleri tarım ve gıda sektöründe ve hammadde açısından bu iki sektörün atıklarına dayalı enerji üretimi sektöründe faaliyette bulunuyor. Ekosistemlerde ortaya çıkabilecek herhangi bir bozulmanın, Sütaş Grubu'nun değer zincirinde doğrudan etkiye sahip olacağı bilinciyle hareket ediyor, biyoçeşitlilik ve sağlıklı ekosistemler üzerinde olası etkimizi asgari düzeyde tutma, bozulan ekosistemleri eski haline getirme bakış açısıyla çalışıyoruz. Bu sebeple iklim ve biyoçeşitlilik hedeflerinin bir araya geldiği, sağlıklı toprağı merkezine alan bir tarımsal üretim yöntemi olarak sürdürülebilir ve onarıcı tarımı önemsiyoruz.	**Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Onarılması** **Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım**

Geniş bir paydaş ekosistemine sahibiz

Çiftlikten Sofralara iş modelimizde çok geniş bir paydaş ekosistemine sahibiz. Paydaşlarımızı şirketimize karşı yasal, finansal ya da operasyonel sorumluluğu olan, faaliyetlerimizden doğrudan etkilenen ve kararlarıyla şirketimizin iş hedefleri üzerinde etkisi olabilecek kişi ve kurumlar olarak görüyoruz. Bu nedenle paydaşlarımızla olan güçlü iletişim yapımız ve ortaklıklarımızın başarımıza önemli katkısının bilincindeyiz.

2024 yılı içerisinde, paydaş yönetimi sürecimizi güncel sürdürülebilirlik eğilimlerine uygun hale getirmek amacıyla paydaş analizimizi yeniledik. Bu analiz kapsamında, faaliyetlerimizden etkilenme düzeyleri ve şirketimizin karar alma süreçlerini etkileme potansiyelleri göz önünde bulundurularak tüm paydaş gruplarımız değerlendirildi. Paydaşlarımızın hem kurumumuza yönelik hem de sürdürülebilirlik konularına olan ilgileri dikkate alınarak, farklı katılım düzeyleri belirlendi. Bu yaklaşım sayesinde, kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanarak, yüksek öneme sahip kilit paydaşlarla daha etkin ortaklıklar kurmayı hedefledik. Analiz sonuçları, önemlilik çalışmalarımızda öncelikli konularımızın belirlenmesinde de yol gösterici oldu.

Paydaşlarımızla İletişim Kanallarımız



Paydaşlarımız

- Süt Üreticileri ve Çiftçiler
- Çalışanlarımız ve Aileler
- Tedarikçiler
- Dağıtıcılar
- Müşteriler ve Tüketiciler
- Kamu Kuruluşları
- Akademi
- Finans Kuruluşları
- Medya
- Sivil Toplum Kuruluşları

Paydaşlarımızla Ortak Konularımız

Paydaşımız	Ortak Konularımız
Çalışma Arkadaşlarımız	▪ Toplumsal cinsiyet ve fırsat eşitliği ▪ Çalışan gelişimi, sağlığı ve güvenliği ▪ Çalışan hakları, gelişimi ve memnuniyeti ▪ Yerel ekonomiye katkı
Süt Üreticileri ve Çiftçiler	▪ Hayvan sağlığı ve refahı ▪ Sürdürülebilir süt hayvancılığı ▪ Sürdürülebilir ve onarıcı tarım ▪ Biyoçeşitliliğin korunması ▪ Yerel ekonomiye katkı
Dağıtıcılar	▪ Ürün ve hizmet kalitesi ▪ Gıda güvenliği ve güvenilirliği ▪ Pazarlama ve satış yönetimi ▪ Çalışan gelişimi ve eğitim
Tedarikçiler	▪ Kalite, hijyen ve iyi üretim uygulamaları ▪ Gıda güvenliği ve güvenilirliği ▪ Çevrenin sürdürülebilirliği ▪ Çalışan hakları, gelişimi ve memnuniyeti ▪ İş sağlığı ve güvenliği ▪ İş etiği ve sorumlu ticaret ▪ Stratejik girişimler
Kamu Kuruluşları	▪ Yasal düzenlemeler ▪ Gıda güvenliği ve güvenilirliği ve denetim ▪ Sürdürülebilir süt hayvancılığı eğitimleri ▪ İklim değişikliği ▪ Gıda sistemlerinin sürdürülebilir dönüşümü ▪ Ar-ge ve İnovasyon ▪ Sorumlu pazarlama ve adil rekabet

Paydaşımız	Ortak Konularımız
Akademi	▪ Sürdürülebilir süt hayvancılığı eğitimleri ▪ Ar-Ge ve İnovasyon ▪ Stratejik etki analizleri ▪ Sektörün gelişimi ▪ Burs imkanları
Müşteriler ve Tüketiciler	▪ Ürün ve hizmet kalitesi ▪ Gıda güvenliği ve güvenilirliği ▪ Ar-Ge ve İnovasyon ▪ Tüketici/müşteri bildirimleri ▪ İş birlikleri
Finans Kuruluşları	▪ Finansal performans ▪ Kurumsal yönetim ▪ Sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik
Medya	▪ Sağlık ve beslenme ▪ Pazarlama faaliyetleri ▪ Şeffaflık ve ulaşılabilirlik
Sivil Toplum Kuruluşları	▪ Sürdürülebilir ve onarıcı tarım ▪ Sürdürülebilir süt hayvancılığı ▪ Gıda güvenliği ve güvenilirliği ▪ Şeffaflık ve izlenebilirlik ▪ Sektörün gelişimi ▪ Kurumsal Yönetim ▪ Atık yönetimi ▪ Su yönetimi ▪ Küresel trendler ve uyum ▪ İnsan kaynakları yönetimi ve çalışan gelişimi ▪ İş etiği ve sorumlu ticaret

Dinamik önemlilik anlayışını benimsiyoruz

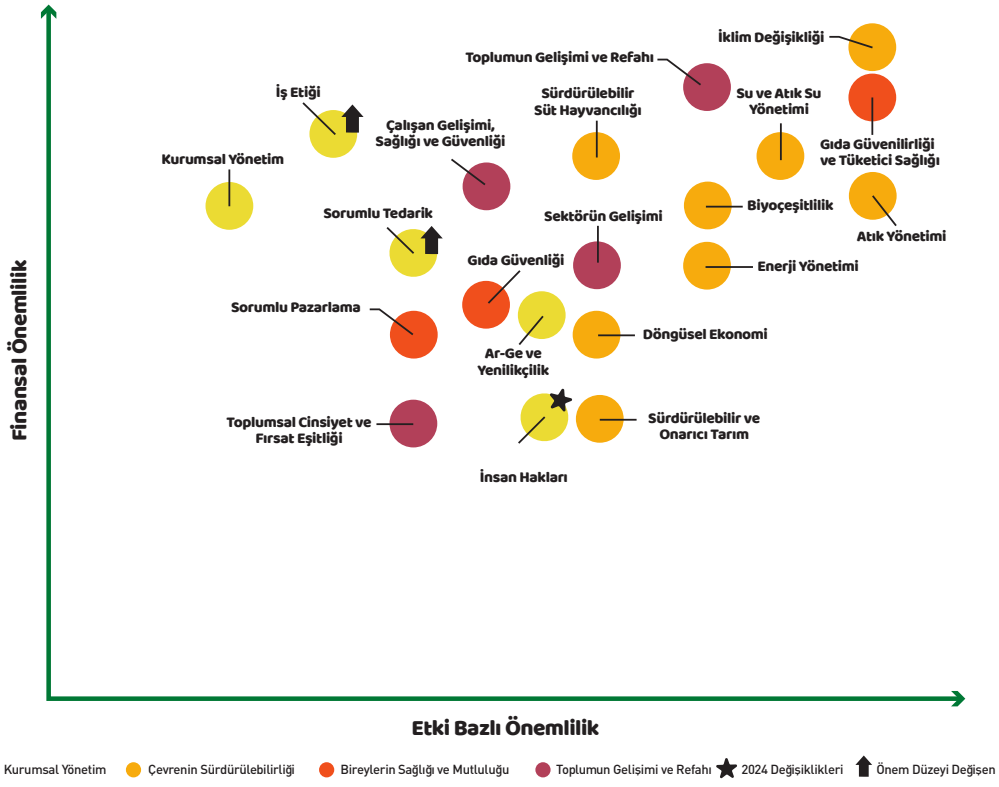
Geçtiğimiz raporlama yılında Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ile ortaya konulan "çifte önemlilik" yaklaşımıyla önceliklendirme analizimizi güncellemiştik. Yaptığımız çalışmada 32 konu başlığı ve 86 alt başlık etki bazlı önemlilik ve finansal önemlilik açısından değerlendirilirken, analiz sonucunda öncelikli olarak belirlenen 19 konu başlığı Sütaş Yönetim Kurulu tarafından onaylanıp, çifte önemlilik analizi matrisinde yer almıştı.

Sütaş Grubu olarak öncelikli konularımızın küresel standartlar ve trendler, sektör eğilimleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda değişebileceğinin bilincinde olarak "dinamik önemlilik" anlayışını benimsiyoruz. Küresel ve yerel tüm gelişmeleri düzenli olarak izleyip, paydaşlarımızla düzenli olarak etkileşimde kalarak öncelikli konularımızın güncel kalmasını sağlıyoruz. Çalışma gruplarımızla birlikte çifte önceliklendirme analizimizi, Yönetim Kurulu'muzun da onayı ile güncelledik.

Yaptığımız değerlendirmelerde, küresel ölçekte artan yasal düzenlemeler ve kurumsal sorumluluk beklentilerinin bir yansıması olarak etik, insan hakları ve sorumlu tedarik konu başlıklarının öne çıktığı gözlemlendi. Özellikle Avrupa Birliği tarafından kabul edilen Kurumsal Sürdürülebilirlik Özen Yükümlülüğü Direktifi (CSDDD), şirketlerin yalnızca kendi faaliyetlerinden değil, tüm değer zinciri boyunca meydana gelebilecek insan hakları ve etik ihlallerinden de doğrudan sorumlu tutulmasını öngörüyor. Bu çerçevede, etik ilkelere uyum sağlamayan uygulamaların finansal riskler, yasal yaptırımlar ve iş sürekliliği açısından tehditler ve itibar kaybı doğurabileceği değerlendirildi. Bu gelişmeler, iş dünyasının giderek daha güçlü bir şekilde insan haklarını temel alan yaklaşımlar, etik yönetim sistemleri ve sorumlu tedarik zincirleri üzerine yapılandığını göstermekte; bizim de bu konuları stratejik düzeyde ele almamızı zorunlu kılmaktadır.

Bu kapsamda, 2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzda:

SÜTAŞ GRUBU ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ



- "Tedarikçi Yönetimi" ve "Çalışan Gelişimi, Sağlığı ve Güvenliği" başlıklarında kapsanan "İnsan Hakları"nı ayrı bir başlık olarak düzenledik.
- "İş Etiği" başlığının finansal önemlilik ve etki bazlı önemliliğinde artış gerçekleşti.
- "Toplumun Gelişimi ve Refahı" odak alanı kapsamında ele alınan "Tedarikçi Yönetimi"ni, Kurumsal Yönetim odak alanı altına aldık ve başlığını "Sorumlu Tedarik" olarak değiştirdik. Konunun etki bazlı önemliliğinde de artış gerçekleşti.

Önemlilik Analizi

ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Toprak, su, hava gibi doğal kaynakları doğanın emanetleri olarak görüyor, döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz ile süt değer zincirini yönetiyoruz. Bu anlayışla onarıcı tarım ve sürdürülebilir süt hayvancılığı ilkelerine uygun faaliyet gösteriyor, toprağımızı koruyor, su ve enerjiyi verimli kullanıyor, yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor ve sıfır atık hedefi ile çalışıyoruz.

BİREYLERİN SAĞLIĞI VE MUTLULUĞU

Sütün iyiliğini herkese ulaştırmak için tutkuyla çalışıyoruz. "Çiftlikten Sofralara" iş modelimizle ürünlerimizin doğallığını, lezzetini ve besin değerlerini güvence altına alıyor, teknolojinin getirdiği imkanlar ve yeniliklerle, iş modelimizi her geçen gün geliştirmeye devam ediyoruz.

TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI

"Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz; yarattığı sosyo-ekonomik etkiler ve kapsayıcılığı ile "Bölgesel Kalkınma Modeli" niteliği taşıyor. Bu model; tarım, sanayi ve hizmet sektörlerinde birçok farklı alt sektörü harekete geçirerek binlerce insana istihdam sağlıyor, yaratılan gelirin toplumun değişik kesimleri tarafından bölüşüldüğü örnek bir gelir dağılımı etkisi yaratıyor, toplumsal kalkınmayı destekliyor. Ayrıca çalışma arkadaşlarımızın gelişimlerini destekliyor, onların sağlıklı, güvenli ve mutlu bir ortamda çalışmalarını amaçlıyoruz.

Öncelikli konularımızı 19 başlıkta ele alıyoruz

İlgili Odak Alanı	Öncelikli Konu	Ele Alınan Alt Başlıklar	İlgili SKA
Bireylerin Sağlığı ve Mutluluğu	Gıda Güvenilirliği ve Tüketici Sağlığı	Yem ve Çiğ Süt Hijyeni/Kalitesi, Süt ve Süt Ürünleri Hijyeni/Kalitesi, Ürünlerin Depolanması ve Uygun Koşullarda Saklanması, Sağlıklı ve Yeterli Beslenme	2 Açlığa Son, 3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
	Gıda Güvenliği	Yeterli ve Besleyici Gıdaya Erişim, Gıda Arzının Devamlılığının Sağlanması	2 Açlığa Son, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
	Sorumlu Pazarlama	Sorumlu Pazarlama, İlave Etiketleme Bilgileri, Nitelikli Bilgiye Erişim	3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
Çevrenin Sürdürülebilirliği	Atık yönetimi	Hayvan Gübreleri ve Organik Atıkların Yönetimi, Diğer Atıklarımızın Yönetimi, Kaynak Kullanımı	6 Temiz Su ve Sanitasyon, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, 13 İklim Eylemi
	Biyoçeşitlilik	Toprağın Biyolojik Yapısı, Ekosistemlerin Korunması, Türlerin Korunması, Biyolojik Çeşitlilik Kaybı	14 Sudaki Yaşam, 15 Karasal Yaşam
	Döngüsel Ekonomi	Biyolojik Döngüler, Teknik Döngüler	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
	Enerji Yönetimi	Enerji Kullanımı, Enerji Verimliliği, Lojistik Verimliliği	7 Erişilebilir ve Temiz Enerji, 13 İklim Eylemi
	İklim Değişikliği	Emisyon ve Karbon Yönetimi, Yenilenebilir Enerji Üretimi, İklim Değişikliği Kaynaklı Riskler ve Fırsatlar	13 İklim Eylemi
	Su ve Atıksu Yönetimi	Su Kullanımı, Su Geri Kazanımı, Su Verimliliği, Atık Su Arıtımı ve Deşarjı	6 Temiz Su ve Sanitasyon, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
	Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı	Hayvan Sağlığı ve Refahı	2 Açlığa Son, 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim, 15 Karasal Yaşam
	Sürüdürülebilir ve Onarıcı Tarım	Onarıcı Tarım Uygulamaları, Toprak Sağlığı	2 Açlığa Son, 15 Karasal Yaşam

Öncelikli konularımızı 19 başlıkta ele alıyoruz

İlgili Odak Alanı	Öncelikli Konu	Ele Alınan Alt Başlıklar	İlgili SKA
Kurumsal Yönetim	Ar-ge ve Yenilikçilik	Üretim Süreçlerinin Geliştirilmesi	9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim
	İnsan Hakları	Çocuk İş Gücü, Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	İş Etiği	İş Etiği, Rekabet, Çıkar Çatışması, Yolsuzlukla Mücadele, Kurum İçi İlişkiler	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
	Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum, Risk Yönetimi, Denetim, Paydaş Katılımı, Kurumsal İlişkiler, Veri Güvenliği, Yönetmelik ve Kanunlarla Uyum	16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar; 17 Amaçlar İçin Ortaklıklar
	Sorumlu Tedarik	Tedarikçi Denetimleri, Tedarik Zincirinde Özen Yükümlülüğü	8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim; 16 Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar
Toplumun Gelişimi ve Refahı	Sektörün Gelişimi	Çiftçilerimize Yönelik Eğitimler, Üniversite-Sanayi İş Birlikleri, Eğitime Destek Bursları	4 Nitelikli Eğitim; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı
	Toplumsal Cinsiyet ve Fırsat Eşitliği	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği, Eğitim ve Yetenek Gelişimi, Çeşitlilik	5 Cinsiyet Eşitliği; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
	Toplumun Gelişimi ve Refahı	İstihdam, Bölgesel Kalkınma, Paydaşlarımızın Refah Seviyesinin ve Gelirlerinin Yükseltilmesi	1 Yoksulluğa Son; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme; 10 Eşitsizliklerin Azaltılması
	Çalışan Gelişimi, Sağlığı ve Güvenliği	Çalışan Gelişimi ve Memnuniyeti, Eğitimler, Çalışanlarımıza Sağladığımız İmkanlar,Çalışan Katılımı, İş Sağlığı ve Güvenliği	3 Sağlıklı ve Kaliteli Yaşam; 5 Cinsiyet Eşitliği; 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

17 Amacın 12'sine doğrudan katkı sağlıyoruz

Neler Yapıyoruz?

2 AÇLIĞA SON

- Yeterli, güvenli ve besleyici gıdaya erişimin sağlanması
- Tarımsal ve hayvansal üretimde verimliliğin artırılması
- Sürdürülebilir tarım uygulamalarının kullanımı ve yaygınlaştırılması

3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM

- Tüketicilerimizin sağlıklı ve güvenilir gıdaya erişiminin sağlanması
- Tüketicilerimizin sağlıklı ve besleyici seçimler yapabilmesinin kolaylaştırılması

4 NİTELİKLİ EĞİTİM

- Süt üreticilerine yönelik eğitimler, girişimcilere olan danışmanlık hizmetleri ile teknik ve mesleki becerinin artırılması

5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- Eşit işe eşit ücret verilmesi
- Kadın ve erkeklerin iş gücüne katılımında fırsat eşitliği ve iş yerinde çeşitliliğin sağlanması

6 TEMİZ SU VE SANİTASYON

- Faaliyetlerimiz sonucu oluşabilecek ve su ekosistemlerine zarar verebilecek etmenlerin azaltılması
- Su kullanımında verimliliğin artırılması

7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

- Yenilenebilir ve temiz enerji üretimi ve kullanımının artırılması
- Enerji kullanımında verimliliğin artırılması

Neler Yapıyoruz?

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

- Süt ve yem üreticilerinin üretim verimliliğinin artırılması
- Tüm çalışanlara rahat, huzurlu ve mutlu bir çalışma ortamı temin edilmesi
- Eşit işe eşit ücret verilmesi
- Çalışan sağlığı ve güvenliğinin sağlanması

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

- Kaynakların sürdürülebilir ve etkin kullanılması, verimlilik çalışmalarının yürütülmesi
- Üretimde gıda ve ambalaj atıklarının azaltılması, gıda kaybının önlenmesi
- Döngüsel ekonominin benimsenmesi

13 İKLİM EYLEMİ

- Değer zincirimizin tamamında iklim değişikliğine uyum ve mücadele çalışmalarının yürütülmesi
- Sera gazı emisyonlarımızın azaltılması ve yönetilmesi

15 KARASAL YAŞAM

- Sürdürülebilir tarım uygulamaları ile hayvan sağlığı ve refahı, toprak sağlığı ve kalitesi ile biyoçeşitliliğin korunması
- Tatlı su kaynakları ve ekosistemlerin korunması

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

- Kurumsal yönetim ilkelerine uygun güçlü bir yapı sağlanması
- İyi yönetişim uygulamalarının şirket çapında benimsenmesi
- Kamunun bilgiye erişiminin sağlanması ve özgürlüklerin korunması

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

- Kamu-Özel Sektör- Üniversiteler işbirliğinde süt sektörünün gelişimine katkılarımız
- Ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile iş birlikleri ve projeler
- Sürdürülebilir gıda sistemleri için tedarik zincirinde iş birliği

2024 Sürdürülebilirlik Performansımız

ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi

Üretim tesislerimizin elektrik ihtiyacının **%92'sini,** yenilenebilir enerji ile karşıladık

%92

2025 Hedefi %100

Kurulu GES kapasitemiz **22,2 MWp**

22,2 MWp

2025 Hedefi 25 MWp

Enerji verimliliğimiz **%7'nin** üzerine çıktı

%7

2025 Hedefi %15

Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım

Topraklarımıza **54.000 ton** organik madde kazandırdık

54.000 Ton

2025 Hedefi 50.000 Ton

Atık Yönetimi

2020 yılından bu yana **1.262 ton** plastik azaltımı gerçekleştirdik

1.262 Ton

2025 Hedefi 1.500 Ton

Su Yönetimi

Çiftliklerimiz haricinde **%10** su verimliliğine ulaştık

%10

2025 Hedefi %15

Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı

Ülkemiz koşullarına uygun verimli ırklar yetiştirmek üzere tarımsal Ar-Ge çalışmalarına devam ediyoruz

2025 Hedefi Çalışmaların Tamamlanması

BİREYLERİN SAĞLIĞI VE MUTLULUĞU

Tüketici Sağlığı ve Mutluluğu

Tüketicilerimizin sağlıklı beslenmesine katkıda bulunmak için iki yeni ürün geliştirdik

7

2025 Hedefi 15 Yeni Ürün

Ambalajlarımızın üzerinde sağlıklı beslenme ve bilgilendirmeye yönelik içeriklerimizin oranı **%38**

%38

2025 Hedefi %50

Gıda Güvenilirliği

Global Food Safety (GFSI) sertifikasına sahip tedarikçi oranımız **%78**

%78

2025 Hedefi %75

TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI

Sosyo Ekonomik Katkılarımız

İş birliği yapılan üreticilerde verimlilik artışı **%3**

%3

2025 Hedefi %8

Sektörün Gelişimine Katkılarımız

19.510 üretici sürdürülebilir süt hayvancılığı eğitimi aldı

19.510 Üretici

2025 Hedefi 23.000 Üretici

İstihdam ve Gelişim

Sürdürülebilirlik odaklı öneri sayısı **4.705**

4.705

2025 Hedefi 2.500

İş Sağlığı ve Güvenliği

Kayıp zamanlı iş kazası frekansı oranı **13,2**

13,2

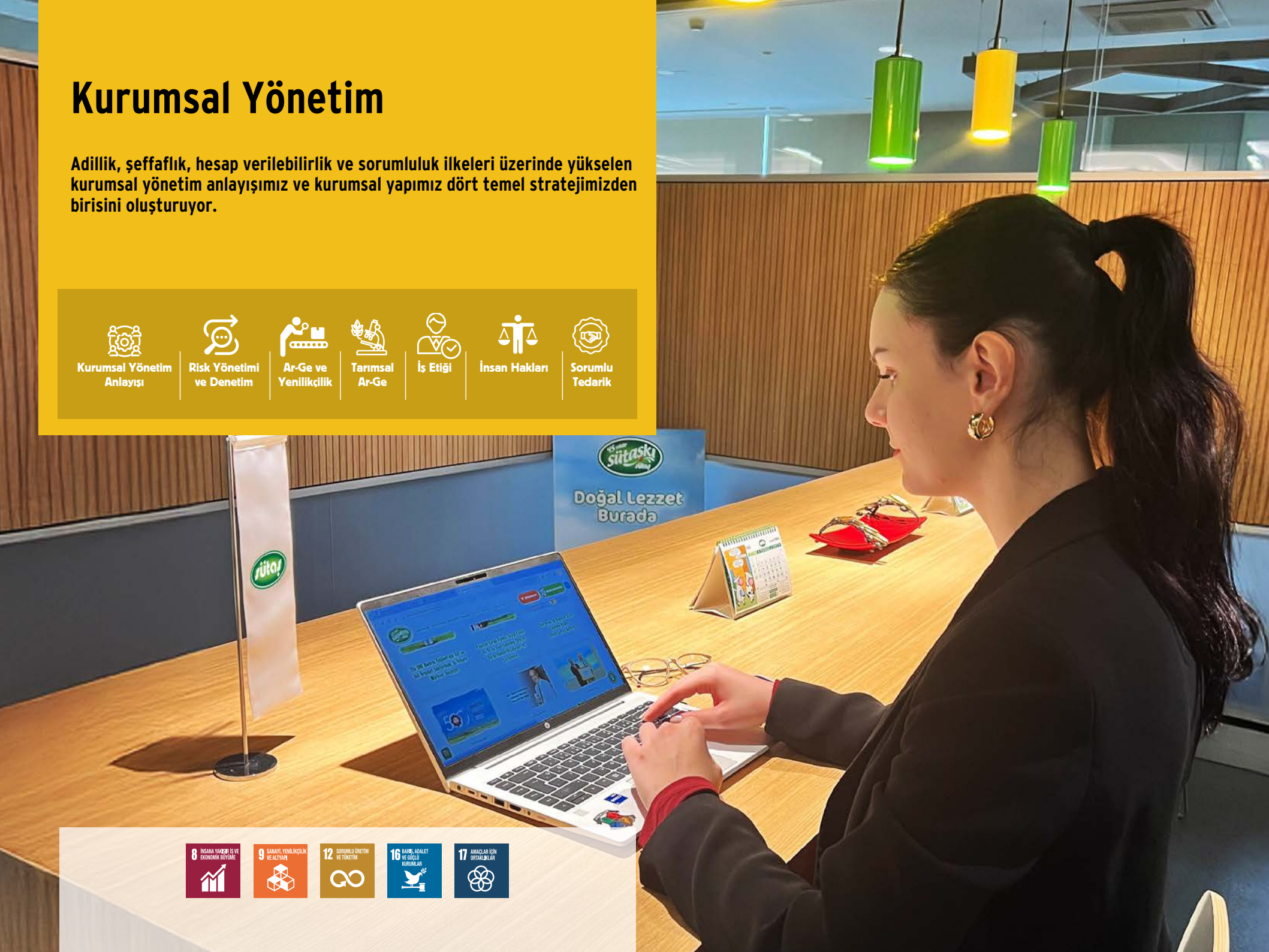
2025 Hedefi <5

*"2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimizin" yer aldığı tablomuza **ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Kurumsal Yönetim

Adillik, şeffaflık, hesap verilebilirlik ve sorumluluk ilkeleri üzerinde yükselen kurumsal yönetim anlayışımız ve kurumsal yapımız dört temel stratejimizden birisini oluşturuyor.

- Kurumsal Yönetim Anlayışı
- Risk Yönetimi ve Denetim
- Ar-Ge ve Yenilikçilik
- Tarımsal Ar-Ge
- İş Etiği
- İnsan Hakları
- Sorumlu Tedarik



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME

9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI

12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

16 BARIŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR

17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR

2024 yılında da kurumsal yönetim ödülünün sahibiyiz

Dönüşümün her geçen gün hız kazandığı günümüzde, şirketlerin çok daha hızlı, esnek, dayanıklı ve rekabetçi olmaları gerekiyor. Biz, bunun ancak kurumsal yönetimin evrensel ilkelerine bağlı, ortak aklı yöneten, kaynaklarını doğru planlayan, dijitalleşmeyi etkin kullanan ve en önemlisi insana ve doğaya yatırım yapan şirketlerle mümkün olacağına inanıyoruz.

Kurumsal yönetim anlayışımızı evrensel ilkeler üzerine inşa ediyoruz. İyi ve etkin kurumsal yönetim, sürdürülebilir büyümemizin ve tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmamızın temelini oluşturuyor. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik stratejimizi uygulamada ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada en güçlü dayanağımız.

Kurumsal yönetimin temel değerleri olan adillik, şeffaflık, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsiyoruz. Sürekli gelişen yasal ve toplumsal beklentilere uyum sağlamak amacıyla, düzenleyici ve denetleyici kurumlarla iş birliği yaparak bu ilkeleri iş yapış biçimimizin ayrılmaz parçası haline getirdik. Topluma, çevreye ve ekonomiye kattığımız değerin sürdürülebilirliğini garanti eden 4 temel stratejimizden birisi olan kurumsal yapımızı, kurumsal kapasitemiz ve yönetim sistemlerimiz ile birlikte bu ilkelere uygun olarak geliştirip güçlendiriyoruz.

Kurumsal hafızamızı güçlü tutmak ve süreçlerimizi izlenebilir kılmak amacıyla yönetim sistemlerimize dijital çözümleri entegre ediyor, tüm süreçlerde şeffaflık ve izlenebilirliği güvence altına alıyoruz.

Her yıl faaliyet raporlarımıza ek olarak yayımladığımız Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporumuz ve Yıllık Kurumsal Derecelendirme Raporumuz aracılığıyla, yönetişim süreçlerimize ilişkin performansımızı şeffaflıkla paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği'nin (TKYD) XIV. Kurumsal Yönetim Ödülleri'nde "Reel Sektör Şirketi Kategorisinde En Yüksek Nota Sahip Halka Açık Olmayan Kuruluş Ödülü"nü üst üste 9'uncu kez almanın gururunu yaşıyoruz. 2015 yılında 93,4 olan puanımızı 96,04'e yükselttik.

Kurumsal Yönetim Anlayışımız

Sütaş Grubu'nun en üst seviyede stratejik karar alma, yönlendirme, gözetim ve temsil organı; Sütaş, Tarfaş ve Enfaş şirketleri için ayrı ayrı yapılandırılmış yönetim kurullarıdır. Her bir yönetim kurulu, şirketin uzun vadeli stratejik yönünü belirlemek, faaliyetleri gözetim altında tutmak ve sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumlu değer yaratımını güvence altına almaktan sorumludur.

Yönetim Kurulu adaylarının belirlenmesi ve atanmasına yönelik süreçlerimiz, çeşitliliği yalnızca cinsiyet eşitliğiyle sınırlamayan kapsayıcı bir yaklaşıma dayanır. Adaylarımızı değerlendirirken yalnızca mesleki yeterliliklerini değil, aynı zamanda uzmanlıklarını, yönetsel deneyimlerini, kriz anlarındaki liderlik kapasitelerini ve uzun vadeli, küresel ölçekte stratejik düşünme yetkinliklerini ve çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) konularındaki bilgi düzeylerini de dikkate alırız.

Yetkinlik ve Deneyim Alanı	Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı
Stratejik Planlama	11
Sektörel Tecrübe	9
Kurumsal Yönetim	5
Finans	2
Risk Yönetimi	3
Mali Kontrol ve Denetim	3
Teknoloji ve Arge	3
Satış ve Pazarlama	3
Sürdürülebilirlik	6
Paydaş İlişkileri	10
Coğrafi Tecrübe	4

Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Oranı
%30

63
Yaş Ortalaması

Yönetim Kurulu Görev Süresi Ortalaması
15

23
Yönetim Kurulu Üyelerinin Sütaş Grubundaki Görev Süreleri Ortalaması

Yıl İçinde Yapılan Yönetim Kurulu Toplantısı
26

Güçlü komitelere, etkin politikalara sahibiz

Yönetim Kurulu tüm yönetişim konularının gözetiminden sorumludur. Kurulun görev ve sorumluluklarını sağlıklı biçimde yerine getirmesine yardımcı olmak üzere aşağıdaki komite/kurullar oluşturulmuştur. Bu Komite/Kurullar, Yönetim Kuruluna çalışmaları hakkında düzenli rapor sunar ve gereken adımlarla ilgili önerilerde bulunur.

Komite Adı	Görev ve Sorumluluklar
Denetim ve Risk Komitesi	Sütaş'ın varlığını, gelişmesini ve devamlılığını tehlikeye düşürebilecek sosyal, çevresel ve yönetişim dahil, stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve sair her türlü riskin erken belirlenmesini, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanmasını sağlar ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yürütür. Komite ayrıca yıllık mali tabloların ve diğer finansal bilgilerin doğruluğunun, şeffaflığının, mevzuata ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunun denetlenmesinden sorumludur.
Kurumsal Yönetim Komitesi	Kurumsal Yönetim İlkelerinin şirket içerisinde geliştirilmesini, benimsenmesini ve uygulanmasını sağlar. Uygulanamadığı konularda çalışma yaparak Yönetim Kuruluna uyum derecesini iyileştirici önerilerde bulunur. Komite aynı zamanda "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin de görevlerini yerine getirir.
İş Etiği Kurulu	İş etiği kurallarının oluşturulması, iş etiği kültürünün yerleşmesi ve gelişmesi, kuralların ve uygulama ilkelerinin duyurulması, düzenli eğitimler verilmesi ve ihlallere ilişkin kurula gelen başvuruları inceleyip çözümlemekten sorumludur.
Sürdürülebilirlik Komitesi	Sürdürülebilirlik stratejisinin belirlenmesi, hedeflerin oluşturulması, uygulamanın izlenmesi ve denetimi, hazırlanan rapor ve iletişim planı ve ilgili tüm süreçlerin onay ve denetiminden, sürdürülebilirlikle ilgili önemli konuları Yönetim Kurulu gündemine taşımaktan sorumludur.

Etkin risk yönetimi ve denetim mekanizmalarıyla çalışıyoruz

Sütaş'ta risk yönetiminin temeli, Grubun karşı karşıya olduğu veya karşılaşması muhtemel bütün risklerin tanımlanmasına, tanımlanan risklerin minimize edilmesine yönelik uygulamaların geliştirilmesine ve bu uygulamaların takibine dayanır. Başkanı, bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri arasından seçilen Denetim ve Risk Komitesi, Şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar. Sürdürülebilirlik Komitesi üyelerinden bir üye de sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların değerlendirilebilmesi amacıyla komitede yer alır.

Denetim Başkanlığı iş süreçlerini analiz ederek, etkin olmayan, yetersiz kontrollerin belirlenmesi ve gerekli önlemlerin alınması suretiyle operasyonel risklerin kontrol altına alınmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yapar. Operasyonel risk yönetimi kapsamında benimsenen yaklaşım, ileriye dönük bir hesap verebilirlik kültürü yaratarak, tüm çalışanların kendi işleriyle ilgili riskleri belirlemeleri ve değerlendirmeleri, riske ilişkin hususları yöneticilerin dikkatine sunmaları ve kontrolü artırabilmek için gerekli adımları atmalarıdır.

Sürdürülebilirlik performansımıza ilişkin veriler, dijital yönetim sistemleri programlarından çekilip, iç denetim mekanizmaları ve ilgili departmanlar tarafından çapraz kontrol süreçlerinden geçirilerek doğrulanır; böylece hesap verebilirlik ilkesine uygun, güvenilir ve şeffaf veri paylaşımı sağlanır ve yeşil boyamadan kaçınılır.

Şirketimiz tüm faaliyetlerini; yurt içi ve yurtdışı yasal mevzuatın geçerli şartları, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Standardı, FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Standardı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Standardı, ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardını kapsayan Sütaş Entegre Yönetim Sistemi ile yürütmektedir. Bu bütünsel sistem sayesinde operasyonel işleyiş daha etkin ve daha verimli yönetilebilmektedir. Entegre Sistemimizin performansı iç ve dış denetimlerle sürekli ölçülmekte, planlı yıllık gözden geçirmeler ile sistem sürekli iyileştirilmekte ve sürdürülebilirliği garanti altına alınmaktadır.

FSSC 22000 | ISO 50001 | ISO 9001 | ISO 14001 | ISO 27001

Sütçülüğün uzmanı, işimizin ustasıyız

Faaliyetlerimize yön veren dört temel stratejimizden biri olan "Ustalık ve Uzmanlık", Ar-Ge ve yenilikçilik çalışmalarımızın özünü oluşturuyor. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 2016 yılında onaylanan ve Türkiye'nin süt ve süt ürünleri sektöründe ilk Ar-Ge merkezi olma özelliğine sahip merkezimizde 43 arkadaşımız görev yapıyor.

Ürün geliştirme çalışmaları, yeni üretim tekniklerinin geliştirilmesi, mevcut üretim tekniklerinin iyileştirilmesi, işletmelerde verimliliğin artırılması konularında faaliyet gösteren Ar-Ge Merkezimiz kurulduğu günden bugüne 275 projeyi tamamlanmış olup 40 proje devam etmektedir.

Ar-Ge çalışmalarımız doğrultusunda 2024 yılında

Patent Tescili	Patent Başvurusu	Faydalı Model Tescili	Faydalı Model Başvurusu	Ar-Ge Harcaması
2	8	19	19	230,4 Milyon TL

gerçekleştirildi

Üretim mühendislerimizin de katkı sağladığı Merkezimizde, Endüstri 4.0'a, üretim hattında robot tasarımı, otomasyon sistemleri gibi dijital dönüşüm uygulamalarına yönelik araştırma, geliştirme ve uygulama projeleri de gerçekleştirilmektedir.

Yerli Teknolojiye Destek

Tesislerimizi kendimiz projelendiriyor, kullandığımız yazılım, makine ve ekipmanların birçoğunun ülkemizde tasarlanıp üretilmesine öncülük ediyoruz. Bu doğrultuda makine ve ekipman tedarikçilerimizle yakın iş birliği yapıyoruz. Yürüttüğümüz çalışmalarla 2000'li yılların başında yüzde 30 olan yatırımlarda yerli teknoloji kullanım oranını yüzde 80'lere çıkardık.

Ar-Ge faaliyetlerimiz, yalnızca Ar-Ge Merkezi ekibimizle sınırlı kalmayıp, grup şirketlerimizin ilgili birimlerinin aktif katılımıyla çok paydaşlı bir yapıda yürütülür. Özellikle, süreç ve kaynak verimliliğinin artırılması, ve çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik projelerin yanı sıra; çalışma koşullarını iyileştiren, çalışan güvenliğini ve ergonomiyi artıran uygulamalar da geliştirilerek hayata geçirilir. Bu çalışmalar, teknik kazanım sağlamanın ötesinde, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilir üretim hedeflerimizle uyumlu inovatif çözümler sunar. Deneme süreçlerinde başarıya ulaşan uygulamalar sistematik olarak yaygınlaştırılarak, Ar-Ge ve yenilikçilik kültürünün şirket genelinde güçlenmesine katkıda bulunur.

SütSis Projesi

Geliştirdiğimiz "SütSis" projesi ile distribütörlerimizin saha satış süreçlerini dijitalleştirerek daha verimli ve hızlı bir operasyon süreci sağladık. Geliştirilen saha satış uygulaması, distribütörlerimizin sipariş yönetimi, stok takibi ve müşteri taleplerini daha etkin bir şekilde yönetmesine olanak sağlarken bu dönüşüm ile iş süreçlerimizde hız ve verimlilik artışı elde ederek distribütörlerimiz ile entegrasyonumuzu önemli ölçüde artırdık.

Ar-Ge ve Yenilikçilik

İç Paydaş Görüşü
Murat Arat
Ar-Ge ve Teknoloji Başkanı

Kuruluşumuzdan bu yana, "Çiftlikten Sofralara"entegre iş modelimiz kapsamında; yeni ürünler geliştirmek, üretim tekniklerini iyileştirmek, verimliliği artırmak ve sürdürülebilir çözümler üretmek için çalışıyoruz. Ar-Ge ve teknoloji yönetimini entegre bir anlayışla yürüten merkezlerden biri olarak sektöre öncülük etme sorumluluğu duyuyoruz.

2024 sonu itibarıyla 128 faydalı model tesciline ve 26 patente sahip olan merkezimizde yürüttüğümüz çalışmalarımız ile her yıl süt ve süt ürünleri tüketimini artıran yenilikler geliştiriyoruz.

Bugüne kadar sektörümüzde Meyveli Yoğurt, Süzme Peynir, Kefir gibi birçok kategorinin gelişimine öncülük ettik. Sürdürülebilirlik ve dijitalleşme Ar-Ge çalışmalarımızın merkezinde yer alıyor. Çiftliklerimizin gübrelerinden ve fabrikalarımızın organik atıklarından yıllık 223.278 MWh yenilenebilir enerji üretiyoruz. Bu süreçten elde edilen çıktılarla topraklarımızı 54 bin ton/yıl organik madde ile zenginleştirerek tarımsal döngüyü destekliyoruz.

Karbon ayak izini azaltan projelerimiz, atık geri dönüşümü uygulamalarımız ve enerji yatırımlarımızla sektörümüze öncülük ediyoruz.

Yapay zekâ, IoT ve büyük veri teknolojilerini projelerimize entegre ederek "Akıllı Entegre Tesis" modelini hayata geçirmeyi, uluslararası iş birlikleriyle dijital dönüşümde öncülüğümüzü pekiştirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda önümüzdeki dönemde sürdürülebilirlik odaklı yenilikler, uluslararası projeler ve ticarileşmeye yönelik teknolojiler odağımızda olacak.

128 faydalı model tesciline ve 26 patente sahip olan merkezimizde yürüttügümüz çalısmalarımız ile her yıl süt ve süt ürünleri tüketimini artıran yenilikler geliştiriyoruz.

Hedefimiz süt verimi daha yüksek nesiller yetiştirmek

Süt sektörünün iklim değişikliği ile mücadeleye en önemli katkısının süt hayvancılığında verimliliğinin artırılması olduğu bilinciyle çalışıyoruz. Bu verimlilik artışı aynı zamanda iklim değişikliğinin etkisi altında üreticilerin ekonomik dayanıklılıklarının artmasına da imkân tanıyor.

Gerçekleştirdiğimiz tarımsal Ar-Ge çalışmalarını üniversite-kamu işbirlikleri ile destekliyoruz (bkz. Sektörel İşbirlikleri). Yem bitkileri üretiminde; biyogaz tesislerimizin çıktıları olan katı ve sıvı fermente gübrelerin kullanımının toprak sağlığına ve ürün verimliliğine etkilerini belirlemeye dönük olarak, 2019 yılından bu yana Tarım ve Orman Bakanlığı Bursa ve Bingöl İl Müdürlükleri, Uludağ ve Bingöl Üniversiteleri ile birlikte deneme çalışmaları yapıyoruz.

Sürdürülebilir süt hayvancılığında hedefimiz; nesil ıslahı çalışmaları ile, ülkemiz koşullarına uyumlu, dayanıklı, süt verimi daha yüksek nesiller yetiştirmek. Bunun için verimi en yüksek hayvanları seçerek bu hayvanlarımızın üremesine odaklanıyoruz.

Bu hedefimiz çerçevesinde Bingöl Entegre Tesislerimizde kurmakta olduğumuz Süt Hayvancılığı Araştırma Merkezi'nde hayvanların genetik değerinin erken aşamada tespit edilerek, doğru nesil ıslahı çalışmaları ile hayvan genetiğimizin iyileştirilmesi, genetik değeri yüksek yeni nesiller üretimi ile sürdürülebilir nesil ıslahını ve damızlık hayvan ihtiyacında dışa bağımlılığı azaltmayı hedefliyoruz.

2024 yılından itibaren Bingöl yerleşkemizde bulunan sürülerde, süt verimi, süt kalite kriterleri, sağlık ve üremeye yönelik fenotipleri, uluslararası kriterler çerçevesinde izleyerek kayıt altına alıyoruz. Yatırımımızın tamamlanması ile birlikte hayvanlarımızın genotip ve fenotip bilgilerini bioinformatik yöntemler ile değerlendirerek, genomik değerlerini yorumlamayı hedefliyoruz. Araştırma Merkezi yatırımımız devam ederken Karacabey'deki çiftliklerimizde de en iyi genetiğe sahip hayvanların geliştirilmesine yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından desteklenen, Tarımsal Araştırmalar Genel Müdürlüğü Lalahan Veteriner Araştırma Enstitüsü ile birlikte yürüttüğümüz hastalıklara dayanıklı, erkek hayvanlarda besi, dişilerde ise süt verimi ve kalitesi yüksek melez ırklar elde edilmesini hedefleyen projemiz sonuçlanmıştır. Karacabey'deki 1.250 baş hayvanla gerçekleştirilen çalışmada, Siyah Alaca ırkı süt sığırlarında gözlenen süt içeriği, fertilite düşüklüğü gibi olumsuz yönlerin melezleme ile iyileştirilebileceği tespit edilmiştir.

Etik ilkelere bağlıyız

Etik kurallarımız, çalışanlarımızın günlük karar alma süreçlerine yön verirken, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde güvenin temelini oluşturuyor. Bu ilkeler, "Süt sektörünün en sevilen markası, en güvenilen kuruluşu ve lider şirketi olma" vizyonumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Kurumsal değerlerimiz iş etiği kurallarımızın çerçevesini belirler:

Etik Kurallarımız aşağıdaki temel ilkeleri kapsar:

İnsan Haklarına Saygı	Şirket Varlıklarının Korunması
Yasalar ve Kurallara Uyum	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
Şeffaflık ve Hesap Verilebilirlik	Hediye Alma ve Verme
İş Sağlığı ve Güvenliği	Temsil ve Organizasyonlara Katılım
Çevreye Saygı	Ticari İlişkiler ve Rekabet
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Tacizin Önlenmesi	Siyasi Faaliyet
Çıkar Çatışması	Bilgi Güvenliği ve Gizliliği
Fikri ve Sinai Mülkiyet Hakların Korunması	Dijital Etik
	Misillemenin Önlenmesi

Bilgi uçurma (etik dışı durumları bildirme) kültürünü kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Çalışanlarımızın herhangi bir etik kural ihlalini, misilleme korkusu olmadan, güvenli ve gizli yollarla bildirebilmeleri teşvik edilir. Grubumuzda etik bildirimde bulunan kişilere yönelik mobbing, taciz, ayrımcılık, tehdit, dışlama, kariyerine yönelik doğrudan ya da dolaylı olan sınırlamalar, görev değişikliği, performansı ile ilgili olumsuz görüş verme, çalışan üzerinde gözetimi arttırmak vb. olumsuz eylemlerle misilleme yapmak yasaktır ve disiplin hükümlerine tabidir. Bu doğrultuda, gizlilik esası ile yapılandırılmış iletişim kanallarımız sayesinde, tüm çalışanlarımızın sesini duyurabileceği güvenli bir ortam sağlanmakta; gelen bildirimler titizlikle değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır.

Tüm paydaşlarımız Etik Kurallarımız'a aykırı bir durum veya davranış ile karşılaştıklarında ya da şahit olduklarında bu durumu İş Etiği Kuruluna bildirebilirler. Bu bildirimler www.etiksutas.com adresi üzerinden, +90 224 688 52 00 numaralı telefonla ya da P.K. 68, 16159 Organize San. P.T.T. BURSA adresine yapılabilir. Bildirimleri sadece üyeleri Yönetim Kurulu arasından seçilen Etik Kurulu görebilmektedir.

2024 yılında 8 etik bildirim alındı ve bunların tamamına geri dönüş yapıldı. Alınan bildirimlerde herhangi bir etik ihlali yaşanmadı.

Tüm çalışma arkadaşlarımız, işe yeni başladıklarında oryantasyon süreçlerinin bir parçası olarak "Sütaş'lı Olmak" eğitimi kapsamında etik ilkelerimize dair eğitim alırlar. Çalışanlarımızın karşılaştıkları etik ikilemlerde doğru kararlar alabilmelerini sağlamak amacıyla düzenli farkındalık çalışmaları yürütür, rehber dokümanlarla onları destekleriz. Etik kültürün içselleştirilmesini teşvik eder, açık iletişimi ve sorumluluk almayı destekleyen bir iş ortamı oluştururuz.

Evrensel insan hakları prensiplerine bağlıyız

Tüm çalışanlarımızın temel hak ve özgürlüklerine koşulsuz saygı gösteriyor; etik, adil, güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamayı kurumsal bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. Başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, ILO Temel Çalışma İlkeleri ve Hakları, ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri (UNGP) olmak üzere uluslararası kabul görmüş insan hakları çerçeveleri ile uyumlu olarak çalışıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde; zorla çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, insan ticareti ve çocuk işçiliği gibi temel insan hakları ihlallerine hiçbir koşulda müsamaha göstermeyiz. Çocukları iş gücü olarak kullanan hiçbir paydaşla çalışmayız.

2024 yılı içinde gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizimiz (Bkz. Önemlilik Analizi), paydaşlarımızın ve yenilenen sürdürülebilirlik standartlarının insan hakları konusunun daha yüksek öncelikte ele alınmasına yönelik beklentilerini işaret etti. Bu analiz sonuçları doğrultusunda, insan haklarına ilişkin uygulamalarımızı daha sistematik ve şeffaf bir şekilde ele almak üzere çalışmalarımızı derinleştiriyoruz. Bu raporlama döneminden başlayarak insan hakları alandaki ilerlememizi ve uygulamalarımızı daha kapsamlı bir biçimde paylaşmayı hedefliyoruz.

Önceliklendirme analizimiz sonrasında 2025 yılı içi insan haklarına odaklanan bir dizi çalışma planladık.

Bunlar:

- **Özellikle tedarikçiler, taşeronlar ve geçici iş gücü gibi dolaylı paydaşlar da dahil olmak üzere tüm iş ilişkilerimizde insan haklarına yönelik risklerin belirlenmesi ve yönetilmesi için yeni politika ve prosedürlerin geliştirilmesi,**
- **Çalışanlarımızın insan haklarına dair farkındalıklarını artırmak amacıyla eğitim ve iç iletişim faaliyetleri,**
- **İnsan Hakları konusu özelinde KPI ve hedef geliştirilmesi.**

Sürdürülebilir bir gelecek için sorumlu tedarik

Sütün iyiliğine ve bereketine inanan binlerce çiğ süt üreticisinden, kaba yem ve yem maddeleri üreticilerinden, hizmet sağlayıcılarından ve yardımcı madde tedarikçilerinden oluşan kapsamlı ve uzun bir tedarik zincirine sahibiz. Tedarikçilerimizin de belirlediğimiz kriterlere uygun ve bizlerle aynı değerleri paylaşıyor olmasına özen gösteriyoruz.

Çiftliklerimizin tamamı, Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından Avrupa Birliği hayvan sağlığı ve refahı kurallarına uygun üretim yapan çiftliklere verilen "AB Onaylı Çiftlik" belgesine sahiptir. Sütünü aldığımız üreticilerin de hayvan sağlığı ve refahı ve hijyen kurallarına uygun üretim yapmasını önemsiyoruz. Bu kapsamda tesislerimizde işlediğimiz sütün %16'sından fazlası AB Onaylı Çiftliklerden gelmekte olup, bu oranın artırılmasına yönelik çalışmalarımız devam ediyor.

En önemli hammaddemiz olan çiğ sütün üreticilerine yönelik eğitim ve teknik destek programlarımızla, sürdürülebilir süt hayvancılığını teşvik ederken, yerinde denetimlerle onların performansını düzenli olarak izliyor ve geliştiriyoruz.

Diğer tedarikçilerimizi de yalnızca fiyat ve kalite kriterleriyle değil; aynı zamanda etik kurallara ve çevre mevzuatına uyum, insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği gibi başlıklar altında da değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler, tedarikçilerle olan uzun vadeli iş birliklerimizin yapı taşını oluşturuyor.

Gıda ile Temas Eden Malzeme Tedarikçilerimizin

%78'i	%86'sı	%86'sı	%95'i
Küresel Gıda Güvenilirliği Girişiminin (GFSI) kabul ettiği Gıda Güvenilirliği Sisteminden birini kullanıyor*	Çevre Yönetim Sistemini (ISO 14001) uyguluyor	İş Sağlığı ve Yönetim Sistemlerinden birini uyguluyor	Uluslararası Kalite Yönetim Sistemini (ISO 9001) Uyguluyor

*Bu sistemler şunlardır: FSSC Food Safety System Certification 22000, BRC British Retail Consortium ve IFS International Featured Standards.

Çevrenin Sürdürülebilirliği

Döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz ile iklim etkimizi azaltmak için yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, onarıcı tarım ve sürdürülebilir süt hayvancılığı ilkelerine uygun faaliyet gösteriyor, su ve enerjiyi verimli kullanıyor, sıfır atık hedefi ile çalışıyoruz.

- İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum
- Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi
- Biyolojik Çeşitliliğin Korunması ve Onarılması
- Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım
- Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı

Üretim tesislerimizin elekrik ihtiyacının %92'sini organik atıklarımızdan ürettiğimiz yenilenebilir enerji ile karşıladık

%92 — 2025 Hedefi %100

Topraklarımıza 2024 yılında 54.000 ton organik madde kazandırarak 2025 hedefimizin üzerine çıktık

54.000 — 2025 Hedefi 50.000

2 AÇLIĞA SON · 6 TEMİZ SU VE SANITASYON · 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ · 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI · 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM · 13 İKLİM EYLEMİ · 14 SUDAKİ YAŞAM · 15 KARASAL YAŞAM

İklim değişikliği ile mücadelede bugüne kadar neler yaptık?

Kapsam 1 ve 2 Emisyonlarının Hesaplanması

2012 yılından bu yana faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızı Greenhouse Gas (GHG) Protokolü ile uyumlu bir şekilde hesaplıyor, düzenli olarak izliyor ve raporluyoruz.

Biyogaz Tesisleri

2013 yılından bu yana entegre tesislerimizde faaliyet gösteren biyogaz tesislerimizde, hayvanlarımızın gübreleri ve organik atıklardan yenilenebilir enerji üretiyoruz. Böylece yalnızca fosil yakıt kullanımımızı azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda hayvansal gübrelerin yönetiminden kaynaklanabilecek sera gazı emisyonlarının da önüne geçiyoruz.

Güneş Enerjisi Yatırımları

2020 yılında çalışmalarına başladığımız güneş enerjisi yatırımları ile yenilenebilir enerji kaynak portföyümüzü çeşitlendirdik. Bu kapsamda, Bingöl'deki Biyogaz tesisimize güneş enerjisi üretimini entegre ederek Hibrit Santrale dönüştürürken, aynı zamanda üretim tesislerimiz ve çiftliklerimizin çatılarına Çatı GES kurarak enerji ihtiyacımızı daha temiz kaynaklardan sağlama yolunda önemli bir adım attık.

Karbon Piyasalarına Katılım

Biyogaz tesislerimizde önlediğimiz emisyonları uluslararası geçerliliğe sahip Gold Standard sertifikası ile belgelendirerek gönüllü karbon piyasalarında aktif olarak yer alıyoruz. Bu sayede sadece kendi karbon ayak izimizi azaltmakla kalmıyor, aynı zamanda küresel iklim finansman mekanizmalarına da katkı sağlıyoruz.

Enerji Verimliliği Çalışmaları

Üretim süreçlerimizdeki enerji verimliliğini artırarak iklim etkimizi azaltıyoruz. Entegre tesislerimizde en iyi uygulama teknikleri (BAT) ve yalın yönetim yaklaşımı doğrultusunda yürüttüğümüz projelere ek olarak, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında sürekli iyileştirme prensibini benimsiyor; enerji kullanımını azaltan, kaynak verimliliğini artıran teknolojilere yatırım yapıyoruz.

Yeni iklim yol haritamızı belirliyoruz

Önümüzdeki raporlama döneminde iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çalışmalarımızla ilgili yeni hedeflerimizi belirlemeyi planlıyoruz. Kuruluşumuzun 50.yılını ele alacağımız 2025 yılı raporunda yeni hedeflerimizi içeren kapsamlı iklim yol haritamızı 4 ana başlık altında ele almayı öngörüyoruz:

Mevcut Durum Analizi

2025 yılı itibarıyla, 2020 yılında belirlemiş olduğumuz sürdürülebilirlik hedeflerimizin nihai durumunu kapsamlı bir şekilde değerlendireceğiz. Bu değerlendirmede, hedeflere ulaşmada elde ettiğimiz olumlu gelişmeleri ve karşılaştığımız zorluklara ilişkin bilgileri ayrıntılı olarak paylaşacağız . Gelişime açık alanları belirleyip, mevcut hedeflerimizin güncellemesini de içeren yeni hedefler koymayı planlıyoruz. Ayrıca, raporlayabileceğimiz yeni göstergeler ve veri toplama sistemlerini devreye alarak ilerleyen yıllarda daha etkili bir izleme mekanizması kurmayı hedefliyoruz.

Kapsam 3 Emisyonlarının Raporlanması

Süt sektörü barındırdığı binlerce paydaşı ile kapsam 3 emisyonlarının hesaplanması açısından oldukça zorlayıcı sektörlerin başında geliyor. Bu doğrultuda 2023 yılından bu yana ayrıntılı bir raporlama sistematiği üzerinde çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Kaydettiğimiz ilerleme çerçevesinde, önümüzdeki raporlama döneminden itibaren kapsam 3 emisyonlarımızı raporlamayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, değer zincirimizden kaynaklanan dolaylı emisyonları daha geniş ve doğru şekilde takip etmeyi ve gelecekteki süreçlerde kapsam 3 emisyon azaltımı için daha etkin stratejiler geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Bilim Temelli Hedef (SBTi) ve Net Sıfır Hedefi Belirlenmesi

2025 yılında, kapsam 3 emisyonlarımızı da içine alarak tam ve güncel bir sera gazı envanteri ortaya koymayı planlıyoruz. Bu veriler ışığında, bilim temelli hedefler (Science-Based Targets initiative - SBTi) belirleyerek, sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya yönelik somut hedefler koymayı hedefliyoruz. Aynı zamanda net sıfır karbon hedefine ulaşmak üzere gerekli stratejileri geliştirmeyi ve uygulamaya başlamayı planlıyoruz.

İklim Risk ve Fırsatlarının Değerlendirilmesi

Halihazırda çifte önemlilik kapsamında iklim odaklı risk ve fırsatları takip ediyoruz ancak 2025 yılı itibarıyla bu alanda kapsamlı ve sistematik bir adım atmayı amaçlıyoruz. Bu kapsamda, TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) metodolojisine uygun senaryo bazlı raporlama çalışmalarını başlatmayı ve bu süreçte fiziksel riskler ile geçiş risklerini detaylı olarak analiz etmeyi planlıyoruz. Bu sayede, karşılaşabileceğimiz iklim risklerini daha iyi yönetip, sürdürülebilirlik odaklı stratejilerimizi bu fırsatları da değerlendirerek güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Kapsam 3 emisyonlarımızı raporlamayı hedefliyoruz

2025 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarımızı raporlamaya başlamayı ve bu alandaki şeffaflığımızı güçlendirmeyi hedefliyoruz. Böylece, yalnızca doğrudan operasyonlarımızdan değil, aynı zamanda değer zincirimizde oluşan dolaylı emisyonlardan da sorumlu olduğumuzu ortaya koyarak, bütünsel bir iklim yönetimi yaklaşımını kurumsal kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz.

2024 yılı boyunca Çevre Çalışma Grubumuz ile düzenli olarak bir araya gelerek, Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı sistematik ve uluslararası geçerliliğe sahip GHG Protokolü ile uyumlu şekilde hesaplayabilmek amacıyla kapsamlı bir hazırlık süreci yürüttük. Sürecin en önemli çıktılarından biri olarak, kurum genelinde ortak bir yaklaşım ve metodoloji geliştirmemizi sağlayan kurumsal rehber dokümanımızı hazırladık. Oluşturduğumuz uygulama planı çerçevesinde emisyon kaynaklarımızı belirledik, veri toplama yöntemlerimizi iyileştirdik ve hesaplama araçlarımızı yeniden gözden geçirdik.

Bu süreçte sadece çevre ekibimizle sınırlı kalmayarak, tedarik zinciri başta olmak üzere satış, satın alma, finans, insan kaynakları ve üretim gibi farklı departmanların katılımıyla yeni atölye grupları oluşturduk. Bu atölye çalışmaları sayesinde ilgili birimlerin veri paylaşımını kolaylaştırmak, sorumluluk alanlarını netleştirmek ve farkındalık yaratmak amacıyla iş birliği odaklı bir yaklaşım benimsedik.

Kapsam 3 Emisyonları Hesaplama Planı

- Değer zincirinin haritalanması ve değerlendirilmesi
- Hesaplama için kapsam ve sınırların belirlenmesi
- Emisyon kategorilerinin önceliklendirilmesi
- Veri kaynaklarının ve kullanılacak metodojilerin belirlenmesi
- Emisyon değerlerinin hesaplanması
- Emisyonların raporlanması

Başlıca emisyon kaynaklarımızı güncelledik

2023 yılında, Çevre Çalışma Grubumuzun katkılarıyla Kapsam 3 sera gazı emisyonlarımızı hesaplamaya yönelik çalışmalarımızı başlatmıştık. Çalışmalarımız kapsamında bu yıl GHG Protokolü'nün Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Standardı ile uyumlu şekilde emisyon envanterimizi yeniden gözden geçirdik ve Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon kaynaklarımızı güncelledik. Bu kapsamlı yaklaşım, sera gazı emisyonu yönetimi stratejilerimizi daha doğru temeller üzerinde şekillendirmemizi sağlayacak.

Üst Zincir	Operasyonlarımız	Alt Zincir
Kapsam 3	**Kapsam 1**	**Kapsam 3**
Satın Alınan Mal ve Hizmetler	Araç Yakıtları	Atıkların İşlenmesi
Satın Alınan Mal ve Hizmetlerin Taşınması (üst lojistik)	Soğutucu Gazlar	Üretilen Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı (alt lojistik)
İş Seyahatleri	Tesislerde Kullanılan Yakıtlar	Değer Zincirinin Alt Halkalarında Kiralanan Varlıklar
Çalışan Taşımacılığı	Enterik Fermantasyon	
Değer Zincirinin Üst Halkalarında Kiralanan Varlıklar	Gübre Yönetimi	
	Kimyasal Gübre Kullanımı	
	Kapsam 2	
	Satın Alınan Elektrik	

Emisyon yoğunluğumuz %3 azaldı

2020 yılından bu yana, özellikle Bingöl Entegre Tesislerimizin faaliyetlerine başlaması ile birlikte emisyonlarımızda dalgalı bir seyir gözlemlenmiştir. Esasen benzer durumla, 2016 yılında Tire Entegre Tesislerimizin faaliyete başlaması ile de karşılaşmıştık.

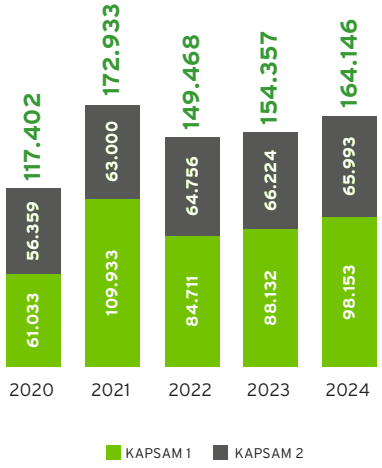
2024 yılında toplam emisyon miktarımız 164.146 ton CO_2e olup bir önceki yıla göre %6 artış göstermiştir.

2024 yılında üretim hacmimiz %12 büyümesine rağmen, Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımızın yalnızca %6 oranında artmış olması, enerji verimliliği çalışmaları, yenilenebilir enerji yatırımları ve emisyon azaltım önlemlerimizin iklim yönetimi üzerindeki önemli etkisini göstermektedir. Bunun bir göstergesi olarak işlenen çiğ süt başına emisyon yoğunluğumuz bir önceki yıla göre %3 azalarak düşüş eğilimi devam etmiştir.

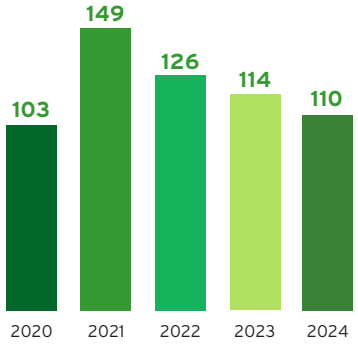
Kapasitesini artırdığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) yatırımlarımız sayesinde, ürettiğimiz yenilenebilir enerji miktarında önemli bir artış sağlanmıştır. Bu sayede elektrik ihtiyacımızda satın alınan elektriğe olan bağımlılığımız azalmış olup Kapsam 2 emisyonlarımızda da düşüş yaşanmıştır.

Bazı emisyon kaynaklarındaki artışların toplam sera gazı emisyonlarımız üzerindeki etkisi dikkat çekmektedir. Hayvan varlığımızdaki artış, özellikle enterik fermantasyon kaynaklı emisyonlarımızda belirgin bir yükselişe neden olmuştur. Bunun yanı sıra, 2024 yılı içerisinde Tire Entegre Tesislerimizdeki soğuk hava depolarında meydana gelen teknik arızalar, kaçak emisyon miktarlarının kayda değer biçimde artmasına yol açmıştır. Teknik birimlerimiz sorunun çözümü için gerekli müdahaleleri gerçekleştirmiş olup, 2025 yılı itibarıyla buradan kaynaklanan emisyonların yeniden normal seviyelere gerilemesi beklenmektedir.

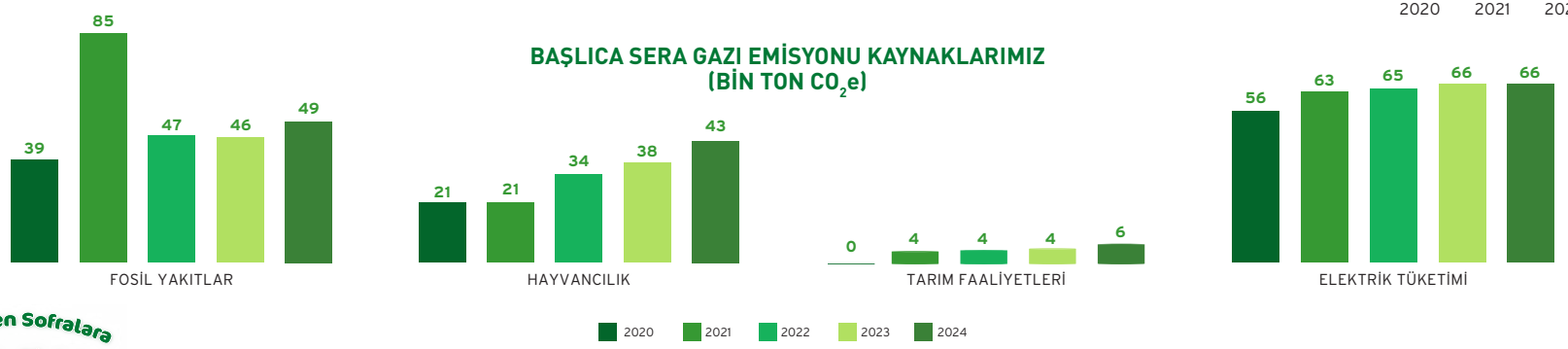
SERA GAZI EMİSYONLARI (TON CO_2E)



İŞLENEN SÜT BAŞINA SERA GAZI EMİSYONU (KG CO_2e/TON)



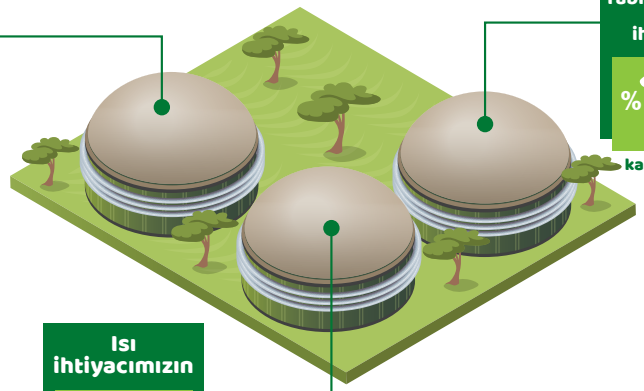
BAŞLICA SERA GAZI EMİSYONU KAYNAKLARIMIZ (BİN TON CO_2e)



755.000 ton organik atığı bertaraf ettik

İş modelimizin ve döngüselliğimizin önemli bileşenlerinden olan biyogaz tesislerimiz önemli miktarda sera gazı emisyonunun önlenmesine de katkıda bulunuyor. 2024 yılında 577 bin ton sera gazı emisyonunu önledik. Bu kendi faaliyetlerimiz sonucu oluşan toplam sera gazı emisyonlarımızın %250 daha fazlasına eşdeğer.

Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımızla Ürettiğimiz Enerji



Üretim tesislerinin elektrik ihtiyacının %92'sine karşılık geliyor.

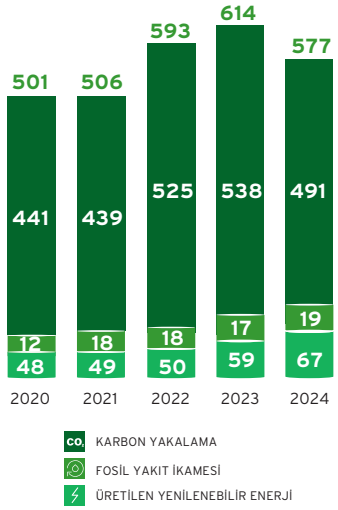
Süt fabrikalarımızın elektrik ihtiyacının %104'üne karşılık geliyor.

Isı ihtiyacımızın %38'ine karşılık geliyor.

Biyogaz tesislerimizle engelledigimiz hayvansal atık kaynaklı sera gazı emisyonlarının, uluslararası ölçekte tanınan ve Kyoto Protokolü ile uyumlu bir sertifikalandırma kuruluşu olan Gold Standard® tarafından doğrulanmasını ve sertifikalandırmasını sağlıyor, böylece gönüllü karbon piyasalarında yer alıyoruz. Aksaray Tesisi 2016 yılında ilk sertifikasını alarak, Gold Standard tarafından sertifikalandırılan Türkiye'nin ilk hayvansal atıklardan biyogaz üreten tesisi oldu. Aksaray ve Karacabey Biyogaz tesislerimizin geçmiş dönem azaltımlarını sertifikalandırarak uluslararası pazarda satışlarını gerçekleştirdik. 4 lokasyonumuzda da biyogaz tesislerimizin emisyon azaltım sertifikalandırma çalısmaları devam ediyor.

Yenilenebilir enerji üretimimiz ile son 11 yılda 3,3 milyon ton sera gazı emisyonunu engelledik. Bu neredeyse Ankara ilinin yüzölçümü büyüklüğünde bir karaçam ormanının (yaklaşık 2,3 milyon hektar) bir yılda engellediği sera gazı emisyonuna eşit.

AZALTILAN SERA GAZI EMİSYONU (BİN TON CO_2e)



2024 yılında Biyogaz tesislerimizde

755.946 ton organik atığı bertaraf ettik.

Toplam **100.260 MWh** elektrik enerjisi

73.718 ton buhar

49.610 MWh sıcak su ürettik.

Hedefimiz %100 yenilenebilir enerji

İklim değişikliğiyle etkin mücadele etmek ve iş modelimizi iklim risklerine karşı daha dirençli hale getirmek amacıyla yenilenebilir enerjiyi önemli bir dönüşüm aracı olarak benimsiyoruz. Yatırımlarımız ve entegre iş modelimiz sayesinde fosil yakıtlara olan bağımlılığımızı azaltıyor, enerji ihtiyacımızı daha temiz ve sürdürülebilir kaynaklardan karşılamayı hedefliyoruz.

Biyogaz Yatırımlarımız

Dört entegre tesisimizde yer alan biyogaz tesislerimizde, çiftliklerimizin gübrelerini ve organik atıklarımızı geri kazanarak biyogaz üretiyoruz. Burada elde ettiğimiz biyogazdan kojenerasyon teknolojisi ile elektrik, sıcak su ve buhar üretiyoruz. Ürettiğimiz sıcak su ve buharı süt ürünleri üretim süreçlerimizde kullanarak fosil yakıt tüketimimizi azaltıyoruz. Kendi organik atıklarımızın yanı sıra, dış kaynaklı organik atıkları da geri kazanarak endüstriyel simbiyozu destekliyor, döngüsellik esasında atıkları ekonomiye kazandırıyoruz. 2024 yılında Bingöl Entegre Tesisimiz'de beşinci kojenerasyon motorumuzu devreye alarak buradaki kapasitemizi 4,2 MWe'den 5,3 MWe'ye çıkardık.

4 Entegre Tesisimizde

Biyogazdan elektrik üretim kapasitemizi	Biyogazdan termal enerji üretim kapasitemizi
21,34 MWe'ye	20 MW'ye

çıkardık

Güneş Enerjisi Yatırımlarımız

Sürdürülebilir enerji kullanımımızı artırmak ve enerji yatırımlarımızı çeşitlendirmek amacıyla başladığımız güneş enerjisi santrali (GES) yatırımlarımıza 2024 yılında da devam ettik. Bingöl'de 7,5 MWp kapasiteli çatı GES ve 3,3 MWp kapasiteli ilave arazi GES santrallerimizi devreye aldık. Bingöl'de bulunan Hibrit GES santralimizin kapasitesini artırmak üzere fizibilite çalışmalarına başladık. Ayrıca, Bingöl'de çiftliklerimizin çatılarına kurulması planlanan 1,64 MWp'lik GES projesinin fizibilite ve montaj süreçlerini tamamladık; 2,4 MWp'lik bir diğer çatı GES projemizin ise fizibilite ve başvuru sürecini başarıyla sonuçlandırdık. Bu yatırımlarımızın önümüzdeki yıl devreye alınmasını hedefliyoruz. Entegre tesislerimizin yanı sıra, 2024 yılında Kocaeli Bölge Müdürlüğümüzde 0,09 MWp'lik çatı GES projesi için de planlamalarımızı tamamladık.

Tire'de	Aksaray'da	Bingöl'de	Bingöl'de
4,9MWp	5,48MWp	7,5MWp	4,2MWp
Çatı GES	Çatı GES	Çatı GES	Arazi GES

Toplam kurulu GES gücü: 22,2MWp

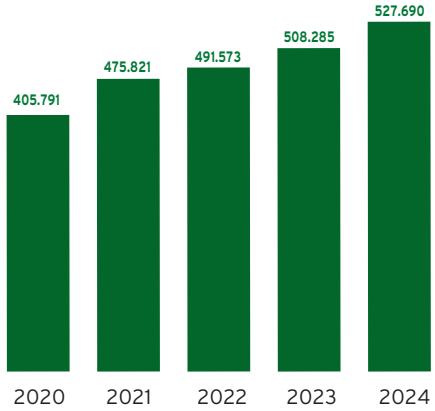
Enerji verimliliği hedeflerimize yaklaştık

İklim değişikliği ile mücadelede enerji yönetimi ve verimli enerji kullanımı oldukça yüksek bir öneme sahip. Entegre Yönetim Sistemi Politikamız ve ISO 50001 Enerji Yönetimi Yönetim Standardı çerçevesinde enerji kullanımımızı sürdürülebilir bir biçimde yönetiyor, izliyor, optimum düzeyi sağlamak için AR-GE çalışmalarına devam ediyoruz.

2020 BAZ YILINA GÖRE ENERJİ VERİMLİLİĞİ

- Çiftlikler: %19
- Üretim Tesisleri: %7
- Bölge Müdürlükleri: %27
- Genel Merkez: %10

TOPLAM ENERJİ TÜKETİMİ (MWH)



İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

Hava Kirliliği

Her ne kadar yaptığımız önceliklendirme analizlerinde hava kirliliği öncelikli bir konu olarak öne çıkmasa da, yeni raporlama standartları kapsamında uzun yıllardır sürdürdüğümüz hava kirliliği ve kirleticilerine yönelik faaliyetlerimize de raporumuzda yer vermeye karar verdik.

İlgili mevzuat doğrultusunda, tesislerimizde düzenli olarak hava kirleticilerine yönelik ölçümler gerçekleştiriyoruz. Bu ölçümlerde CO, NOx, SO_2 ve toz parametreleri takip edilmekte olup, şimdiye kadar herhangi bir olumsuzluk tespit edilmemiş ve tüm sonuçlar yasal sınır değerlerin altında kalmıştır. Ayrıca, tesislerimizde yolların betonla kaplanması gibi toz oluşumunu önleyici çeşitli tedbirler de alınmaktadır.

Gürültü

Tesislerimiz, Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği'nden muaftır. Buna rağmen İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında tesislerimizde ilgili mevzuat ve standartlar çerçevesinde düzenli olarak sürekli ve değişken gürültü ölçümleri yapılmaktadır. Gürültüye maruz kalınabilecek alanlarda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) ekiplerimiz tarafından gerekli risk değerlendirmeleri yapılmakta, bu alanlarda kişisel koruyucu ekipman kullanımı zorunlu tutulmakta ve bu ekipmanların kullanımı etkin biçimde izlenmektedir.

Gürültü ölçümleri ve risk değerlendirmeleri sonucunda, teknik uzmanlık ve inşaat ekiplerimiz, fiziki koşullarda gerekli iyileştirmelerin yapılması için harekete geçmektedir. Bu kapsamda; ses soğurucu yalıtım malzemelerinin kullanılması, gürültüye maruz kalabilecek ofis ortamlarının akustik olarak izole edilmesi gibi çeşitli önlemler hayata geçirilmektedir.

Lojistik operasyonlarımızı daha verimli hale getiriyoruz

Lojistik yoğun bir sektörde faaliyet gösteriyoruz. Operasyonlarımızı daha verimli hale getirerek zaman ve yakıt tasarrufu sağlamanın yanı sıra lojistik kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyoruz. Lojistik verimliliğinde en etkin yöntemlerin, yeni yatırımlar ile tedarik zincirlerinin kısaltılması ve rota optimizasyonları olduğunu görüyoruz. Bu kapsamda 2016 yılında İzmir - Tire, 2021 yılında da Bingöl Entegre Tesislerimizi faaliyete geçirerek, tüm Türkiye'yi kapsayan operasyonlarımızı daha kısa tedarik zincirleri ile yönetmeye başladık.

Çiğ sütün toplanması ve tesislerimize işlenmek üzere getirilmesini kapsayan çiğ süt lojistiğinde Bingöl tesislerimizin devreye girdiği 2021 yılı sonrasında bir verimsizlik gözlenmişti. Bu verimsizliğin temel etmeni; Bingöl'de arzın düşük olması nedeniyle, çiğ sütün Mardin, Diyarbakır, Malatya, Adıyaman, Elazığ ve Gaziantep illerinden taşınmak durumunda kalınmasıydı. Rota planlamasındaki iyileştirmeler sayesinde bu verimsizlik ortadan kaldırılmış olup, 2024 yılında çiğ süt lojistiğinde 2023 yılına oranla %7,3'lük bir verim sağlandı.

Diğer taraftan üretilen süt ürünlerinin tesislerden taşınmasını kapsayan mamül lojistiğinde her yıl gözlenen verimlilik artışı 2024 yılında da devam etti. Bu çerçevede mamül lojistiği 2023 yılına oranla %2,5 daha verimli olarak gerçekleşti.

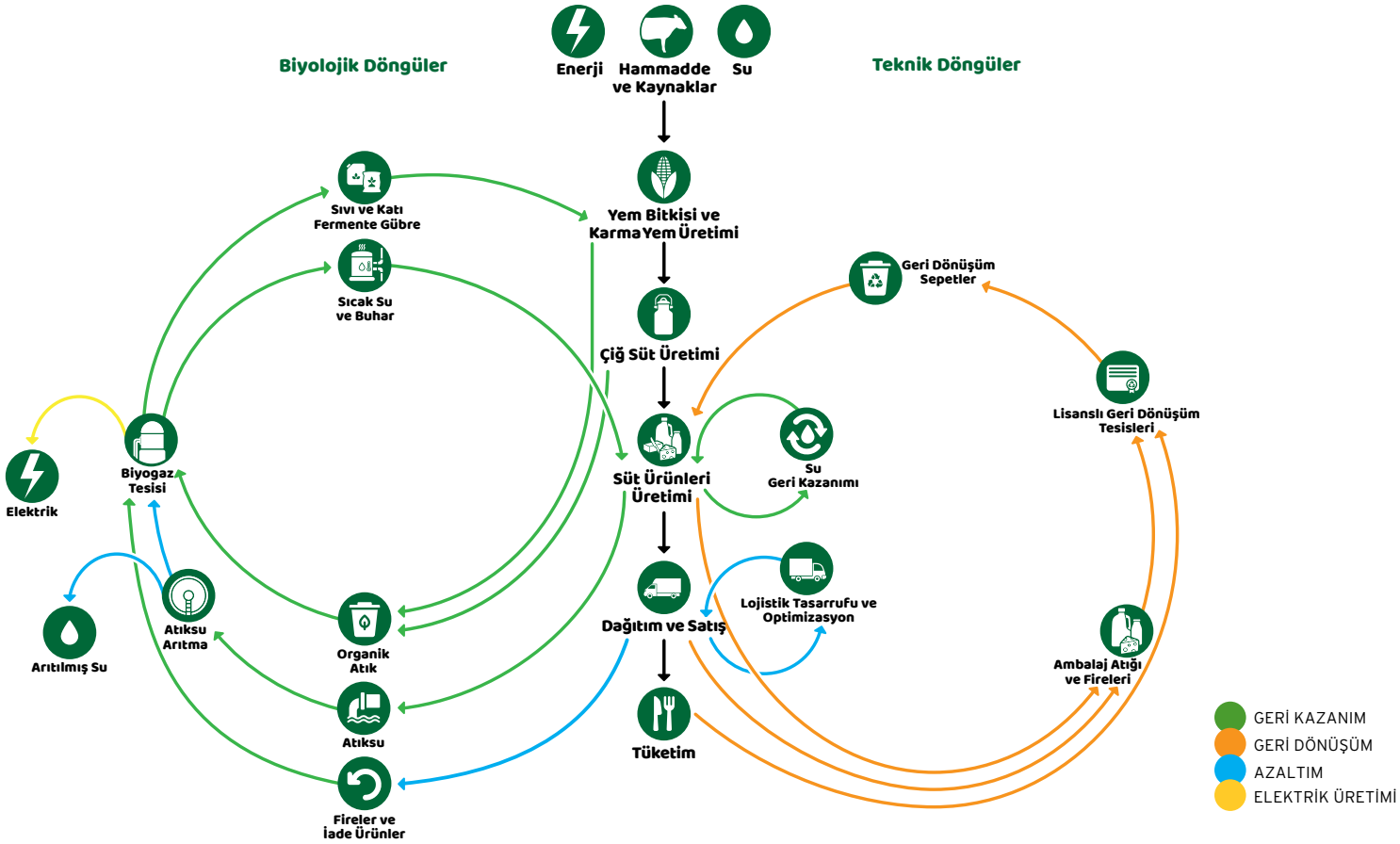
Dört farklı bölgede yürüttüğümüz üretim faaliyetlerimizde satın aldığımız mal ve malzemelerin lojistiğini daha verimli yapabilmek için iş ortaklarımızla backhaul projeleri geliştiriyoruz. Sadece 2024 yılında bu kapsamda 1 milyon 66 bin km'lik tasarruf sağladık.

Lojistik kaynaklı sera gazı emisyonlarımızı azaltmak hedefiyle lojistik verimliliğini artırmanın yanı sıra, filomuzun yeşil dönüşümü için küresel trendleri yakından takip ediyoruz. Türkiye'de de artan elektrikli araç satışları ve yaygınlaşan şarj ağı altyapısı filomuzun yeşil dönüşümü ile ilgili süreçleri desteklemektedir. Bu doğrultuda, 2024 yılında öncelikle tesislerimizde ve bölge müdürlüklerimizde kullanılan binek araçlarımızdan başlayarak elektrikli araçlara geçiş ve gerekli altyapı yatırımları için teknik ve fizibilite çalışmalarımızı başlattık. 2025 yılı başı itibariyle ilk elektrikli araçlarımızı filomuza dahil ettik.

İş modelimiz özüne döngüselliği alıyor

Misyonumuz doğrultusunda, bize emanet edilen kaynakları en verimli şekilde yönetmek ve geliştirmek hedefi ile çalışıyoruz. Üretim ve tüketim süreçlerimizi döngüsel sistemler üzerine inşa ediyor, atıkların oluşumunu en aza indirmek için çalışıyor, kaynakların yeniden kullanımını ve geri dönüşümünü teşvik ediyor, doğal kaynakların devamlılığını güvence altına alıyoruz.

Aşağıda yer alan Sütaş Döngüsel Ekonomi Kelebeği diyagramı, "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimizin çevresel boyutta döngüselliği nasıl merkezine aldığını açıkça ortaya koymaktadır. Diyagramda, faaliyetlerimiz kapsamında yer alan biyolojik ve teknik döngüler net bir şekilde gösterilmekte; kaynakların verimli kullanımı, atıkların yeniden değerlendirilmesi ve sürdürülebilirlik ilkelerinin iş modelimize nasıl entegre edildiği görsel olarak sunulmaktadır.



Döngüsel biyoekonomi modelini benimsiyoruz

Biyolojik Döngüler

Süt sektörü, gerek süt ürünlerinin üretim süreçlerinde ortaya çıkan organik atıklar, gerekse süt hayvancılığı faaliyetlerinden kaynaklanan hayvansal atıklar nedeniyle, atık yönetimi açısından oldukça yoğun ve karmaşık bir yapıya sahiptir. Özellikle hayvansal atıkların etkin şekilde yönetilmesi, sadece çevre kirliliğinin önlenmesi değil, aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadele açısından da büyük önem taşımaktadır. Hayvansal atıklar, yanlış yönetildiğinde metan gibi zararlı sera gazlarının salımına neden olabilir, su ve toprak kaynaklarında kirliliğe yol açabilir.

Çiftliklerimizden çıkan hayvansal atıkların ve fabrikalarımızda açığa çıkan organik atıklarımızın döngüsel ekonomik modellerle yönetilmesi, hem çevresel hem de ekonomik açıdan stratejik bir öneme sahiptir. Çiftlikten Sofralara entegre iş modelimiz sayesinde atıklarımız yalnızca bertaraf edilmesi gereken bir yük olmaktan çıkıp biyogaz tesislerimizde geri kazanılarak, enerji ve organik gübre gibi katma değerli ürünlere dönüştürülmektedir. Biyogaz tesislerimizde üretilen biyogazdan elde edilen sıcak su, buhar ve elektrik enerjisini üretim tesislerimizde kullanıyoruz. Bu tesislerin çıktılarından ürettiğimiz organik ve organomineral gübreler ile ineklerimizin yemlerinin yetiştirildiği toprakları zenginleştiriyor, organik yapısının iyileşmesine destek oluyoruz.

Böylece sadece doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamakla kalmayıp, hem yenilenemez kaynaklara olan bağımlılığımızı azaltıp, hem de iklim dostu döngüsel bir biyoekonomi modeline geçişte öncü rol üstleniyoruz.

Atıksularımız, biyolojik arıtma tesislerimizde çok aşamalı süreçlerden geçirilerek arıtılmaktadır. Bu süreçte hem organik hem de inorganik kirleticiler etkin biçimde giderilmekte, suyun ekosistem üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri en aza indirilmektedir (Bkz. Su Yönetimi). Elde edilen çıkış suyu, yürürlükteki yönetmelik ve standartlarda belirtilen sınır değerlerden çok daha yüksek bir arıtım seviyesine ulaşarak deşarj edilmektedir. Böylece, su kaynaklarının korunmasına ve doğal çevrenin sürdürülebilirliğine önemli bir katkı sağlanmaktadır.

Fabrikalarımızda üretim süreçleri sonucunda ortaya çıkan fireler ve iade ürünler de değerli birer kaynak olarak ele alınmaktadır. Bu organik atıklar, biyogaz tesislerimizde geri kazanım sürecine dâhil edilerek enerjiye dönüştürülmektedir. Böylece hem atıkların çevresel yükü azaltılmakta hem de yenilenebilir enerji üretimi desteklenmektedir.

Atıklarımızın

%98

organik atık olup

%100'ü

Geri kazanılarak enerji elde edilmiştir

Organik atıklarımızdan katma değer yaratıyoruz

Endüstriyel Simbiyoza Katkı: Biyogaz Tesislerimiz

2024 yılında entegre tesislerimizde oluşan organik nitelikli atıklar ve çiftlerimizden gelen hayvan gübreleri yanı sıra, yapılan anlaşmalarla entegre tesislerimiz yakınlarında faaliyet gösteren işletmelerden gönderilenler dahil toplam 756 bin ton organik atığı geri kazandık. Böylece, bir yandan bölgedeki işletmelerin organik atıkları değerlendirilerek endüstriyel simbiyoz ve döngüsel ekonominin gelişmesi sağlanırken, bir yandan da bu atıkların çevreye daha fazla zarar vermesi önlendi.

Gıda Kaybı ve İsrafı

Sürdürülebilir gıda ve tarım sistemleri üzerindeki en büyük baskılardan biri gıda kaybı ve israfı. İsraf edilen veya kaybedilen her gıda, o gıdanın üretilmesi için kullanılan su, arazi, enerji, iş gücü ve sermayenin de israf edilmesi ve kaybedilmesi demek.

Birleşmiş Milletlere göre tüm dünyada üretilen gıdanın yüzde 13'ü hasat ile ürünün satışı arasındaki süreçte kaybediliyor. Yüzde 17'si ise evlerde, gıda hizmeti ve perakende aşamasında atık oluyor. Bu, küresel gıda sisteminde kullanılan enerjinin yüzde 38'inin de kaybedilmesi anlamına geliyor.

12.3 numaralı "Sorumlu Üretim ve Tüketim Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi" ne ulaşılması, gıda sisteminde yer alan üreticiler, işleme sanayi, perakendeciler ve tüketiciler dahil tüm aktörlerin iş birliği yapması ile mümkün. Bu kapsamda gıda kaybı oranımızı 2030 yılına kadar 2019 yılına oranla yüzde 50 azaltma hedefiyle tedarik zincirimizde yer alan paydaşlarımızla birlikte çok uluslu bir girişim olan "10x20x30 | Champions 12.3" e katılım sağlıyoruz.

10X20X30 CHAMPIONS 12.3

Ambalajlarımızda 1.262 ton daha az plastik kullandık

Teknik Döngüler

Değer zincirimizin büyük bir bölümünde biyolojik döngüler yoğunlukta olmasına rağmen teknik döngüler kısmında da döngüsel ekonomik modeli benimsiyoruz. Bunun en önemli örneği olarak üretim süreçlerimizde yıkamada kullandığımız ve buharlaşan suların bir bölümü ile ters ozmos sistemlerinin artık sularını geri kazanarak süreçlerimizde yeniden kullanıyoruz. Bu sayede su kaynaklarının devamlılığına katkıda bulunuyoruz.

Tüketicilerimizin kalite ve hijyen beklentilerinden ödün vermeden ambalajlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz. 2015 yılından bu yana hem atık hiyerarşisinde hem de döngüsel ekonomide en başta gelen "azalt" prensibini benimseyerek, kaynakları daha verimli kullanmayı ve ambalajlardaki plastik miktarını azaltmayı hedefliyoruz. Ayrıca ürünlerimizin dağıtım ve tüketim aşamalarının sonrasını da düşünerek ürünlerimizde geri dönüştürülebilir özellikte ambalajlar kullanıyoruz. Mevcut yasal düzenlemelere göre geri dönüştürülmüş ambalaj malzemelerini sadece sınırlı alanlarda kullanabiliyoruz.

İş Dünyası Plastik Girişimi

"Amaçlar için Ortaklıklar" başlıklı 17. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefinin önemine inanıyor, sürdürülebilir bir gelecek için bu kapsamda oluşturulan iş birliklerine katılmaya özen gösteriyoruz.

2019 yılından bu yana bir parçası olduğumuz Global Compact Türkiye, SKD Türkiye ve TÜSİAD iş birliği ile özel sektör kuruluşlarının plastik sorununa yönelik somut eylemlerini teşvik etmek; mevcut çalışmaları Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda bir araya getirmek; farkındalığı ve iş birliğini artırmak amacıyla oluşturulan, 6 sektörden 43 katılımcı şirketin yer aldığı İş Dünyası Plastik Girişimi'nin (İPG) birinci fazı 2024 yılının Mayıs ayında tamamlandı. İPG kapsamında 918 ton plastik azaltımı gerçekleştirerek taahhüt ettiğimiz 450 tona oranla yüzde 204 daha fazla plastik azalttık.

2020 yılından bu yana ambalajlarımızda

1.262 ton

Daha az plastik kullandık

Suyumuzu geleceğe borçluyuz

Su, tarımsal ve endüstriyel kullanımlar nedeniyle yüksek talep baskısına maruz kalan, kıymetli ve sınırlı bir kaynaktır. Dünya genelinde olduğu gibi ülkemizde de iklim değişikliğinin etkisiyle su stresi yaşayan bölgelerin sayısının arttığı ve durumun giderek ciddileştiği gözlemlenmektedir.

Tesislerimizin çoğu su stresi yaşayan bölgelerde yer alıyor. Bu bilinçle her bir damlasını kullanırken geleceğe borçlu olduğumuz bu kaynakların sürdürülebilirliği konusunda yoğun çaba gösteriyoruz. 2024 yılında Çevre Çalışma Grubumuz, entegre tesislerimizin bulunduğu bölgelere yönelik genel su riski ve geleceğe yönelik senaryo bazlı su stresi analizi yaparak, Su Riskleri Durum Değerlendirmesi çalışması gerçekleştirdi. Çalışma sonucunda önümüzdeki dönemde operasyonel su ayak izimizi daha detaylı inceleyebilmek adına teknolojik çözümlerden yararlanma kararı alındı. Yalnızca kendi operasyonlarımızın değil değer zincirimizin bütününü de ele alabilmek adına kapsamı daha geniş ve detaylı bir su riskleri analizinin de önümüzdeki dönemlerde yapılmasını hedefliyoruz.

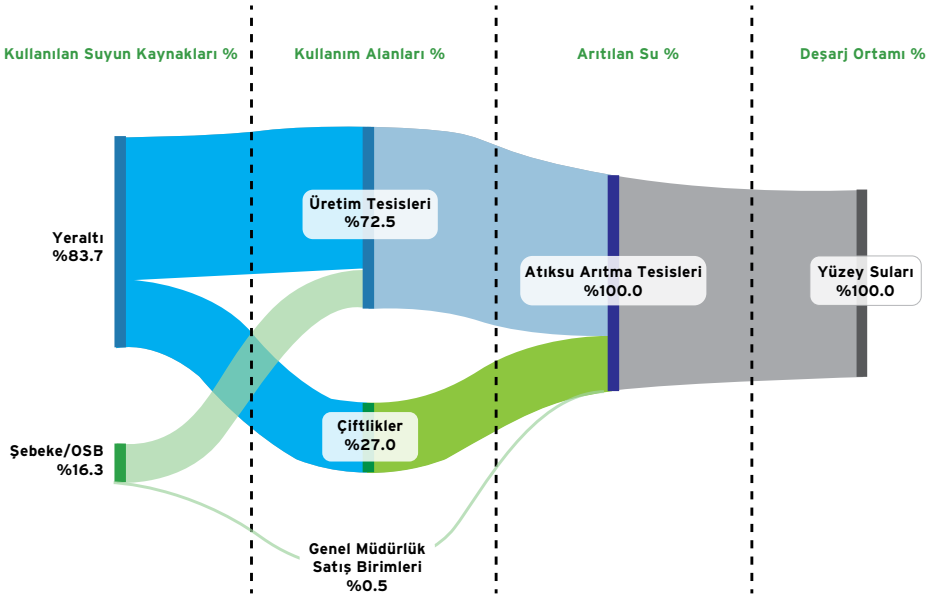
Su Riskleri Durum Değerlendirmesi Sonuçları

Lokasyon	Bağlı Bulunduğu Su Havzası	Genel Su Riski	Senaryolara Göre Su Stresi								
			2030			2050			2080		
			İyimser	Her zamanki gibi iş	Kötümser	İyimser	Her zamanki gibi iş	Kötümser	İyimser	Her zamanki gibi iş	Kötümser
Karacabey	Susurluk Havzası										
Aksaray	Konya Kapalı Havzası										
Tire	Küçük Menderes Havzası										
Bingöl	Fırat Dicle Havzası										

Genel Su Riski	Düşük (0-1)	Düşük-Orta (1-2)	Orta-Yüksek (2-3)	Yüksek (3-4)	Cok Yüksek (4-5)
Su Stresi Projeksiyonları	Düşük (<-%10)	Düşük-Orta (%10-20)	Orta-Yüksek (%20-40)	Yüksek (%40-80)	Cok Yüksek (->%80)

Üretim tesislerimiz su tüketiminde %10 verimlilik sağladı

Temel ve önemli girdilerimizden olan suyu; önemli bir bölümünü üretim tesislerimizde mamul üretimi ve sistem yıkama süreçlerinde; çiftliklerimizde hayvanlarımızın su ihtiyacının karşılanmasında, barınak temizliğinde ve tarımsal sulamada; satış ve idari birimlerimizde ise insani tüketim amacı ile kullanıyoruz.



Döngüsel ekonomi bölümünde de belirtildiği üzere tesislerimizde yıkamada kullandığımız ve buharlaşan suların bir bölümü ile ters ozmos sistemlerinden çıkan artık suları gerekli işlemlerden geçirip geri dönüştürüyoruz.

2024 yılında çekilen suyun	Bir önceki yıla göre geri dönüştürdüğümüz suyun hacmi
%17'sini	%38
geri dönüştürdük	arttı

Çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımız ile birlikte su kullanımımızı optimum hale getirmek için çalışıyoruz. Tüm birimlerimiz su kaynaklarının korunması, su tüketimimizin azaltılması ve verimliliğin sağlanması konularında projeler üretiyor, operasyonlarımızı sürekli olarak gözden geçiriyor. Bitkisel üretim yaptığımız arazilerimizde suyumuzu daha verimli kullanmak adına damlama sulama sistemleri kullanıyoruz. Bu sayede diğer sulama sistemlerine oranla yüzde 40'a varan su tasarrufu sağlıyoruz.

2025 yılında su verimliliğinde toplam su kullanımımızın %72,5'ini oluşturan üretim tesislerimizde hedeflerimize yaklaştık. Geri kalan %27,5'lik bölümlerde ise istediğimiz düzeyde ilerleme kaydedilemediği, yıllar bazında da verimlilik farklılıkları olabildiği gözlenmiştir. Gelişmeler, ilgili birimlerimizde ayrıntılı olarak değerlendirilmekte ve hedeflerimize ulaşabilmek için atmamız gereken adımlar tanımlanmaktadır.

SU VERİMLİLİĞİ

Üretim Tesisleri:	%10
Çiftlikler:	%-30
Bölge Müdürlükleri:	%-1
Genel Merkez:	%-10

Biyolojik atıksu arıtma tesisleri kullanıyoruz

Entegre tesislerimizin bir parçası olarak, tüm lokasyonlarımızda, diğer atıksu arıtma teknolojilerine göre daha düşük enerji ve daha düşük kimyasal kullanımı sağlayan "Anaerobik Atıksu Arıtma Tesislerimiz" bulunuyor. Entegre tesislerimizde düzenli aralıklarla yürüttüğümüz atıksu kirlilik yükü ölçümleriyle arıtma süreçlerimizi ve performansımızı sürekli olarak takip ediyor ve kontrol altında tutuyoruz. Yapılan ölçümlerde pH, Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ), Yağ ve Gres gibi parametreleri izliyoruz. Arıtma süreci boyunca oluşan biyogazı da biyogaz tesislerimizde elektrik, sıcak su ve buhara dönüştürüyoruz.

Süt Sektöründe Atıksu Arıtma Teknolojilerinin Geliştirilmesine Katkıda Bulunuyoruz

Hem kendi arıtma tesislerimizin performansını iyileştirmek hem de bulunduğumuz sektörün çevresel etkilerinin azaltılmasına katkıda bulunmak adına yenilikçi teknolojileri araştırıyor, işbirlikleri ile gelişimini destekliyoruz. 2024 yılı içerisinde İTÜ Çevre Mühendisliği bölümü ile "Süt Endüstrisi Atıksularının Anaerobik Membran Biyoreaktör (AnMBR) Teknolojisi İle Arıtılabilirliğinin Belirlenmesi" konulu bir proje gerçekleştirdik. Laboratuvar ölçekli bir çalışma ile mevcut atıksu arıtma süreçlerimize AnMBR teknolojisi ilave ederek verim artışı sağlandığı test edildi ve hem elektrik tüketiminden hem de alandan tasarruf sağlayan bir işletim modelinin mümkün olduğu kanıtlandı. Sonuçlar 18inci IWA World Conference on Anaerobic Digestion'da 43 ülkeden gelen katılımcılarla paylaşıldı.

Dış Paydaş Görüşü
Prof. Dr. Mustafa Evren Erşahin
İstanbul Teknik Üniversitesi

Sütaş ile yaklaşık üç yıldır devam eden verimli bir iş birliğimiz bulunmaktadır.

Sürekli gelişen ve derinleşen bu iş birliği, her iki taraf için de yenilikçi çözümler geliştirme fırsatı sunmakta, hem akademik hem de sektörel uygulamalara yönelik somut çıktılar üretmektedir. Bu sayede örnek teşkil eden bir üniversite-özel sektör iş birliği modeli ortaya konmaktadır.

Sütaş ile yürüttüğümüz bilimsel temelli ortak çalışmalar ve Ar-Ge projeleri, süt endüstrisi atıksularının enerji verimli arıtılabilirliği (örneğin anaerobik membran biyoreaktör teknolojisiyle) ve biyometan üretim potansiyelinin belirlenmesi açısından oldukça önemli ve somut sonuçlar ortaya koymuştur. Sütaş'tan alınan gerçek atıksu örnekleri ile gerçekleştirilen uzun süreli deneysel çalışmalar, incelenen teknolojinin yüksek arıtma verimliliği ve enerji üretimi potansiyeli sunduğunu göstermiştir. Çalışmalarımızın sonuçları, yüksek etki faktörlü uluslararası bilimsel dergilerde ortak makaleler olarak yayımlanmakta ve bilimsel bulgular saha uygulamalarına aktarılmaktadır. Sütaş'ın sağladığı veri desteği ve altyapı imkanları, bu bilimsel sürecin başarısında kritik rol oynamaktadır. Bu kapsamlı çalışma, Sütaş'ın atıksu arıtma süreçlerinin optimizasyonu, arıtma veriminin en üst seviyeye çıkarılması, enerji maliyetlerinin düşürülmesi ve arıtılmış atıksuların uygun şekilde arıtıldıktan sonra yeniden kullanımı açısından somut faydalar sağlamaktadır.

Sütaş'ın 18. IWA World Conference on Anaerobic Digestion (IWA-AD18)'a sponsorluk desteği, sürdürülebilirlik alanındaki öncü rolünü güçlendirmenin yanı sıra, ülkemizin yeşil dönüşüm ve döngüsel ekonomi yolundaki ilerlemesine katkıda bulunarak, sektörde iş birliği ağlarının gelişmesine, yenilikçi çözümlerin yaygınlaşmasına ve ülkemizin sürdürülebilirlik alanındaki konumunun güçlenmesine fayda sağlamıştır.

Sütaş'ın sürdürülebilirlik vizyonu kapsamında bilimsel temelli teknolojik entegrasyon ve yenilikçi çözümleri sürekli olarak güncellenmekte ve sektörde örnek teşkil etmektedir. Böylece, Sütaş, atıksu yönetiminde hem çevresel performansını artırmakta hem de ülkemizin sürdürülebilir sanayi uygulamalarına öncülük etmektedir.

Sütaş, atıksu yönetiminde hem çevresel performansını artırmakta hem de ülkemizin sürdürülebilir sanayi uygulamalarına öncülük etmektedir.

Ekosistemleri koruyor, iyileştiriyoruz

Biyoçeşitlilik doğal yaşam içerisinde sağladığı denge sayesinde tüm canlı yaşamının temel yapı taşlarından birini oluşturuyor. Sağlıklı ve biyoçeşitliliği yüksek bir ekosistem; havayı ve suyu doğal olarak temizler, iklimin dengesini korumaya yardımcı olur, atıkları kaynaklara dönüştürür, tarımsal üretimde tozlaşmayı sağlar.

Tüm tarım ve gıda sistemleri biyolojik çeşitliliğe ve bu çeşitliliğin sunduğu imkanlara bağımlı. Ancak 4,5 milyar yıllık bir gelişimin sonucu olan biyoçeşitlilik ve sağlıklı ekosistemler büyük oranda insan faaliyetlerinin yarattığı olumsuz etkilerin tehdidi altında. Küresel sıcaklık artışı içinde bulunduğumuz ekosistemlerin uyum sağlama kapasitesi üzerinde ciddi bir baskı oluşturarak, biyoçeşitliliğin hızla azalmasına yol açıyor. Oysa biyoçeşitlilik aynı zamanda iklim değişikliği ile mücadelede ve doğal afetlerin etkisinin azaltılmasında da etkin. Ekosistemlerde ortaya çıkabilecek herhangi bir bozulmanın, Sütaş Grubu'nun değer zincirinde doğrudan etkiye sahip olacağı bilinciyle hareket ediyor, biyoçeşitlilik ve sağlıklı ekosistemler üzerinde olası etkimizi asgari düzeyde tutma ve bozulan ekosistemleri eski haline getirme anlayışıyla çalışıyoruz. Bu sebeple iklim ve biyoçeşitlilik hedeflerinin bir araya geldiği, sağlıklı toprağı merkezine alan bir tarımsal üretim yöntemi olarak sürdürülebilir ve onarıcı tarım uygulamalarını esas alıyoruz (Bkn. Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım).

Doğa pozitif yaklaşımı benimsiyoruz

Entegre tesislerimizin hiçbirisi Milli Park, Tabiat Parkı, Tabiatı Koruma Alanı, IUCN Koruma Alanı içerisinde bulunmuyor. Ancak Karacabey Entegre Tesislerimiz RAMSAR sözleşmesi kapsamında bulunan Uluabat Gölü Sulak Alanının tampon bölgesi içerisinde yer alıyor. Burada da Sulak Alan Koruma planına uyumlu olarak çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz, bulunduğumuz bölgelerde nesli tükenme tehlikesi altındaki flora ve fauna türleri üzerinde doğrudan bir etkiye sahip değil.

Doğayla Bağlantılı Finansal Beyan Görev Gücü (TNFD)

Doğayı merkezine alan bir değer zinciri içerisinde faaliyet gösteriyoruz. Geçtiğimiz raporlama döneminde Çevre Çalışma Grubumuz ile doğa ile ilgili bağımlılıklarımızı, risklerimizi ve fırsatlarımızı belirlemek adına çalışmalara başlamıştık. 2024 yılında biyoçeşitlilik alanındaki çalışmalarımız doğrultusunda TNFD'nin önerilerini göz önünde bulunduran ve doğayla ilgili riskleri ve fırsatları anlama ve azaltma yaklaşımımızı özetleyen bir eylem planı geliştirdik.

1 Anla

Süt değer zincirimizin doğa ile ilişkisini daha iyi anlayıp doğa ile bağlantılı bağımlılıklarımızı, riskleri ve fırsatları ortaya koyacağız.

2 Önceliklendir

Süt değer zincirimizin doğa ile ilişkili bağımlılıklarını, riskleri ve fırsatları "finansal etki", "izlenebilirlik" ve "veri elverişliliği" açısından değerlendirip bir önceliklendirme çalışması yapacağız.

3 Geliştir

Önceliklendirme çalışmasının ardından değer zincirimizde kilit nokta olarak belirlediğimiz alanlarda doğa bazlı çözümleri entegre edip mevcut politikalarımızı güncelleyeceğiz.

4 Raporla

TNFD önerilerine uygun olarak Yönetişim, Strateji, Risk ve Etki Yönetimi, Metrikler ve Hedefler başlıkları altında raporlama yapacağız.

Polinatörleri Koruyoruz

Yem bitkisi üretimi süreçlerimizde zararlı otlarla mücadele için Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından onaylanmış bitki koruma ürünlerini, bölgede bulunan diğer canlıların ve özellikle de arıların zarar görmemesi amacıyla rüzgârın olmadığı sabah saatlerinde uyguluyoruz. Titiz bir şekilde gerçekleştirilen bu uygulamalar, bölgedeki polinatör faaliyetlerinin sürdürülebilirliğine katkı sağlıyor. Bingöl Entegre Tesislerimizin bulunduğu bölgede coğrafi işaret olarak tescil ettirilmiş "Bingöl Balı", yerel ekonominin önemli bir unsuru olan arıcılık sektörünün değerli bir ürünü. Bu uygulamalarla aynı zamanda yöreye ait bu değerli ürünü ve yarattığı ekosistemi koruyoruz.

Onarıcı tarım ilkelerini esas alıyoruz

Hayvanlarımızın beslendiği yem bitkilerinin üretildiği toprakların sağlıklı, organik yapısının zengin ve kaliteli olması tarımsal üretimde sürdürülebilirliğin sağlanmasında oldukça önemli. Onarıcı tarım ilkeleri, gıda güvenliği ve güvenilirliğinden üreticilerimizin dayanıklı ve güçlü kılınmasına kadar birçok alanda bizlere katkı sağlıyor. Günümüzde tarım ve gıda sektörünün önemli konu başlıklarından biri olan onarıcı tarımın, paydaşlarımız ile yaptığımız önemlilik analizinde de önemli konu başlığı olarak yer aldığını görüyoruz. Aşağıda yer alan "Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım" alanındaki uygulamalarımızın sözleşmeli kaba yem üretimi yaptırdığımız üreticilerimiz tarafından da benimsenmesi için onları teşvik ediyor, edindiğimiz tecrübeleri onlara da aktarıyoruz.

Onarıcı Tarım Uygulamalarımız

Toprağı tanıyoruz

Faaliyet gösterdiğimiz toprakların yapısını tanımak, ihtiyaçlarını anlamak ve uygun stratejileri belirlemek için düzenli toprak analizleri yapıyoruz.

Gerektiği kadar sürüyoruz

Topraklarımızı sadece gerektiği kadar sürüp içerisinde oluşan doğal ekolojik yapıyı bozmuyoruz.

Toprağı zenginleştiriyoruz

Topraklarımızı sağlıklı kılmak ve fonksiyonlarını iyileştirmek için ürettiğimiz katı-sıvı organik ve organominarel gübreler ile topraklarımızın organik yapısını iyileştiriyor daha sağlıklı hale gelmesine destek oluyoruz.

Bitki köklerini toprakta bırakıyoruz

Hasat artıklarının tarlada kalmasını sağlıyoruz ve bu sayede toprağın organik madde içeriğinin korunmasına katkıda bulunuyoruz.

Münavebeli ekim yapıyoruz

Topraklarımızda münavebeli ekim yaparak topraktaki besin maddelerinin korunup zenginleştirilmesini sağlıyoruz.

Örtü bitkileri ekiyoruz

Örtü bitkileri ekimi ile azot kaybı ve toprak erozyonunu azaltıyoruz.

Uygun sulama yapıyoruz

Kısıtlı su kaynaklarını verimli kullanmak için sulamayı doğru zamanda yapmaya ve damlama sulama sistemleri kullanmaya özen gösteriyoruz.

Hasat zamanını doğru seçiyoruz

Hasat zamanını üründen azami verimi elde edecek ve ürün kaybını asgaride tutacak şekilde ayarlıyoruz.

Onarıcı Tarımın Faydaları

- Karbon Yakalama Potansiyeli
- Daha Besleyici Gıda
- Kirliliği Azaltma
- Erozyonu Azaltma
- Toprak Sağlığını Artırma
- Uzun Vadeli Karlılık
- Dayanıklı Gıda Sistemleri
- Biyoçeşitliliği Artırma

2024 yılında ürettiğimiz organik ve organomineral gübrelerle

54 bin ton
Organik maddeyi topraklarımıza kazandırdık

117 bin dekar
Araziyi daha verimli hale getirdik

Dış Paydaş Görüşü
Hasan Tahsin Gökçebunar
Sözleşmeli Çiftçi

Sütaş'ı kuruluşundan beri tanıyoruz.

2010 yılından bu yana mısır ve hububat ürünlerinin sözleşmeli ekimleri konusunda birlikte çalışıyoruz. Gerek çalışma prensibi gerekse kaliteli ürün elde edilmesi konusunda çok hassas davranıyorlar. Sürekli üretimi kontrol ediyorlar ve işlerini özveri ile takip ediyorlar. Vermiş oldukları organomineral gübre ve bitki besleme konusunda oldukça bilgililer. Bu gübreler sayesinde sürekli olarak tarlamın verimi ve kapasitesinin artığını gözlemliyorum.

Bu gübreler sayesinde sürekli olarak tarlamın verimi ve kapasitesinin artığını gözlemliyorum.

Dış Paydaş Görüşü
Şaban Bayırdelen
Sözleşmeli Çiftçi

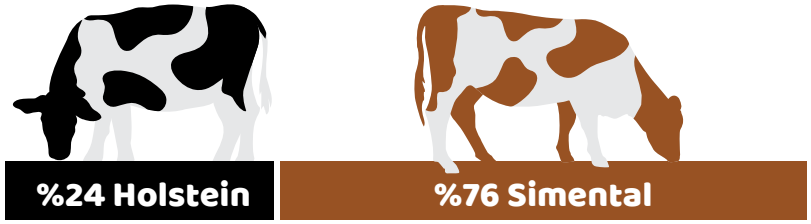
2012 yılından beri Sütaş ile çalışıyorum. Babam da Sütaş ile çalışıyordu iki nesildir Sütaşlıyız. İlk yıllarımda işi devralırken bana çok yardımcı oldular, sözleşmeli olarak hububat ve mısır ekimi yapabildim. Üretimlerimin tamamında organomineral gübre kullanmaya o zaman başladım. Ürünlerimin verimliliğinden, kalitesinden çok memnunum.

Üretimlerimin tamamında organomineral gübre kullanmaya o zaman başladım.

Hayvancılıkta sürdürülebilir bir model mümkün

Artan dünya nüfusunun ve özellikle gelecek nesillerin sağlıklı, yeterli ve besleyici bir şekilde beslenmesinde sütçülüğün ve süt hayvancılığının önemi büyük. Süt hayvancılığının sürdürülebilirliğini sağlamada üzerimize düşen sorumluluğun bilincindeyiz. Bu kapsamda ineklerimizin yediği yemlerin üretiminden başlayarak tüm süt değer zincirinde doğal kaynakların korunması, hayvancılık kaynaklı sera gazı emisyonlarının azaltılması, hayvan refahı ve sağlığı standartlarının sağlanması gibi birçok konuya odaklanıyoruz. Ek olarak üretimde verim ve karlılığın artırılarak üreticilerin koşullarının daha da iyileştirilmesi ve dayanıklılıklarının artırılması önceliğimiz.

SÜRÜ YAPIMIZ



Toplam **26,505** Hayvan Varlığı

Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı Uygulamalarımız

Gübre Yönetimi

Hayvanlarımızın gübrelerini biyogaz tesislerimizde enerji olarak geri kazanır, sera gazı emisyonlarının ve kirliliğin önüne geçeriz. Barınaklarımızdaki sıyırıcı sistemlerle hayvan gübrelerini düzenli toplayarak barınak hijyeni ve hava kalitesine de katkıda bulunuruz.

Uygun Beslenme

Çiftliklerimizdeki tüm hayvanları; yaşlarına, davranışsal ve fizyolojik ihtiyaçlarına göre sağlık ve refahlarını destekleyecek, özel ihtiyaçlarına cevap verecek şekilde besleriz. Beslemede kendi ürettiğimiz doğal ve sağlıklı yemleri kullanarak sindirimi kolay, protein, yağ ve enerji değerleri dengelenmiş, özel yemler tüketmelerini ve her zaman temiz suya erişimlerini sağlarız.

Sağım Hijyeni

Sağım ve depolama işlemlerini uygun koşullarda, hayvan refahı standartlarına uygun, hayvanların yaralanmasını önleyecek ve gıda güvenilirliğini temin edecek şekilde gerçekleştiririz.

Hayvan Sağlığı

Hayvanlarımızın sağlık durumlarını tecrübeli ve alanlarında uzman personel ve veteriner hekimlerimizin gözetiminde sürekli takip eder, koruyucu hekimlik uygulamalarıyla hastalık ve ilaç tüketimini minimum seviyede tutarız. Tüm çiftliklerimiz "Hastalıktan Ari" sertifikasına sahiptir.

Biyogüvenlik

Çiftliklerimizin her biri hastalık bulaşma riskinin en aza indirilmesini hedefleyen biyogüvenlik prosedürleriyle yönetilir. Çiftliklere hastalık girişinin engellenmesi amacıyla giriş yapacak hayvanlar ve insanlar için gerekli ise biyogüvenlik önlemleri alırız.

Hayvan Refahı

Uluslararası Hayvan Refahı İlkeleri ve Dünya Havan Sağlığı Örgütü tarafından benimsenmiş "Beş Özgürlük Alanı" prensiplerini uygularız.

Genetik Seleksiyon

Nesil ıslahı çalışmalarımızla ülkemizin koşullarına uyumlu, dayanıklı, süt ve et verimi yüksek nesiller yetiştirmeyi hedefleriz.

Süt Verimi

Hem kendi çiftliklerimizde hem de sütünü aldığımız çiftliklerdeki hayvanların süt veriminin artırılmasına yönelik çalışmalar yapar, üreticilerimizin bu konuda güçlenmesi için sürekli iletişimde bulunuruz.

Sosyo-Ekonomik Yönetim

Hayvan refahı konularının yanı sıra finansal yönetim, sürdürülebilirlik gibi başlıkları içerecek şekilde genişletilmiş süt üreticisi eğitimleri ile üreticilerimizin süt hayvancılığını verimli ve kazançlı biçimde sürdürebilmesine, güçlenmelerine destek oluruz.

Dış Paydaş Görüşü
Çalışık Çiftliği

2012 yılında ilk olarak köyümüzdeki toplayıcı aracılığıyla babam süt vermeye başladı. O yıllarda süt miktarımız 500 lt civarındaydı. Karacabey Meslek yüksek okulunda veteriner teknikerliği okuduğum sırada Sütaş ile tanıştım. O yıllardan bu yana Sütaş ile oluşan güven ortamından dolayı fabrika yemlerimizi, mısır silajımızı hatta tüm hayvansal ihtiyaçlarımızı buradan temin ediyoruz.

Sütaş'ın bölgeye gelmesinden sonra insanlar düzenli süt parası almaya başladı. Sütlerini daha iyi fiyattan satabileceğini öğrendi. Bu düzenli ve daha iyi fiyatlara satış sonrasında da hayvan refahına ve beslemeye daha özen göstermeye başladılar. Birçok çiftlik sütlerini aracısız ve daha iyi fiyatlara satmaya başladı. Ilave hayvan alarak sürülerini büyüttüler. Mısır silajı, yonca gibi ürünlerin doğru yetiştirilmesi ve doğru kullanımı konusunda büyük katkıları oldu.

2014-2015 yılları arasında Karacabey Meslek Yüksek Okulu aracılığıyla eğitimlere katılma fırsatı buldum. Sağım hijyeni, besleme, bitki yetiştirme gibi birçok alanda eğitimler aldım. Eğitimler esnasında öğrendiğim ve gördüğüm birçok uygulamayı kendi çiftliğimde deneyerek bakım şartlarımı kolaylaştırdım. Çiftliğimi daha modern bir hale getirdim. Buzağılarıma robot bakım yapıyor. Hayvanların önleri robot tarafından süpürülüyor. Sütaş gibi bir okulun bir bireyi olmak gurur verici.

Eğitimler esnasında öğrendiğim ve gördüğüm birçok uygulamayı kendi çiftliğimde deneyerek bakım şartlarımı kolaylaştırdım. Çiftliğimi daha modern bir hale getirdim.

Mutlu inekler, sağlıklı sütler

Çiftliklerimizde hayvanlarımıza Uluslararası Hayvan Refahı İlkelerine uygun biçimde bakıyor, tüm çalışanlarımıza gerekli eğitimlerini veriyor, prosedür, talimat ve el kitabı sağlıyoruz. Sadece kendi çiftliklerimizde değil sütünü aldığımız üreticilerin de hayvan refahı uygulamalarına uymasını önemsiyoruz. Denetim ekiplerimiz düzenli olarak ziyaret ettikleri çiftliklerdeki hayvan refahı ve sağlığı uygulamalarını dikkatle inceleyip bu alandaki önerilerini ileterek kendi çiftliklerimizde edindiğimiz deneyimlerimizi paylaşıyor.

Hayvan Refahında "Beş Özgürlük" Alanı

1 İyi ve yeterli beslemek

2 Rahat ettikleri koşullarda yaşatmak

3 Acı, yaralanma ve hastalıktan uzak tutmak

4 Korku ve stresten uzak tutmak

5 Normal hayvan davranışlarını gösterebileceği ortamlarda yetiştirmek

Çiftliklerimizde ineklerimizi; yaş grupları ve kondisyonlarını göz önünde bulundurarak farklı padoklarda barındırıyor; rahatça gezebilecekleri; temiz, hijyenik, rahat ve konforlu mekanlar sağlıyoruz. Uluslararası hayvan refahı standartlarına uygun yarı açık barınaklarda, havalandırma fanları ile sürekli temiz hava dolaşımı sağlıyor, sıcaklık stresine bağlı verimsizlikleri azaltmak için otomatik serinletme sistemi kullanıyoruz. Zemindeki gübreleri otomatik sistemlerle temizliyoruz. Hayvanlarımızın acı çekmesine yol açabilecek damgalama, kuyruk kesimi ve diş kırpma gibi uygulamalar yapmıyoruz.

Tüm çiftliklerimizin Tarım ve Orman Bakanlığı tarafından verilen, işletmedeki hayvanlarda hastalık bulunmadığını ve bu konuda her türlü koruyucu tedbirin alınmış olduğunu gösteren "Hastalıktan Ari" sertifikası bulunmaktadır. Çiftliklerimiz aynı zamanda Avrupa Birliği standartlarında üretim yaptığımızı kanıtlayan "Avrupa Birliği Onaylı Süt Çiftliği" sertifikasına sahiptir.

Bingöl Yem Merkezi

Bingöl Yem Merkezimiz 700 ton/gün TMR (toplam hazırlanmış rasyon) kapasitesine sahiptir. Merkez, Bingöl'deki çiftliklerimizdeki inek ve buzağıların günlük yem ihtiyacının yüzde 100 doğrulukta ve yüzde 99,5 hassasiyette, kısa zamanda ve istenen homojen yapıda hazırlanması ve dağıtılmasına olanak tanıyor. Tüm operasyonların gelişmiş dijital araçlarla anlık kontrol edilmesini ve raporlanmasını sağlayan Merkez, enerjinin verimli kullanılması, hayvan refahına katkısı, fire ve kayıpları (tüm girdi ve yem atıklarını) asgaride tutma özelliği ile aynı zamanda güzel bir sürdürülebilirlik örneği.

Çiftlikte bir günüm

07:00

Möörhaba ☀️

Sabahları alarm kurmuyoruz, taze yem kokusuyla güne harika uyanıyoruz!

07:20

Hidrasyon Önemli 💧

Burada yeterli ve temiz su içmemize dikkat ediyor, sağlığımız için ortam sıcaklığı ve hava kalitesinin korunmasına özen gösteriyorlar. Isıtma-soğutma sistemleri harika çalışıyor. Bütünsel sağlık için minimum stres, maksimum konforla güne başlıyoruz!

07:45

Günün İlk Öğünü 😊

Beslenme uzmanlarımız her gün biz ne yersek mutlu oluruz diye çalışıyor. Lif dengesi, mineral takviyesi, sindirim optimizasyonu her şey düşünülmüş. Üstelik hepsi birbirinden leziz!

09:00

Yürüyüş Vakti 🐄

Arkadaşlarımla formumuzu korumaya önem veriyoruz, sizin akıllı saatleriniz varsa bizim de adım ölçerlerimiz var. 😄 Bu sayede günlük adım hedeflerimizi de sistemden takip edebiliyoruz! Hemen rutin sabah yürüyüşümüze çıkıyoruz. Yol üzerinde sağımhaneye uğruyoruz. Genelde bolca sohbet ediyoruz. 🤍

Çiftlikte bir günüm

10:00

Check-up Zamanı

Vücut sıcaklığı, yürüyüş dengesi, kilo kontrolü... hepsi dijital olarak takip ediliyor. Buradakiler bize gözü gibi bakıyor.

12:30

Öğle Yemeği

Öğle yemeğimizi yine hep bir arada yemeyi tercih ediyoruz. Ardından yumuşak kauçuk bazlı yataklarımızda dinleniyoruz. Hatta bazılarımız (adı lazım değil baş harfi Çiçek😄) güzellik uykusuna yatıyor.

14:00

Hafif Tempo, Sosyalleşme

Sırada benim için günün favori aktivitesi var. Çiftlik dedikodularını toparlama zamanı! 🤫 Biraz dolaşıp dedikodularımızı yaptıktan sonra aramıza yeni katılan buzağılara oryantasyon programı düzenliyoruz.

16:30

Gün Sonu Değerlendirme ✅

Verimlilik, sağlık, aktivite düzeyim gibi tüm metrikler gün sonunda sistemde. Beni soracak olursanız; Süt verimim: Yüksek. Ruh halim: Dengede. Bağlılık puanım: Yüksek!

18:00

Hoşça Kalın 💚

İşte bizim çiftlikte bir günümüz bu şekilde geçiyor. Bize eşlik ettiğiniz için teşekkür ederiz. Çevre dostu bir tesiste, hayvan refahına öncelik verilen bir ortamda yaşadığımız için çok şanslıyız! Sütlerimiz sağlıklı, temiz ve lezzetli, bu çiftlikte çok mutluyuz!🥰

Bireylerin Sağlığı ve Mutluluğu

Bireylerin yaşam kalitelerini artıran, sağlık ve mutluluk veren, doğal ve lezzetli süt ürünleri sunmak için çalışıyoruz. "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz ürünlerimizin doğallığının, lezzetinin ve besin değerlerinin en önemli güvencesini sağlıyor. Bu modelle ineklerimizin beslendiği yemden, sofralarınıza gelen süt ürünlerine kadar tüm süreci entegre ediyor, izliyor, denetliyoruz.

Gıda Güvenliği | Tüketici Sağlığı ve Mutluluğu | Gıda Güvenilirliği

Ambalajlarımızın üzerinde sağlıklı beslenme ve bilgilendirmeye yönelik içeriklerimizin oranı %36

%36 — 2025 Hedefi %50

Global Food Safety (GFSI) sertifikasına sahip tedarikçi oranımız %78

%78 — 2025 Hedefi %75

2 AÇLIĞA SON | 3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM | 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM

Süt: En temel, en faydalı, en kolay erişilebilir gıdamız

Gıda güvenliği, bireylerin aktif ve sağlıklı bir yaşam sürdürebilmesi için yeterli, güvenli ve besleyici gıdaya sürekli erişimini ifade eder. Günümüzde artan iklim krizi, ekonomik belirsizlikler ve jeopolitik çatışmalar dünya genelinde tarım ve gıdaya erişim güvencesini tehdit etmeye devam ediyor. Bu küresel sorunun çözümünde, yalnızca bir gıda üretim faaliyeti değil aynı zamanda yeterli ve dengeli beslenme, kırsal kalkınma ve sürdürülebilirlik açısından stratejik bir alan olan süt ve süt ürünleri sektörü kritik bir rol üstleniyor.

Süt değer zincirinin bütününde tam bir tedarik zinciri entegrasyonu sağlayan ve özüne sürdürülebilirliği alan "Çiftlikten Sofralara" iş modelimiz, toplumun gıda güvenliği beklentilerini karşılamamıza olanak sağlıyor.

Türkiye'nin 4 farklı bölgesinde kurulu entegre tesislerimizde ürettiğimiz sağlıklı, güvenli ve besleyici süt ürünlerini, 3.130 kişilik satış ekibimiz ve yaygın dağıtım ağımızla 182.000 noktada tüketicilerimize ulaştırıyoruz. Bu entegre yapı sayesinde, hem besleyici gıdaya erişimi güvence altına alıyor, hem de kırsalda ekonomik canlılık sağlayarak yerel kalkınmayı destekliyoruz. Aynı zamanda kaynakları verimli kullanmaya ve çevresel etkimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızla, gıda güvenliğini ekolojik sürdürülebilirlikle birlikte ele alıyoruz.

Gıda Sistemlerinin Dönüşümü

2050 yılında dünya nüfusunun 10 milyara ulaşacağı tahmin ediliyor. Gıda üretim ve tüketiminin bugünkü şekliyle devam etmesi, geleceğin nüfusunu yeterli düzeyde besleyebilmek için gıda üretiminin de yüzde 50 artırılması demek. Oysa gıdanın üretimi, ticareti ve tüketimini içeren mevcut gıda sistemleri iklim değişikliğine neden olan sera gazı emisyonlarının üçte biri, biyolojik çeşitlilik kaybının yüzde 80'i ve tatlı su kaynaklarının kullanımının %70'inden sorumlu.

Son 5 yıldır tüm dünyada gıda sistemlerinin, bir yandan artan nüfusun sağlıklı, güvenilir ve yeterli gıdaya erişebilmesini sağlarken bir yandan da küresel sorunların çözümünün parçası olması için dönüştürülmesine yönelik çalışmalar hızlanmış durumda.

Biz de gıdanın üretilmesi, işlenmesi, taşınması, tüketim ve atık bertaraf süreçlerinin dönüştürülmesi gerektiğinin bilinci ile çalışıyor, kendi değer zincirimizde ve paydaşlarımızla dönüşümü sağlayacak adımları atıyoruz.

Tarımsal üretim yöntemlerimizi yeniden gözden geçiriyoruz. Sürdürülebilir/onarıcı tarım yöntemlerini uyguluyor, ekosistemi koruyor ve toprağı daha sağlıklı hale getirerek, verimlilik ve karbon yakalama potansiyelini artırıyoruz.

Üreticilerin gelir ve refahını artırıp, yerel kalkınmayı destekliyoruz. Böylece gelecekte gıda güvensizliğini ve eşitsizlikleri azaltmayı hedefliyoruz.

Gıda sistemimizi karbonsuzlaştırıyoruz. Organik atıklardan, enerji ve organik gübre elde ediyor, bunları tarlalarda kullanıyor, fosil kayıtları daha az kullanıyor, yenilenebilir enerjiye daha çok yatırım yapıyor, değer zincirimizin her aşamasını daha verimli hale getiriyoruz.

Günde bir bardak süt içmenin faydaları

Okul Öncesi Çocuklar (1-5 yaş)
Kalsiyum: %41-57
Magnezyum: % 28-46
A Vitamini: %22-25
B12 Vitamini: %69-139

Çocuklar ve Ergenler (6-18 yaş)
Kalsiyum: %22-41
Magnezyum: % 13-28
A Vitamini: %18-22
B12 Vitamini: %52-69

Yetişkinler (19-65 yaş)
Kalsiyum: %22-29
Magnezyum: % 11-13
A Vitamini: %18-22
B12 Vitamini: %52

Hamileler
Kalsiyum: %24
Magnezyum: % 13
A Vitamini: %14
B12 Vitamini: %52

Yaşlı Yetişkinler (>65 yaş)
Kalsiyum: %22
Magnezyum: % 12-14
A Vitamini: %18
B12 Vitamini: %52

* Veriler Gıda ve Tarım Örgütünden alınmıştır.

Bireylerin sağlıklı yaşam alışkanlıkları geliştirmesine katkı sağlıyoruz

Süt, sağlıklı bir yaşam için gerekli besin öğelerini mükemmel bir dengede içeren en temel besin kaynaklarından biridir. Bu nedenle, sürdürülebilir gıda sistemlerinin temel taşlarından biri olarak kabul edilir. Önceliğimiz, her yaş grubuna uygun, doğal ve lezzetli süt ürünleri sunarak tüketicilerimizin sağlığını ve mutluluğunu artırmaktır.

Sağlıklı beslenme, sürdürülebilir gıda sistemleriyle doğrudan bağlantılıdır. Biz de süt ve süt ürünlerinin sağlıklı beslenmedeki önemini vurgulayarak, toplumda bilinçlendirme faaliyetleri yürütüyoruz. Bu sayede, bireylerin sağlıklı yaşam alışkanlıkları geliştirmesine ve sürdürülebilir beslenme kültürünün yaygınlaşmasına katkı sağlıyoruz.

Tüketicilerimiz günümüzde yalnızca sağlıklı ve dengeli beslenmeyi hedeflemekle kalmayıp, satın aldıkları gıdaların üretim süreçleri, besin değerleri ve güvenilirlikleri hakkında da ayrıntılı bilgi edinmek istiyor. Biz de bu ihtiyaçları karşılamak ve tüketicilerimizin sağlıklı beslenme alışkanlıklarını desteklemek amacıyla Ar-Ge çalışmalarımıza hızla devam ediyoruz. 2024 yılında Latte ürünümüzdeki şeker oranını %11, Meyveli Yoğurt ürünümüzdekini ise %20 oranında azalttık. Ayrıca, aynı yıl içerisinde bu beklentilere yanıt verecek iki yeni ürün geliştirdik. Böylece, tüketicilerimizin bilinçli ve sağlıklı tercihler yapmalarına katkı sağlamayı sürdürüyoruz.

İlave Etiketleme Bilgileri

Ambalajlarımızın üzerinde mevzuatın öngördüğü zorunlu etiket bilgilerinin ötesinde besin öğeleri detaylarını, üretim tarihi bilgisini ve üretim sürecine ilişkin bilgileri de beyan ediyor, tüketicilerimizin ve müşterilerimizin ürün, faydası ve tazeliği hakkında daha fazla bilgi sahibi olmasını sağlıyoruz. Üzerinde tüketicilerimizi bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye yönelik içerik bilgisi" bulunan ürün oranımızı yüzde %38'e çıkararak tüketicilerimizi doğru ve şeffaf biçimde bilgilendirmeyi amaçladık.

Web sitemiz artık daha erişilebilir ve kapsayıcı

Dijitalleşmenin sunduğu olanaklardan herkesin eşit şekilde yararlanabilmesi amacıyla kurumsal web sitemizi erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda yeniden yapılandırdık.

Kullanıcı deneyimini geliştirmek için; masaüstü, tablet ve mobil cihazlarda kolay ve hızlı kullanım sağlayacak düzenlemeler yaptık. İçeriklerimizi açık ve anlaşılır bir dil ile sunarken, okunaklı yazı tipleri ve uygun boyutlar tercih ettik; görsellere alt etiketler ekleyerek ekran okuyucu kullanıcılarına gerekli desteği sunduk.

Bunların yanı sıra, farklı engel durumlarına sahip ziyaretçilerimizin siteyi rahatlıkla kullanabilmesi için erişilebilirlik destek araçlarıyla entegrasyon sağladık.

Bu çalışmalarımızla yalnızca teknik bir iyileştirme gerçekleştirmekle kalmayıp, aynı zamanda kapsayıcı, erişilebilir ve sürdürülebilir bir dijital deneyim sunmayı hedefliyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen her bir görüş, öneri ve geri bildirimi; ürünlerimizi, hizmetlerimizi ve süreçlerimizi geliştirmek için değerli bir katkı olarak görüyoruz.

Bu amaçla faaliyet gösteren Danışma Hattımız, paydaşlarımızdan gelen tüm geri bildirimleri dikkatle dinlemekte, özenle kaydetmekte ve en etkin şekilde yönetmektedir. Her bir bildirim, çözüm odaklı yaklaşımımızla en geç 24 saat içinde yanıtlanmakta; bu süreçte elde edilen içgörüler yalnızca sorunların giderilmesiyle sınırlı kalmayıp, ürünlerimizin, hizmetlerimizin ve iş süreçlerimizin sürekli geliştirilmesine de yön vermektedir. Böylece geri bildirimler, şirketimizin öğrenen ve gelişen yapısının doğal bir parçası haline gelmektedir.

2024 yılında toplam 16.935 geri bildirim aldık. Her birine zamanında dönüş yaparak paydaşlarımızla açık, şeffaf ve yapıcı iletişimimizi sürdürdük.

Tüketicilerimizin güvenilir gıda beklentilerini karşılıyoruz

Bireylerin yaşam kalitelerini artıran, sağlık ve mutluluk veren, doğal, lezzetli ve güvenilir süt ürünlerini tüketicilerimize sunma hedefiyle çalışıyoruz.

"Çiftlikten Sofralara" iş modelimizle, süt değer zincirini entegre ederek ürünlerimizin doğallığını, kalitesini, besin değerini güvence altına alıyor ve izlenebilirliğini sağlıyoruz. Bu iş modeliyle ineklerimizin beslendiği yemlerden, yaşadıkları çiftliklere; verdikleri sütlerden sofralarınıza gelen ürünlerimize kadar olan süreci yönetiyor, işimizin tüm aşamalarını izliyor, denetliyor ve sürekli iyileştiriyoruz. Böylece tüketicilerimizin beklediği gıda güvenilirliğini en iyi biçimde karşılıyoruz.

Entegre tesislerimizin tamamında düzenli olarak güncellenen gıda güvenliği acil durum eylem planlarımız ile olası doğal afet, yangın, altyapı arızası, sabotaj, biyo-terörizm, ürün geri çekme, salgın hastalık gibi ani ve olağanüstü kriz durumlarına karşı önlem alıyoruz. Bu planlar ile birlikte halk sağlığının korunması, üretim sürekliliğinin sağlanması ve tüketici güveninin sürdürülmesini hedefliyoruz. Erken uyarı mekanizmalarını, sorumluluk tanımlarını ve ürün geri çağırma prosedürlerini içeren bu planlar, ulusal mevzuat ve uluslararası gıda güvenliği standartlarıyla tam uyum içinde hazırlanmıştır.

Gıda ve Yem Güvenilirliği Çalışmalarımız

Çiğ Süt Üretimi

Çiftliklerimiz, Gıda Güvenilirliği Yönetim Sistemi (GGYS) koşullarına uygun şekilde yönetilir. Koruyucu hekimlik uygulamalarıyla hastalık riski azaltılır; gerektiğinde ilaçlar kontrollü kullanılır ve bu süreçte elde edilen süt imha edilir. Süt Kalite Geliştirme ekiplerimiz düzenli denetimler yapar; çiğ süt alımında antibiyotik kalıntısı, pH, asidite ve duyusal özellikler kontrol edilir. Her adım, üretici bilgisiyle birlikte izlenebilir şekilde kaydedilir.

Yem Üretimi

Karma yem üretiminde kullanılan hammaddeler kalite ve güvenlik testlerinden geçirilir. Nem, protein, lif, yağ, toksin ve pestisit parametreleri analiz edilir. Üretim süreci HACCP ve İyi Üretim Uygulamaları (GMP) standartlarına göre yürütülür, çalışanlarımız düzenli eğitim alır. Entegre tesislerdeki yem fabrikalarımızda kendi çiftliklerimiz ve anlaşmalı çiftliklerimizin ihtiyacı kapasitesinde üretim planlanır. Böylece kontrollü, izlenebilir ve ihtiyaca özel bir yem zinciri sağlanır. Çiftliklerimiz de hayvan sağlığı uluslararası refah standartlarına uygun şekilde sürekli izlenir.

Süt ve Süt Ürünleri Üretimi

Çiftliklerimizden ve üreticilerimizden gelen sütler, tesislerimize kabul edilmeden önce fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik testlerden geçirilir. Tüm üretim tesislerimizde HACCP, GMP ve FSSC 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemleri entegre biçimde uygulanır ve düzenli olarak bağımsız kuruluşlarca denetlenir. Üretim süreçlerimizde görev alan tüm çalışanlar, GMP, hijyen, alerjen kontrolü, gıda savunması ve HACCP konularında düzenli eğitimler alır. Bu sayede sistemlerin sürekliliği ve farkındalık sürekli kılınır. Tedarikçilerimizi risk düzeylerine göre değerlendirir, AIB International standartlarına uygun düzenli denetimler yaparız. Gıda ile temas eden malzeme tedarikçilerinin uluslararası standartlara ve sertifikasyonlara sahip olmalarını teşvik ederiz.

Ürünlerin Taşınması ve Dağıtımı

Türkiye'nin dört önemli kavşak noktasında yer alan entegre tesislerimizden, en geç 8 saat içinde, ülkemizin dört bir yanındaki satış noktalarına ulaşma olanağına sahibiz. Rotası ve sıcaklık seviyesi izlenen 1.806 soğutuculu araçtan oluşan filomuz ile 182.000 satış noktasına ulaşıyoruz.

Dış Paydaş Görüşü
İbrahim Çibik
Süt Nakliyecisi

Sütaş'ta 7,5 yıl şoför olarak çalıştım. 2016 sonrasında kendi aracımı alarak sözleşmeli nakliyeci olarak çalışmaya başladım. Süt nasıl alınır kaliteli bir süt bozulmadan nasıl gelir bunları öğrendik en başta, daha sonra hayvancılığın nasıl olduğunu öğrendik üreticilerimizle, artık gözlemleyerek de kaliteyi anlayabiliyoruz. Aksaray'a Sütaş'ın etkisi çok büyük, üreticiler yem ve sütteki yağ oranı gibi hayvan bakımı gibi konularda öğrenmeye çok açık ve sattıkları sütün değerinin artmasıyla birlikte hayvancılıktan kazandıklarını oraya yatırmaya başladıklarını söylüyorlar.

Kalitede artış var süt üreticilerinde, halk bilinçlendi. Küçük üreticiler, aile üreticileri daha titiz ve özenli. Uzmanlık soruları oluyor, bizler de Sütaş'ın eğitimine yönlendiriyoruz hemen.

Aksaray'a Sütaş'ın etkisi çok büyük, üreticiler yem ve sütteki yağ oranı gibi hayvan bakımı gibi konularda öğrenmeye çok açık.

Dış Paydaş Görüşü
Eyyüp Ayık
Süt Nakliyecisi

2004 yılından beri Sütaş ile sözleşmeli çalışıyorum.

Akşam 6 gibi yapılacak işler planlanıyor, sabah 5 -6 mesafeye göre yola çıkılıyor. Sütün doğduğu saatte varmaya çalışıyoruz. Çiftliklere daha erken gidiyoruz. Sütün 4 derece soğukluğu kontrol ediliyor, daha sonra pıhtılaşma alkol testi, problem yoksa antibiyotik testi yapılıyor. Refoktametre sütün içerisinde su var mı saflığı normal düzeyde mi diye kontrol ediyoruz.

Standartlarımız yüksek biraz sıkı ama yine de üreticilerimiz memnun. Onlar da sütün nasıl üretileceğini ve bu üretimin nasıl gelişeceğini bizimle öğrendiler.

Standartlarımız yüksek biraz sıkı ama yine de üreticilerimiz memnun. Onlar da sütün nasıl üretileceğini ve bu üretimin nasıl gelişeceğini bizimle öğrendiler.

Toplumun Gelişimi ve Refahı

Döngüselliği esas alan "Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimiz ile iklim etkimizi azaltmak için yenilenebilir enerji üretimimizi artırıyor, onarıcı tarım ve sürdürülebilir süt hayvancılığı ilkelerine uygun faaliyet gösteriyor, su ve enerjiyi verimli kullanıyor, sıfır atık hedefi ile çalışıyoruz.

Yerel Ekonomiye Katkılarımız | **Sektörün Gelişimine Katkılarımız** | **İstihdam ve Gelisim** | **İş Sağlığı ve Güvenliği**

İş birliği yapılan üreticilerde verimlilik artışı %3

%3 — 2025 Hedefi %8

Sürdürülebilirlik odaklı öneri sayısı

4.705 — 2025 Hedefi 2.500

1 YOKSULLUĞA SON
3 SAĞLIKLI VE KALİTELİ YAŞAM
4 NİTELİKLİ EĞİTİM
5 CİNSİYET EŞİTLİĞİ
8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI

Sütten kazandığımızı süte yatırıyoruz

Ülkemizin dört farklı bölgesinde hayata geçirdiğimiz sütçülük projeleri, bulundukları bölgelerde yarattıkları ekonomik ve sosyal katkılarla bölgesel kalkınmaya önemli ölçüde destek sağlıyor.

SÜTAŞ KARACABEY ENTEGRE TESİSLERİ

SÜTAŞ AKSARAY ENTEGRE TESİSLERİ

SÜTAŞ TİRE ENTEGRE TESİSLERİ

SÜTAŞ BİNGÖL ENTEGRE TESİSLERİ

Bulunduğumuz bölgelerde kırsal kalkınmaya öncülük ediyoruz

Entegre iş modelimiz kapsamında yatırım yaptığımız her bölgede; süt ve süt ürünleri fabrikalarının yanı sıra eğitim merkezleri, uygulama çiftlikleri, damızlık yetiştirme çiftlikleri, yem fabrikaları ile birlikte geri kazanım, enerji ve organik gübre tesisleri de kuruyoruz. Böylece bulunduğumuz bölgede bilgi, teknoloji kullanımının artmasına ve sosyo ekonomik gelişmelere katkı sağlıyoruz.

Sütçülük projelerimiz; süt üreticilerinden yem bitkisi üreticilerine, hizmet sağlayıcılardan teknik personele kadar geniş bir paydaş kitlesini kapsayarak yerel istihdamı artırıyor, bölgesel ekonomik döngüyü canlandırıyor.

17.007
Süt Üreticisi

14,9 Milyar TL
917 milyon litre süt karşılığında süt üreticilerine yapılan ödeme

217 Milyon TL
Yem bitkisi üreticilerine yapılan ödeme

22 bin dekar
arazide
568 Çiftçi
ile Sözleşmeli yem bitkisi üretimi

Yatırımlarımızın bulunduğu kırsal bölgelerde refah seviyesinin yükselmesi, genç nüfusun üretime katılması ve güçlü bir ekonomik yapının oluşması en temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Ekiplerimiz; süt üreticilerimiz ile yakın iş birliği içinde çalışıyor. Hayvan sağlığı ve hayvanların beslenmesi, verimliliğin ve kalitenin artırılması başta olmak üzere sürdürülebilir süt hayvancılığı konusunda bilgi aktarıyor, yerinde denetimlerle üreticilerimizin gelişmelerini yakından takip ediyor. Hayvanlarımızın yediği yemlerin doğal ve sağlıklı olması amacıyla sözleşmeli bitkisel üretim yaptırıyor, üreticileri, toprağın hazırlanmasından uygun tohum seçimine, verimli sulama sistemlerinin geliştirilmesinden organik ve organomineral gübre kullanarak toprakların daha sağlıklı ve verimli kılınmasına ve hasat faaliyetlerine kadar birçok konuda destekliyor, eğitiyor ve uzmanlaşmalarına katkı sağlıyoruz.

42,7 Milyar TL
Net Ciro

33,2 Milyar TL
Tüm tedarikçilere yapılan ödeme

%94
Satın alımlarda yerel tedarikçi oranı

Doğrudan İstihdam edilen
5.579 kişi

Toplam istihdam edilen
7.552 kişi

Ülkemizde hayvancılığın gelişmesine katkı sağlıyoruz

İşimizi aynı zamanda sosyal sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bizimle çalışıp çalışmadığına bakmaksızın, üreticilerin üretim süreçlerine, verimliliklerine katkı sağlamayı, kamu, özel sektör, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile birlikte sektörümüzün gelişmesine yönelik her türlü çalışma içinde yer almayı önceliklendiriyoruz.

19.510 kişi

Eğitim sağladığımız süt üreticisi ve öğrenci*

35.058 kişi

Danışmanlık hizmeti verdiğimiz öğrenci ve girişimci sayısı

*Eğitim merkezlerimizin faaliyete geçtiği günden bugüne kadar toplam sayıyı göstermektedir.

Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı Eğitimleri

Süt hayvancılığı, yalnızca sağlıklı gıda üretiminin değil; aynı zamanda kırsal kalkınmanın, istihdamın ve ekonomik sürdürülebilirliğin temel yapı taşlarından birisi. Süt hayvancılığında sürdürülebilirliğin sağlanması için üretimde kalite ve verimliliğin artırılarak üreticilerin ekonomik olarak güçlenmeleri gerektiğini biliyoruz.

"Çiftlikten Sofralara" entegre iş modelimizin ilk halkasını oluşturan Süt Hayvancılığı Eğitim Merkezlerimizde süt üreticilerine, iş birliği yaptığımız üniversitelerin ilgili bölümlerinde okuyan öğrencilere, sektörde yatırım yapmak isteyen yatırımcılara ve süt hayvancılığına ilgi duyan herkese yönelik programlı eğitimler, danışmanlık hizmetleri sunuyoruz. Bu sayede verimli, kaliteli ve kazançlı süt üretimini teşvik ediyor, ülkemiz hayvancılığının gelişmesine katkıda bulunuyoruz.

Düzenlediğimiz ücretsiz eğitimlerde; ileri hayvancılık yönetim teknikleri, hayvan sağlığı ve refahı, yem, sağım hijyeni, çevrenin korunması ve atık yönetimi, gübre yönetimi, finansal sürdürülebilirlik gibi başlıklarda eğitimler veriyoruz. Eğitim sonrası üreticilerin uygulama aşamasında duydukları danışmanlık ihtiyaçlarını, telefon, e-posta, ziyaretçi anketleri ve memnuniyet formları aracılığıyla takip ediyor, bu doğrultuda eğitim içeriklerini sürekli geliştiriyoruz.

Tarım ve Orman Bakanlığı ile imzaladığımız protokol çerçevesinde eğitime katılan çiftçilerin Bakanlık onaylı sertifika almasını sağlıyoruz.

Dış Paydaş Görüşü
Osman Karademir Çiftliği

Sütaş günlük sütümüzü alıyor, her ay düzenli olarak süt paramızı ödüyor. Sütaş'ın ürettiği kaliteli yemleri alarak verimli ve sağlıklı bir hayvancılık yapıyoruz. 45 yaşındayım, babam Sütaş'la çalışıyordu. Bayrağı ondan 2010 yılında devraldım, 30 yıldır çalışmaktayız ve sonrasında çocuklarıma devredeceğim.

Öncelikle Sütaş Eğitim Merkezinden aldığım eğitim ile modern hayvancılığı öğrendim ve sonrasında 2015 yılında modern bir ahır inşa ederek günlük 300 lt olan süt üretimimizi 15 yıllık süreçte günlük 1800 lt ye çıkarmayı başardım.

Bölgedeki çiftçiler yem bitkisi üretimini öğrendi. Sütaş'ın süt alım ve ödeme garantisi nedeniyle bölgedeki hayvancılık faaliyetleri arttı. İşsizlik azaldı, tarım sektörü hakettiği değeri buldu.

Her hafta ziyaretimize gelen Sütaş bölge sorumlusu arkadaşlarımızın yönlendirmesi ve bilgilendirmesi üzerine eğitimlerden haberdar olduk. Hayvan besleme ve beslemenin önemi, hayvan hastalıkları, kaliteli ve yüksek verimli hayvan yetiştiriciliği, sağım hijyeni ve kuralları, yem bitkileri üretimi ve silaj yapımı eğitimlerini aldık.

Sağlıklı, verimli ve karlı hayvancılık yapmayı Sütaş'an öğrendim. 2015 yılında TKDK ya başvurarak modern bir çiftlik kurarak 50 baş olan çiftliğimi 200 başlık çiftliğe dönüştürdüm.

Sütaş Eğitim Merkezinden aldığım eğitim ile modern bir ahır inşa ederek günlük 300 lt olan süt üretimimizi 15 yıllık süreçte günlük 1800 lt ye çıkarmayı başardım.

Dış Paydaş Görüşü
Şemsettin Özden Çiftliği

18 yıldır Sütaş ile birlikte çalışıyoruz. Yemlerimizi Sütaş'tan alıyoruz ve hayvanların rasyonunu da Sütaş yapıyor. Uzun yıllardır yapılan bu ticaretten hem hayvanlar mutlu hemde bizler.

Her gün aldıkları süte yaptıkları analizler sayesinde hayvanlarımızın sağlığını yakından takip edebiliyoruz. Besleme ve rasyon konusunda yaptıkları destekler, daha verimli hayvan yetiştirmemize ve daha çok süt alabilmemize imkân sağlıyor. Sütaş sayesinde doğru beslemeyi öğrendik, bizim sayemizde de çevremizdeki diğer üreticiler öğrenmiş oldu.

Çevremizdeki süt miktarı az küçük işletmeler Sütaş 'ın bölgedeki düzenli ödemeleri ve üreticiye her konuda olan destekleri sayesinde cesaretlenerek ilave hayvan aldılar. Bu sayede büyüyerek küçük aile çiftliğine döndüler ve sütlerini direk kendileri pazarlamaya başladılar.

Her gün aldıkları süte yaptıkları analizler sayesinde hayvanlarımızın sağlığını yakından takip edebiliyoruz.

Yeni sütçüler yetiştirmeyi hedefliyoruz

Üniversite Sanayi İş Birlikleri

Süt sektörünün geleceği, yalnızca bugünün üretim kapasitelerine değil, aynı zamanda nitelikli insan kaynağının yetişmesine ve sektöre kazandırılmasına bağlı. Artan teknoloji kullanımı, küresel kalite standartları doğrultusunda, sahada uygulama becerisi yüksek ve sektörün gerekliliklerine hâkim meslek elemanlarına her zamankinden daha fazla ihtiyaç duyuluyor. Bu ihtiyacın karşılanmasında, akademi ile kurulacak güçlü iş birlikleri kritik rol oynuyor.

Bu anlayışla; 2011 yılında Bursa Uludağ Üniversitesi, 2014 yılında Aksaray Üniversitesi ve 2018 yılında Bingöl Üniversitesi ile eğitim, uygulama ve araştırma alanlarında Üniversite-Sanayi İş Birliği Protokolleri imzaladık. Bu üniversitelerin süt değer zincirine iş gücü yetiştiren bölümlerinde okuyan öğrencilere Sütaş'ta "Mesleki Eğitime Destek Bursu", uygulamalı ders, işyeri eğitimi ve staj imkânı sağlıyoruz.

İşbirliği Protokolleri kapsamında 2024 yılında 30 öğrenciye Mesleki Eğitime Destek Bursu vermeye başladık. Böylece bu bursu verdiğimiz öğrenci sayısı 254'e ulaştı.

Bu protokoller sayesinde, sektörümüzün gelecek nesillerine yönelik uygulamalı eğitim olanaklarını artırarak bilgi ve becerileri gelişmiş, mesleki vizyonu yüksek nitelikli meslek elemanları, yeni sütçüler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Eğitime Destek Bursları

Üniversitelerde lisans düzeyinde öğrenim gören, başarılı ve maddi imkanları kısıtlı öğrencilere karşılıksız olarak Sütaş Eğitime Destek Bursu veriyoruz. Burs programımız kapsamında mentörlük, eğitim programları ve proje bazlı staj imkânı gibi bursiyerlerimizin kişisel gelişimlerine destek olacak fırsatları da sunuyoruz.

Burs programımız kapsamında stajlarını Sütaş'ta tamamlayan bursiyerlerimizden bazılarının kariyer yolculuklarına Sütaş'ta devam etmeyi tercih etmeleri, bu programa olan inancımızı ve motivasyonumuzu daha da güçlendiriyor. Bursiyerlerimizin gelişimini izlemek ve onlarla uzun soluklu bir yol arkadaşlığı kurmak, bizim için büyük bir mutluluk ve öncelik taşıyor.

2024 yılında	Toplam
20	189
yeni öğrenci	öğrenciye eğitim bursu

İç Paydaş Görüşü
Hüseyin Orkun Paçal
Sürdürülebilirlik Uzmanı – Sütaş Grubu
Önceki Dönem Sütaş Eğitime Destek Bursiyeri

Sütaş ile tanışmam, çocukluğuma dayanan bir alışkanlıkla başladı: Evde yoğurt bittiğinde annemin "Bakkaldan bir koşu Sütaş Yoğurt al gel" demesiyle... Bu tanıdık marka yıllar sonra kariyerimin de başladığı yer oldu.

Orta Doğu Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği 1. sınıf öğrencisiyken Sütaş'ın Eğitime Destek Burs Programı'yla karşılaştım ve başvurdum. Burs sürecinde, düzenli mentorluk görüşmeleriyle kariyerime dair değerli geri bildirimler aldım; entegre tesislerimize yaptığımız ziyaret sayesinde süt sektörünü yakından tanıdım. Ayrıca kişisel ve mesleki gelişim odaklı birçok eğitim programına katılma fırsatım oldu.

3.sınıf sonunda, Sütajyer programı kapsamında Sütaş'ta yaz stajına başladım. Ellerimi gerçekten "işe bulaştırdığım" bu üç aylık yoğun ve öğretici sürecin ardından, Sütajyer+ uzun dönem staj programı için davet edildim. Bu süreçte Sütaş Grup şirketlerinde çeşitli projelerde görev aldım; aynı zamanda kapsamlı gelişim eğitimlerinden faydalandım. Her açıdan oldukça yoğun, deneyim kazandıran ve bir o kadar da, eğitici ve keyifli bir dönem geçirdim.

Mezuniyetimin ardından, bana Sütaş'ta sürdürülebilirlik uzmanı olarak çalışma teklifi sunuldu. Bu kararı verirken; hem süte ve sütçülüğe duyduğum çocukluk sevgisi, hem de bu büyük ailenin bir parçası olma arzusu etkiliydi. Tabii, istediğim zaman Sütaş Ayran içebileceğim bir yerde çalışıyor olmak da bu kararı fazlasıyla destekledi.

Oldukça yoğun, deneyim kazandıran ve bir o kadar da eğitici ve keyifli bir Sütajyer'lik dönemi geçirdim.

Sürdürülebilir kalkınma için ortaklıklar yürütüyoruz

Sektörel İş Birlikleri

Tarım, gıda ve yenilenebilir enerji sektörlerinin gelişimini, gelecek nesillerin yeterli ve sağlıklı gıdaya erişimi ve daha güvenli, temiz ve sürdürülebilir bir dünya hedefine ulaşmanın anahtarı olarak görüyoruz. Bunun için kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ve üniversiteler ile ortak çalışmalar yapıyor, katkıda bulunuyoruz.

AR-GE merkezimizin de içerisinde yer aldığı sektörün gelişimine yönelik projeler

COST Action CA21124 (LIFT):
Proje adı: Lifting farm animal lives - laying the foundations for positive animal welfare.
Çiftlik hayvanlarının yaşam koşullarını yükseltmek, pozitif hayvan refahının temellerinin oluşturulması.

HORIZON-MSCA-2022-SE-01 (NMR-IMPROV):
Proje adı: NMR relaxation tools for improving and protecting quality of dairy products
Süt ürünlerinin kalitesini iyileştirmek ve korumak için NMR Relaksasyon araçlarının kullanılması.

HORIZON-WIDERA-2024-TALENTS-03 (APRISE):
Proje adı: Alternative Protein Research and Innovation Skills Enhancement
Alternatif Protein Araştırma ve Yenilik Becerilerinin Geliştirilmesi.

ERASMUS-EDU-2021-PEX-COVE (AEDIL-dairy-CoVE):
Proje Adı: European Excellence in Dairy Learning
Süt ve Süt Ürünleri Sektöründe Avrupa Mükemmelliği Projesi

Süt ve Süt Ürünleri Sektöründe Avrupa Mükemmelliği Projesi

Avrupa Birliği'nin öğrenim, eğitim, gençlik ve spor programı olan Erasmus + kapsamında desteklenen ve 2026 yılında sonuçlanacak olan "Süt ve Süt Ürünleri Sektöründe Avrupa Mükemmelliği Projesi"nin ikinci yılı tamamlandı. Türkiye'deki sektör temsilcisi olduğumuz ve nitelikli Ar-Ge personeli sayısının artırılması, sektördeki iş gücünün bilgi ve becerisinin AB düzeyine yükseltilmesinin amaçlandığı Projede, proje ortaklarımızla birlikte Türkiye Süt ve Süt Ürünleri Sektörü Mesleki Mükemmeliyet Merkezi'ni (Türkiye Dairy CoVE) oluşturduk. Bir önceki yılda hazırladığımız eğitim programları ve materyallerini - detaylandırdık ve müfredatları son haline getirdik. Projenin tanıtımı için Türkiye'nin farklı şehirlerinde bilgi günleri gerçekleştirdik ve eğitimler için başvuruları topladık. Başvuru yapanlar arasında meslek yüksek okulu ve lisans öğrencilerinin yanı sıra yüksek lisanslı ve süt sektöründe görevine devam eden çalışanlar da yer aldı. Toplanan başvuruların ardından kontenjanlar dahilinde eğitimler verildi. Süt sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli personel yetiştirilmesi hedefi doğrultusunda verilen eğitimler, her biri kendi alanında uzman üniversite öğretim üyeleri ile AR-GE Merkezimizin kıdemli yöneticilerinden oluşan bir eğitim kadrosu tarafından online ve yüz yüze ücretsiz olarak verilmeye devam etmekte.

Dış Paydaş Görüşü
Wim Maskaant
Danışman - YUNİKO BV, Hollanda

Hollanda Büyükelçiliği'nin bağlantıları ile ekibimiz Sütaş ve Enfaş ile tanıştı. Sütaş'ın gübre ve diğer organik atıkların işlenmesi için bir çözüm arayışında olduğunu öğrendik. Bu şekilde başladığımız süreç, Tarfaş'ın Karacabey'deki tesislerinde ilk biyogaz tesisinin kurulmasıyla sonuçlandı.

Yıllar içinde, Sütaş'ın sürdürülebilirlik ilkelerine dayanan, uzun vadeli bir vizyona sahip bir şirket olduğunu öğrendim. Bu ilkeler "tarladan çatala" kadar uygulanıyor ve çiftçiler ile Sütaş'ın çalışanları ve müşterileri için fayda sağlıyor. Bugün Sütaş'ın Türkiye'deki biyogaz sektörünün liderlerinden biri olduğuna inanıyorum. Sütaş tarafından geliştirilen kavram ve yaklaşımlar, biyogaz sektöründeki diğer şirketler tarafından da takip ediliyor.

Çalışmalarımızda, başlangıçtaki odak noktası ağırlıklı olarak atıklardan biyogaz üretimiydi. Bugün ise üzerinden 12 yıldan fazla bir süre geçti ve odak noktası artık döngüleri kapatmak (tamamlamak). Biyogazdan elektrik üretimi hâlâ uygulanıyor, ancak bugün bundan çok daha fazlası yapılıyor. Biyogaz tesislerinden çıkan fazla ısı (atık ısı) süt üretim tesislerinde buhar olarak değerlendiriliyor. Biyogaz tesislerinin atıkları (biyogaz tesisi çıktısı) organik gübre olarak yeniden kullanılıyor ve böylece çiftçilere fayda sağlıyor. Büyük çaplı güneş enerjisi projeleri hayata geçirildi. Ayrıca, atık su arıtma tesislerinde arıtılan suyun kalitesinin artırılması ve yeniden kullanımı üzerinde çalışıyoruz ve bunun döngüsel modelin bir sonraki aşaması olacağını umuyoruz.

Yıllar içinde, Sütas'ın sürdürülebilirlik ilkelerine dayanan, uzun vadeli bir vizyona sahip bir şirket olduğunu ögrendim.

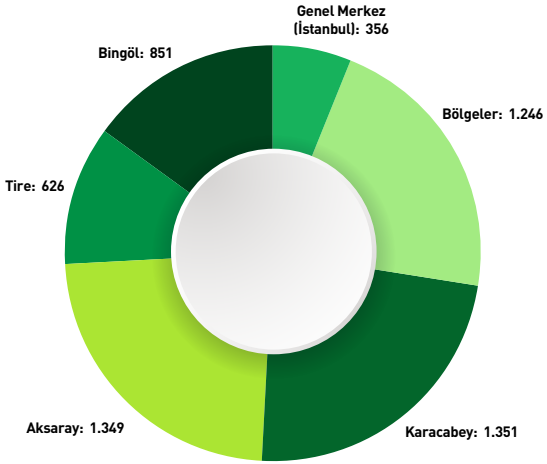
Sütaş'lı olmak iyi insan, iyi vatandaş, iyi sütçü olmak demektir

Çalışanlarımız

Çalışma arkadaşlarımız ile sevgi, saygı, dürüstlük ve güvene dayalı ilişkiler kuruyor, evrensel kurumsal yönetim ilkeleri ve değerlerimiz ışığında çalışanlarımıza adil, şeffaf, güvenli ve verimli bir iş ortamı sağlıyoruz.

Değerlerimize inanan, işine tutku ile bağlı 5.779'u doğrudan, 1.773'ü satış dağıtım grubundaki iş ortaklarımız olmak üzere 7.500'ü aşan Sütaş'lı ile çalışıyoruz.

LOKASYONLARA GÖRE ÇALIŞANLAR (DOĞRUDAN İSTİHDAM)



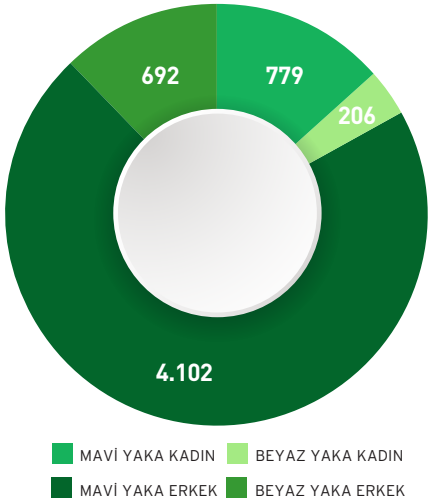
2024 yılında bir önceki yıla göre bütün lokasyonlarda çalışan sayımız artış gösterdi (ortalama %8). En yüksek artış, %26 ile Tire'de gerçekleşti. Devam eden yatırımlarımızla orantılı olarak Bingöl %23 artışla ikinci sırada yer aldı.

Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışanlarımıza kendilerini değerli, iyi ve eşit hissettikleri, temel insan haklarına saygılı bir iş ortamı sağlıyoruz.

Eşitlik; insan kaynakları politikamız ve etik kurallarımızın temelini oluşturuyor. Cinsiyet, din, dil, etnik köken vb. hiçbir ayrımcılığa müsaade etmiyor, toplumsal cinsiyet eşitsizliği, mobbing ve cinsel taciz gibi konulara sıfır tahammül politikası izliyoruz.

İSTİHDAM TÜRÜ VE CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞANLAR



Tüm lokasyonlarda kadın çalışan sayımız ve oranımız arttı: Mavi yaka kadın çalışanlarımızın sayısı 2023 yılına oranla %16,6; beyaz yaka kadın çalışanlarımızın sayısı da %15,1 oranında arttı. Ancak satış ve dağıtım operasyonlarının yürütüldüğü Bölgeler'de kadın sayımızdaki artış sınırlı kaldı.

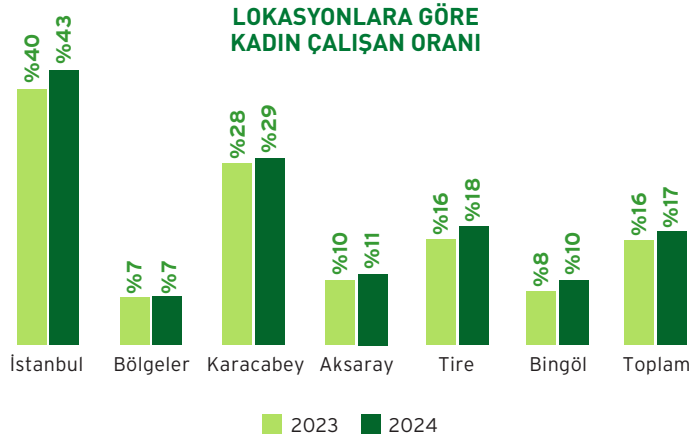
Farklı bakış açılarını ve tecrübeleri bir araya getiriyoruz

Yönetim Kurulumuzda Cinsiyet Dağılımı

Grup şirketlerimizin her birinde Yönetim Kurulunda kadın oranımız %30'dur. Bu oran bir önceki yılla aynı olup, Kurumsal Yönetim Forumu tarafından Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler arasında yapılan araştırma sonuçlarının paylaşıldığı 2024 Türkiye Raporunda[1] açıklanan %18,7 rakamının üzerindedir.

[1] Yönetim Kurulunda Kadın 12. Yıllık Raporu (https://iwdturkey.sabanciuniv.edu/sites/iwdturkey.sabanciuniv.edu/files/2025-02/2024%20Report_4.pdf)

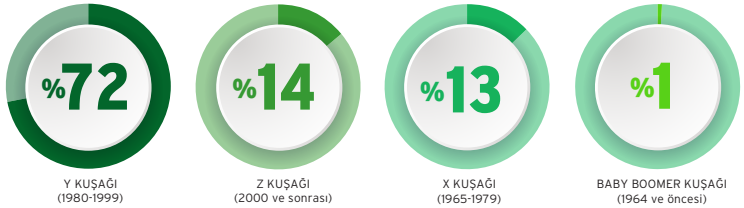
LOKASYONLARA GÖRE KADIN ÇALIŞAN ORANI



Hızla gelişen ve değişen dünyaya uyumlanarak büyüyen Sütaş Ailesi'ne, yaratıcı, yenilikçi, heyecanı yüksek, uluslararası platformlarda çalışabilecek, takım çalışmasını seven çalışma arkadaşlarını katmaya özen gösteririz.

Farklı bakış açıları, tecrübe ve yaşanmışlıkları bir araya getirmenin başarımızın ve kurumsal sürdürülebilirliğimizin temeli olduğuna ve ortak aklın gücüne inanıyoruz. Çalışanlarımız arasında ayrımcılık yapmadan, tüm kuşakların omuz omuza çalıştığı bir ortam sağlıyoruz .

KUŞAKLARA GÖRE ÇALIŞANLARIMIZ



2023 yılında %30,2 olan 30 yaş altı genç çalışanlarımızın oranı, 2024 yılında %31,4 olarak gerçekleşti.

2024 yılında gerçekleştirdiğimiz sektörel analizler ve önceliklendirme çalışmamızda eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularının daha da önem kazandığını, paydaşlarımız ve yenilenen sürdürülebilirlik standartlarının bu konunun daha yüksek öncelikte ele alınmasına yönelik beklentilerini işaret etti. Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusuna ilişkin uygulamalarımızı daha sistematik ve şeffaf bir şekilde ele almak üzere çalışmalarımızı derinleştiriyoruz. Bu raporlama döneminden başlayarak bu alandaki ilerlememizi ve uygulamalarımızı daha kapsamlı bir biçimde paylaşmayı hedefliyoruz.

Önümüzdeki süreçte:

- **Eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konularında KPI'larımızı geliştirmeyi,**
- **Eğitim faaliyetleri ve iç iletişim süreçleri planlamayı,**
- **Politika ve belgelerimizi eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık bakış açısı ile yeniden gözden geçirmeyi hedefliyoruz.**

İşinin ustası iyi sütçü

Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Grubumuzun gelişiminin en önemli unsuru olan insan kaynağımızın potansiyelini eğitimlerle açığa çıkarmak amacıyla sürekli yatırım yapıyoruz.

Sütaş'ta Eğitim ve Yetenek Gelişim faaliyetlerimiz "Akademi Sütaşkı" çatısı altında toplanmıştır. Birim ve pozisyon bazlı olarak kurumsal, mesleki, kişisel ve liderlik eğitim programlarımız bulunur. Tasarladığımız tüm programların temelini "İyi İnsan, İyi Vatandaş ve İşinin Ustası İyi Sütçü"ler yetiştirmek oluşturur.

2024 Yılında Çalışanlara verilen eğitim

127.769 saat

2020 yılına oranla;

%94 artış

Çalışan başına eğitim

22,05 saat

2020 yılına oranla;

%52 artış

Çalışanlarımızı ihtiyaçlarına yönelik eğitimlerle destekliyoruz

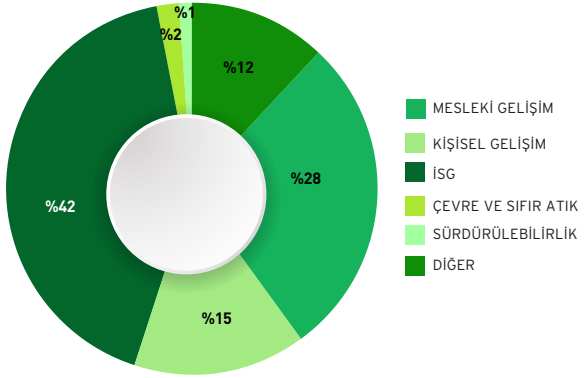
Yetenek Yönetimi ve Gelişimi

Çalışanlarımızın becerilerini geliştirmelerine fırsat sağlayan alternatif çözümler sunuyor,, yüksek motivasyon ve performans ile görevlerini yürütebilmeleri için ihtiyaca yönelik eğitimlerle destekliyoruz.

Çalışanlarımızın istedikleri zaman, istedikleri yerden erişim sağlayabilecekleri online öğrenme portalımız Akademi Sütaşkı ile e-eğitimler, makaleler ve kitap özetlerini paylaşırız.

Sürdürülebilirlik Komitemiz ile beyaz yaka, mavi yaka ve üst yönetim ekibi olarak 3 grup için farklılaştırılmış eğitim içerikleri oluşturarak, tüm çalışanlarımızın sürdürülebilirlik bilinci kazanması, Sütaş içerisinde diğer birimlerin sürdürülebilirlikle ilgili çalışmaları hakkında bilgi edinmesi ve pozisyonlarına yönelik güncel sürdürülebilirlikle ilgili gelişmeleri öğrenmelerini hedeflediğimiz Sürdürülebilirlik Eğitimlerine başladık. 2024 yılında beyaz ve mavi yaka 1.849 çalışanımıza 1.728 saat eğitim verdik.

2024 EĞİTİM KONULARI DAĞILIMI



2024 yılında çalışanlara verilen toplam eğitim saatinde bir önceki yıla oranla küçük bir düşüş gözlendi. Konularına göre dağılıma bakıldığında ise, kişisel gelişim eğitim saatlerinde %29'luk, mesleki gelişimde %4'lük artış gözlendi. Bunlara ve yeni başlayan sürdürülebilirlik eğitimlerine rağmen, toplam eğitim saatindeki düşüşte İSG eğitim saatlerindeki %17'lik düşüşün etken olduğu tespit edildi. İSG eğitim saatlerindeki düşüşte ise; bir lokasyonda hizmet alımı yoluyla gerçekleştirlen İSG eğitimleri ile bir lokasyonda takım liderleri tarafından verilen aylık İSG eğitimlerinin kayıtlarındaki eksiklerin etkili olduğu görülerek, yine 2024 yılı içinde düzeltici eylemler hayata geçirildi.

Performans Değerlendirme ve Kariyer Planlama

Bütün çalışanlarımızı ortak hedeflere yönlendirmek, verimliliği artırmak ve başarıları ödüllendirmek amacıyla performans yönetim sistemini kullanırız. Bu sistemde çalışanlar, şirket hedeflerine uygun bir şekilde belirlenen bireysel hedeflerine göre, belirli bir dönemdeki iş sonuçlarını takip eder, geri bildirimlerle desteklenerek değerlendirilir.

Çalışma arkadaşlarımızın belirlenmiş hedeflere göre fiili başarılarını adil ve eşitlikçi biçimde değerlendiririz. Tüm beyaz yaka çalışanlarımız ile mavi yaka çalışanlarımızdan takım liderleri, teknikerler, operatörler, laborantlar ve teknisyenlerin tabi olduğu bu süreç, çalışma arkadaşlarımızın performanslarını planlama, değerlendirme ve geliştirmeyi amaçlayan dinamik bir yapıdadır. Performans değerlendirme döneminde elde ettiğimiz çıktıları, eğitim ve kariyer planlama süreçleri, ödüllendirme ve motivasyon programları ile ücret çalışmalarında kullanırız.

2024 yılında

2.001

çalışanımızın (%35) performansı değerlendirildi.

Erkek çalışanlarımızın	Kadın çalışanlarımızın
%28'i	**%36'sı**

Değerlendirmeye tabi tutuldu.

360° yetkinlik değerlendirme anketi ile çalışma arkadaşlarımızın yetkinliklerine göre çok yönlü geribildirim almalarını sağlarız. Sisteme tabi her bir çalışan; yöneticisi, astları ve eşit/iç müşterileri tarafından değerlendirilir. Değerlendirme sonuçları, kariyer ve gelişim komitelerine girdi sağlar, bir geri bildirim aracı olarak da kullanılır. Çalışanlarımızın tamamı kariyer ve gelişim komitelerine dahil ediliyor.

2024 yılında kariyer gelişimi değerlendirmesi sonuçlarına göre

320

arkadaşımız terfi aldı

Terfi alan arkadaşlarımızın

188'i	132'si
mavi yaka	beyaz yaka

Genç yetenekleri organizasyonumuza kazandırmak, onları geleceğin yöneticileri olmaya hazırlamak, şirketimizdeki kritik pozisyonlara yönelik çalışanlar yetiştirmek, alanında uzmanlaşmayı sağlamak ve çalışan bağlılığını artırmak amacıyla tüm iş kollarında (satış, üretim-kalite, teknik, vb birimler) kariyer kurguları uyguluyoruz.

Adayların potansiyellerini ölçmek için değerlendirme araçları uygularız. Bu sürece dahil olan çalışanlarımıza çeşitli gelişim programları ile desteklendikleri, yaklaşık 3 - 4 yıllık yapılandırılmış bir kariyer yolculuğu sunarız.

Çalışma arkadaşlarımızın, potansiyellerini en üst seviyede gerçekleştirebilmeleri için kişisel gelişimlerini, bilgi, beceri ve yetkinliklerini destekler; kazanımlarını, kariyer beklentilerini, iş sonuçlarını ve organizasyonun ihtiyaçlarını değerlendirerek onlara kariyer yolculuklarının ilerleyen yıllarında da farklı lokasyon ve iş kolları arasında da geçiş imkânı sunarız.

Çalışan bağlılığına önem veriyoruz

Çalışan Memnuniyeti

Çalışma arkadaşlarımızın her birinin mutluluk ve memnuniyetini önemsiyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi çalışanlarımızın geri bildirimleri ile daha da geliştirmeye özen gösteriyoruz.

Çalışan bağlılığına değer veriyor, uzun süre bizimle aynı hedefi paylaşan arkadaşlarımızı takdir ediyoruz. Sütaş'ta çalışanlarımızın beşinci yılını ve sonraki her beş yıllık dönüm noktalarını 'Kıdem Ödülü' ile kutlar, emeklerini ve tecrübelerini onurlandırırız.

2024 yılında

676

arkadaşımız kıdem ödülü aldı

Gönüllü çalışma arkadaşlarımızdan oluşan Grup Sütaşkı, şirket içi etkinlikleri, hobi kulüpleri ve yarışmalarla çalışanlarımızın iş tempoları arasında "Keyifli Molalar"da eğlenerek motivasyonlarının artmasına ve şirket dışında planlanan kültür gezileri sayesinde aileleri ile de sosyalleşmelerine katkı sağlıyor. 1 Haziran Dünya Süt Günü, Milli Bayramlar ve Yılbaşı Kutlamaları 2024'de öne çıkan özel gün etkinliklerimizden oldu.

Grup Sütaşkı

Çalışma arkadaşlarımızı bir araya getiren, birlikte eğlenirken, koordinasyonumuzu artırdığımız etkinlikler düzenlemeye önem veriyoruz.

Takım çalışmasının gücüne inanıyoruz

Çalışan Katılımı

Kurum içi yenilikçilik ve operasyonel mükemmelliği sağlamada çalışanlarımızın katkısının ve takım çalışmasının önemine inanıyor, çalışanlarımızı tüm süreçlere dahil ediyoruz. Bu kapsamda çalışanlarımızın iş güvenliği, kalite, optimizasyon, enerji ve su verimliliği, hayvan refahı başta olmak üzere tüm faaliyetlerimize ilişkin fikir ve önerilerini alıyoruz.

Çalışanlarımızın bireysel veya ekip olarak ilettiği önerilerini; "Öneri Sistemi" ve sürekli iyileştirme çalışmaları kapsamında "Kaizen Sistemi"nde topluyor, değerlendiriyor, uygulanabilir olanların hayata geçirilmesine destek veriyor ve katkıları ile fark yaratan öneri sahiplerini ödüllendiriyoruz.

Değer zincirini, etkin ve güvenli şekilde yönetebilmek, en az kaynakla en verimli çıktıları elde etmek için 2014 yılından bu yana uyguladığımız "Yalın Yönetim Projesi" kapsamında 2024 yılında çalışanlarımız tarafından iletilen 430 öneriyi "Kaizen Sistemi"nde değerlendirdik. 698 çalışanımız yalın yönetim eğitimi alırken, 489 çalışanımız bu projelerde yer aldı. Çalışanlarımıza sunduğumuz Yalın Yönetim El Kitabı aracılığıyla; problem çözme, verimlilik artırma ve süreç iyileştirme alanlarında kullanabilecekleri Kök-Neden Analizi, KANBAN, SMED, 5S, Hoshin Kanri ve Yamazumi vb. birçok yalın yönetim tekniklerine dair pratik ve anlaşılır rehberlik sağlıyoruz.

Yalın Yönetim Projeleri ile 2024 yılında

91,2 bin saat	11,3 bin saat	2,7 milyon kwh/yıl	57 bin ton	135 milyon TL
İş Gücü Kazanımı	Makine Süresi Kazanımı	Elektrik Tasarrufu	Su tasarrufu	Mali Kazanç

sağlandı.

2024 yılında Öneri ve Kaizen sistemine toplam 3.876 öneri iletildi. Bunların yaklaşık yarısını kalite, süreç iyileştirme, malzeme tasarrufu gibi konular oluşturdu. Bunu %17'lik oranlarda çalışan sağlığı ve güvenliği ile çevre konuları izledi.

Çalışanlarımızı takdir ettiğimiz diğer bir ödül mekanizması "Eline, Aklına Sağlık Ödülleri"dir. Bu ödüller yöneticileri tarafından fark yaratan çalışma, uygulama ve proje gerçekleştiren çalışanlarımızı takdir etmek amacıyla bireysel veya ekip halinde verilir.

2024 yılında

Kaizen Sistemi Kapsamında	Öneri Sistemi Kapsamında	"Eline, Aklına Sağlık Ödülleri" Kapsamında
292	257	119

Çalışma arkadaşımız ödüllendirildi

Sıfır iş kazası hedefiyle çalışıyoruz

Tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, onları her türlü kaza ve meslek hastalığından korumak önceliğimiz.

Entegre Yönetim Politikamız doğrultusunda; tüm tesislerimizde yürürlükteki mevzuatı ve ISO 45001 İş Sağlığı Güvenliği ve Yönetim Sistemi standardını uyguluyor, uygulamalarımızın her yıl bağımsız denetçiler tarafından denetlenerek doğrulanmasını ve sertifikalandırılmasını sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın sağlık ve güvenlik olaylarını, riskleri ve endişelerini bildirmeleri için gerekli bildirim mekanizmaları oluşturulmuştur. Sahada tespit edilen tehlikeli durumlar, ramak kala olaylar ve iş kazaları dijital uygulama üzerinden kayıt altına alınır. Mavi yaka çalışanların sahadaki gözlemleri ise "Tehlikeli Durum/Ramak Kala Bildirim Kutuları" aracılığıyla takım liderleri tarafından yine dijital uygulama sistemine aktarılarak İSG birimi tarafından değerlendirilir.

İSG kültürümüzü sürekli olarak geliştirmek ve benzer olayların tekrarını önlemek amacıyla, meydana gelen iş kazaları ve ramak kala olaylarını titizlikle analiz eder, her bir olay için kök neden analizleri gerçekleştiririz.

Çalışanlardan kaynaklanan tehlikeli davranış ve ihmallere yönelik olarak hedeflenmiş eğitim ve farkındalık çalışmaları ayrıca planlanarak uygulanır.
Tehlikeli ortam ve durumlardan kaynaklı risklerde ise çalışma sahasında hızlı müdahalelerle gerekli düzeltici aksiyonlar alınır ve çalışma ortamının güvenliği sağlanır.

2024 yılında

53.180 saat
İSG eğitimi verildi

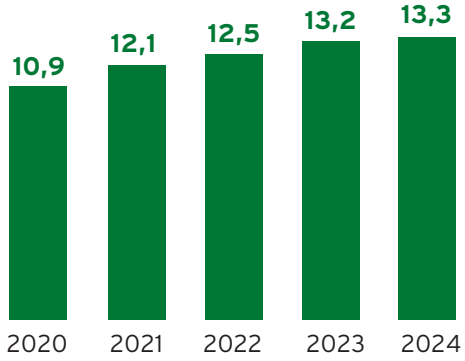
416
kaza gerçekleşti

1.592 gün
işle ilgili yaralanmalar nedeniyle kaybedildi

2.210 adet
Ramak Kala Bildirimi yapıldı

	2024	2020
Gün kayıplı kazaların diğer kazalara oranı	%46	%61
Gün kayıplı kaza başına gün kaybı	8 Gün	8 Gün
Çalışanlara verilen İSG eğitimi	53.180 saat	28.816 saat
Çalışan başına verilen İSG eğitimi	9 saat	6 saat

GÜN KAYIPLI KAZA SIKLIK ORANI



Önemli İş Kazası Nedenleri
Süt ürünleri üretimi:
İki cisim arasına sıkışma
Tarımsal faaliyetler:
Hayvan davranışları kaynaklı yaralanmalar
Yenilenebilir Enerji Üretimi:
Kayma, düşme, iki cisim arasına sıkışma
Yönetim ve Satış:
Kayma

Önce iş güvenliği

İSG Süreçlerini Nasıl Yönetiyoruz

İş Güvenliği Uzmanlarımız tarafından risk değerlendirmesi yapılmadan ve onay verilmeden hiçbir makine veya ekipmanın kurulumu gerçekleştirilmez.

İSG birimlerimiz tarafından günlük saha gözlemleri gerçekleştirilir; tespit edilen bulgular, ilgili üretim tesisi müdürlerine ve yöneticilere raporlanır. Bununla birlikte, bölüm bazlı günlük toplantılarda bu gözlemler değerlendirilerek proaktif iyileştirme önerileri geliştirilir.

Üretim tesisi müdürleri, işletme yöneticileri ve İSG birimleri haftalık saha gezileri düzenler. Sahada yerinde tespit edilen risk ve tehlikeler kayıt altına alınır, gerekli durumlarda anlık düzeltici aksiyonlar uygulanır.

Farklı lokasyonlarda görev yapan İSG ekipleri, uygulama birliğini sağlamak ve deneyim paylaşımını artırmak amacıyla haftalık çevrim içi toplantılar gerçekleştirir.

İnsan Kaynakları Müdürleri ile İSG ekipleri, ayda iki kez düzenlenen İSG Koordinasyon Toplantıları kapsamında bir araya gelir. Bu toplantılarda tesislerin İSG gündemleri değerlendirilir, iyi uygulama örnekleri paylaşılır ve ortak bir İSG yönetim kültürü oluşturulması hedeflenir.

Tüm lokasyonlardaki İSG süreçlerinin üst düzey koordinasyonu, İnsan Kaynakları üst yöneticisinin liderliğinde, yılda altı kez toplanan İSG Komitesi tarafından sağlanır. Komite toplantılarına İSG süreçlerinde yer alan tüm yöneticiler katılır; lokasyon bazlı uygulamalar gözden geçirilir, iyileştirme odaklı aksiyon planları oluşturulur ve bu planların uygulanma sonuçları düzenli olarak değerlendirilir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politika ve Kurallarımız, sadece çalışanlarımızı değil; tesislerimizde bulunan hizmet sağlayıcıları ve ziyaretçilerimizi de kapsayacak şekilde uygulanır. Bu paydaşların da İSG kurallarına uyumu, sürekli izlenir ve gerekli bilgilendirmeler düzenli olarak sağlanır.

Ekler

Raporumuz Hakında

Raporda yer alan veriler 1 Ocak 2024 ve 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki mali yıl verilerini kapsıyor olup, 2020, 2021, 2022 ve 2023 verileri de kıyaslanabilmesi amacıyla muhtelif tablolarda yer almaktadır. Aksi belirtilmediği sürece bu raporda sözü geçen "Sütaş Grubu", "şirketimiz" ve "biz" kelimeleri üç farklı şirketi bünyesinde bulunduran Sütaş Grubu'nu temsil etmektedir. Sütaş Grubu, Türkiye'de Bursa-Karacabey, İzmir-Tire, Aksaray ve Bingöl'deki dört entegre tesisimiz, İstanbul'daki Genel Merkezimiz ve 27 Bölge Müdürlüğümüzde faaliyet gösteren Sütaş Süt Ürünleri A.Ş. (SÜTAŞ), Sütaş Tarımsal Faaliyetler A.Ş. (TARFAŞ), ve Sütaş Enerji Faaliyetleri A.Ş. (ENFAŞ) şirketlerinin konsolide verilerini ve faaliyetlerini içermektedir. Sütaş Süt Ürünleri A.Ş. şirketimizin Makedonya'da bulunan Euro Dairy DOOEL iştiraki verileri de 2024 yılı itibari ile raporlama kapsamımıza dahil edilmiştir. Raporun tamamı veya raporda yer alan verilerin herhangi bir kısmı için dış güvence alınmamıştır.

Rapora ilişkin soru ve yorumlarınızı surdurulebilirlik@sutas.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Raporumuzun GRI, ESRS ve SASB içerik endekslerine linkten ulaşabilirsiniz.

2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ							
İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Elektrik ihtiyacımızın %100'ünü çiftliklerimizin gübreleri ve organik atıklardan üreteceğiz.	Sütaş Grup elektrik ihtiyacının karşılanma oranı	%69	%63	%63	%69	%72	%100
Bu oran üretim tesislerimiz bazında değerlendirildiğinde elektrik ihtiyacının %92'sine karşılık gelmektedir							
GES kurulu gücümüzü 25 MWp'a çıkaracağız	Güneş enerjisi üretim kapasitesi	-	-	-	11,38	22,2	25 MW
Çiftliklerimiz, üretim tesislerimiz, satış ve idari birimlerimizde enerji verimliliğimizi artıracağız.	Enerji verimliliğindeki değişim (%)	Baz Yıl	Çiftliklerimiz: -%5 Üretim Tesislerimiz: -%2 Bölge Satış Birimlerimiz: %9 Genel Merkez: -%15	Çiftliklerimiz: %18 Üretim Tesislerimiz: -%5 Bölge Satış Birimlerimiz: %5 Genel Merkez: -%1	Çiftliklerimiz: %14 Üretim Tesislerimiz: %4 Bölge Satış Birimlerimiz: %14 Genel Merkez: %2	Çiftliklerimiz: %19 Üretim Tesislerimiz: %7 Bölge Satış Birimlerimiz: %13 Genel Merkez: %10	%15
Atık Yönetimi	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Ambalaj tasarımlarımızı geliştirerek ambalajlarımızda kullanılan plastik miktarını azaltacağız	Yıl içinde azaltılan plastik miktarı (ton)	344,1	771,46	924,98	1.262,48	0	1.500
Su Yönetimi	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Çiftliklerimiz, üretim tesislerimiz, satış ve idari birimlerimizde su kullanım verimliliğini artıracağız	Su kullanım verimliliğindeki değişim (%)	Baz Yıl	Çiftliklerimiz: %1 Üretim Tesislerimiz: %9 Bölge Satış Birimlerimiz: %6 Genel Merkez: %24	Çiftliklerimiz: -%9 Üretim Tesislerimiz: -%4 Bölge Satış Birimlerimiz: %8 Genel Merkez: %35	Çiftliklerimiz: -%13 Üretim Tesislerimiz: %8 Bölge Satış Birimlerimiz: -%1 Genel Merkez: %14	Çiftliklerimiz: -%30 Üretim Tesislerimiz: %9 Bölge Satış Birimlerimiz: -%6 Genel Merkez: -%10	%15

Toplam su tüketimimizin %72'sine denk gelen üretim tesislerimizde %9 oranında su verimliliğini yakaladık. Ancak özellikle Bingöl Entegre Tesislerimizdeki çiftliklerde henüz optimum kapasite ve hayvan varlığına ulaşılmadığından hedeflediğimiz değerleri yakalayamadık. Ayrıca toplam su tüketimi içerisinde oldukça düşük orana sahip olan bölge satış birimlerimiz ve genel merkez binamızda yaşanan teknik arızalar da buralardaki verimlilik çalışmalarımızı olumsuz etkiledi.

2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

ÇEVRENİN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ							
Sürdürülebilir ve Onarıcı Tarım	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Enerji tesislerimizin çıktılarından üretilen organik ve organomineral gübre ile yem bitkilerimizin üretildiği toprakların organik yapısını geliştireceğiz.	Tarlalarımıza kazandırdığımız organik madde miktarı	30.000 ton/yıl	41.515 ton/yıl	43.000 ton/yıl	51.097 ton/yıl	53.609 ton/yıl	50.000 ton/yıl
2024 yılında tarlalarımıza kazandırdığımız organik madde miktarı, 2025 hedefimizin de üzerinde gerçekleşti.							
Sürdürülebilir Süt Hayvancılığı	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Nesil ıslahı çalışmalarımızı yoğunlaştırarak ülkemizin koşullarına uyumlu ve dayanıklı, süt ve et verimi daha yüksek nesiller yetiştireceğiz.	Çalışmalarımızın tamamlanma oranı %	-	-	-	-	-	%100
Bingöl Entegre Tesislerimizde olması öngörülen Süt Hayvancılığı Araştırma Merkezinin kurulumu 2024 yılında devam etmiştir.							
AB Hayvan Refahı ilkeleri doğrultusunda yürüttüğümüz çalışmalarla hayvanlarımızın sağlığını ve yaşam kalitesini iyileştireceğiz.	Tüm Sütaş çiftliklerinin Hastalıktan Ari ve AB Onaylı İşletme Belgesine sahip olması, AB'deki gelişmelerin takip edilerek güncellenecek mevzuata uyumun sağlanması	Belgeler Ağustos 2020 tarihinde yenilenmiştir.	Bingöl dahil tüm çiftliklerin belgeleri Temmuz 2021 tarihinde yenilenmiştir.	Bingöl dahil tüm çiftliklerin tüm çiftliklerin belgeleri Haziran-Eylül 2022 tarihleri arasında yenilenmiştir.	Bingöl dahil tüm çiftliklerin tüm çiftliklerin belgeleri Haziran-Eylül 2023 tarihleri arasında yenilenmiştir.	Bingöl dahil tüm çiftliklerin tüm çiftliklerin belgeleri Haziran-Eylül 2024 tarihleri arasında yenilenmiştir	Belgelerin yenilenmesi
Belgelerimizi her yıl düzenli olarak yeniliyor, mevzuat ve küresel eğilimlere uygun olarak çiftliklerimizi sürekli geliştiriyoruz.							

2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

BİREYLERİN SAĞLIĞI VE MUTLULUĞU							
Gıda Güvenilirliği	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Global Food Safety Initiative sertifikalı tedarikçilerden tedarik edilen ürünleri artıracağız	Gıda ile temas eden ürün tedarikinde, GFSI sertifikalı tedarikçilerin oranı	0,3	%30	%76	%78	%78	%75
2024 yılında da 2025 hedefimizin üzerinde GFSI sertifikalı tedarikçi oranını yakaladık.							
Tüketici Sağlığı ve Mutluluğu	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Tüketicilerimizin sağlıklı beslenmesine daha fazla katkıda bulunacak yeni ürünler geliştireceğiz.	Geliştirilen ürün sayısı	3	4	6	5	7	15
Tüketicilerimizin saglıklı beslenmesine katkıda bulunmak için Sütaş Yöresel Kaymaksız Yoğurt ve Sütaş Barista Süt ürünlerini geliştirdik.							
Ürünlerimizin besin değeri ve güvenilirliğine ilişkin daha fazla bilgi ve tüketicilerimizi bilgilendirmeye ve bilinçlendirmeye yönelik daha fazla içerik paylaşacağız.	Ambalajının üzerinde bilinçlendirme ve bilgilendirmeye yönelik iletişim içeriği bulunan ürün oranı	%17	%25	%32	%36	%38	%50

2025 Sürdürülebilirlik Hedeflerimiz

TOPLUMUN GELİŞİMİ VE REFAHI							
Sosyo-Ekonomik Katkılarımız	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Bulunduğumuz bölgelerde, üreticilerin verimliliklerinin, gelirlerinin ve refahlarının artmasına katkıda bulunacağız.	Sütaş ile iş birliği yapan üreticilerin süt verimliliğindeki artış oranı	Baz Yıl	%5,3	%3,1	%4,1	0	%8
Sektörün Gelişimine Katkılarımız	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Süt üreticilerinin mesleki bilgilerini ve sürdürülebilirlik bilinçlerini geliştirmek üzere eğitim verdiğimiz üretici sayısını artıracağız	Eğitim verdiğimiz süt üreticisi sayısı	19.251	19.460	19.510	19.510	19.510	23.000
İstihdam ve Gelişim	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Tüm çalışanlarımıza sürdürülebilirlik eğitimi vererek, çalışanlarımızın sürdürülebilirlik konusunda katılım ve katkılarını artıracağız.	Sürdürülebilirlik kapsamında verilen öneri sayısı	1.296	1.452	3.358	4.705	3.586	2.500
Sürdürülebilirlik odaklı öneri sayımız 2024 yılında hedefin üzerinde gerçekleşmiştir.							
İş Sağlığı ve Güvenliği	**Performans Kriteri**	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**	**Hedef 2025**
Sıfır iş kazası hedefiyle, İş Sağlığı ve Güvenliği sistemlerimizi daha da geliştireceğiz.	Kayıp zamanlı kaza sıklık oranı	Sütaş: 10,1 Tarfaş: 17,1 Enfaş: 9,5	Sütaş: 8,9 Tarfaş: 31,6 Enfaş: 22,1	Sütaş: 11,5 Tarfaş: 19,4 Enfaş: 6,9	Sütaş: 9,9 Tarfaş: 32,6 Enfaş:10,1	Sütaş: 10,27 Tarfaş: 29,20 Enfaş:20,54	←5

Sürdürülebilirlik Alanında Üyeliklerimiz

Sürdürülebilir bir kalkınma için ortak amaçlar doğrultusunda ortaklıklar kurulması büyük önem arz etmekte. Bu kapsamda biz de çeşitli sivil toplum kuruluşlarına üye olmakla beraber, bu kuruluşlarda çeşitli çalışma grupları ve faaliyetler içerisinde yer alıyoruz. Sektörümüzün ve iş dünyasının sürdürülebilirliğinin sağlanmasına yönelik üyesi olduğumuz sivil toplum kuruluşlarını aşağıda inceleyebilirsiniz.

TÜSİAD

YEŞİL NOKTA ÇEVKO ÇEVRE KORUMA VE AMBALAJ ATIKLARI DEĞERLENDİRME VAKFI

KalDer Türkiye Kalite Derneği

PERYÖN TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ

TEİD Etik ve İtibar Derneği Ethics & Reputation Society

Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği Corporate Governance Association of Turkey

Sürdürülebilir Gıda platformu daha iyi gıda için

skd Türkiye

argemip

TEDAR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ DERNEĞİ

SETBİR

Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri*

Önemli bilgiler	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Net Ciro, TL	**4.289.834.778**	**6.242.329.704**	**27.980.705.745**	**42.675.958.257**	**42.770.684.849**
Yatırım Tutarı (Milyon Dolar)	82.303.110	69.011.814	77.535.236	52.208.878	36.520.748
Yapılan Toplam Ödeme, TL	**3.722.435.987**	**5.309.525.286**	**10.429.462.330**	**23.948.277.260**	**33.193.626.774**
Süt Tedarikçilerine Yapılan Ödeme	1.758.295.527	2.565.012.459	5.358.006.903	9.590.663.571	14.856.971.419
Diğer Hammadde Tedarikçilerine Yapılan Ödeme	756.359.693	1.188.332.711	1.909.787.753	2.436.561.474	4.655.117.156
Diğer tedarikçilere Yapılan Ödeme	1.207.780.767	1.556.180.116	3.161.667.674	11.921.052.215	13.681.538.199
Alınan Süt Miktarı (Litre)	740.248.502	802.044.822	740.230.931	799.859.161	917.191.820
Toplam Varlıklar, TL	4.252.466.498	5.748.520.898	18.181.916.246	27.872.883.420	28.691.908.914
Özkaynaklar, TL	1.745.635.958	2.499.329.031	12.696.205.368	18.893.015.433	21.837.396.417

	2020	2021	2022	2023	2024
Üretilen Ekonomik Değer - Gelirler, TL	**4.289.834.778**	**6.242.329.704**	**27.980.705.745**	**42.675.958.257**	**42.770.684.849**
Dağıtılan Ekonomik Değer					
İşletme giderleri, TL	3.496.823.674	5.107.960.833	12.008.185.125	18.836.363.393	29.662.709.391
Çalışan ücretleri ve yan haklar , TL	408.535.857	584.524.323	1.122.465.974	2.605.970.690	5.433.688.932
Sermaye sağlayıcılara ödemeler, TL	0	0	30.000.000	50.000.000	422.555.421
Devlete yapılan ödemeler, TL	96.721.696	138.600.647	212.380.453	739.366.063	1.350.381.541
Toplumsal Yatırımlar, TL	851.222	998.625	576.565	12.450.187	9.042.250
Elde tutulan ekonomik değer, TL	287.753.551	411.243.902	14.607.674.193	7.326.633.007	5.901.349.564

* Sütaş Grup Şirketleri bağımsız denetimden geçmiş kombine finansal tablolar baz alınarak hazırlanmıştır.
2022, 2023 ve 2024 verileri enflasyon muhasebesi uygulamaları kapsamında düzenlenmiştir.

Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi, GJ	2020	2021	2022	2023	2024
Satın alınan elektrik	**449.953**	**502.564**	**516.562**	**528.620**	**526.842**
Satın alınan elektrik	449.953	502.564	516.562	528.620	526.842
Sabit Yanma	**670.670**	**759.708**	**792.006**	**788.172**	**785.134**
Doğal gaz & Fuel oil	670.371	759.382	791.383	783.834	783.423
Jeneratör (dizel)	299	326	623	4.338	1.712
Araç yakıtları	**82.824**	**109.203**	**123.552**	**125.500**	**138.609**
Dizel	82.824	109.203	123.552	117.573	120.069
Benzin	0	0	0	7.927	18.540
Toplam	**1.203.447**	**1.371.475**	**1.432.121**	**1.442.292**	**1.450.585**
Yenilenebilir Enerji Üretimi	**563.147**	**649.972**	**652.293**	**740.185**	**803.795**
Biyogaz Kojenerasyon Tesisi (Elektrik)	311.755	315.208	322.794	354.217	353.423
GES	0	0	0	18.872	68.000
Biyogaz Kojenerasyon Tesisi (Buhar)	160.766	151.502	141.829	157.785	203.776
Biyogaz Kojenerasyon Tesisi (Sıcaksu)	90.626	183.261	187.671	209.311	178.596
Atıksu Arıtma Tesisi Biyogaz	0	0	0	0	0
Satılan Enerji	**-305.347**	**-307.963**	**-314.752**	**-352.651**	**-354.697**
Net Yenilenebilir Enerji	**257.800**	**342.009**	**337.542**	**387.534**	**449.098**
TOPLAM NET Enerji Tüketimi	**1.461.248**	**1.713.484**	**1.769.662**	**1.829.826**	**1.899.683**

Sera Gazı Emisyonlarımız

(Ton CO_2e)	2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	**61.433**	**108.998**	**83.331**	**88.132**	**98.153**
Araçlar	5.886	7.691	8.743	8.565	9.637
F-gazları	1.399	50	1.031	510	2.268
Tesislerde kullanılan yakıtlar	31.860	77.037	36.986	37.067	36.726
Jeneratörler (dizel)	23	24	33	303	120
Enterik Fermantasyon	21.376	19.961	32.159	35.923	38.692
Gübre Yönetimi	0	1.478	2.016	2.016	4.685
Kimyasal Gübre kullanımı	890	2.757	2.363	3.749	6.024
Kapsam 2	**56.369**	**63.000**	**64.756**	**66.224**	**65.993**
Elektrik tüketimi	56.369	63.000	64.756	66.224	65.993
TOPLAM	**117.802**	**171.998**	**148.087**	**154.357**	**164.146**

Emisyon Azaltımları (Ton CO_2e)	2020	2021	2022	2023	2024
Elektrik Üretimi	48.079	48.612	49.782	58.926	66.761
Fosil Yakıt ikamesi	11.922	15.874	15.624	17.422	19.315
Karbon Yakalama	440.901	438.726	524.714	538.328	491.210
Toplam Kaçınılmış Emisyonlar (Ton CO_2e)	**500.902**	**503.212**	**590.120**	**614.676**	**577.286**

Performans Göstergeleri

Atık Yönetimi

Türüne Göre Toplam Atık (Ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	150	138	173	190	270
Tehlikeli Olmayan Atıklar	73.533	165.401	209.411	323.449	395.784
Oluşan Toplam Atık	**73.683**	**165.540**	**209.584**	**323.639**	**396.054**

Spesifik Enerji Tüketimleri (SET)	2020	2021	2022	2023	2024
Çiftlikler (MWh/BBHB)	0,097	0,103	0,080	0,084	0,079
Süt Fabrikaları (MWh/İşlenen Süt)	0,274	0,280	0,289	0,263	0,255
Bölge Müdürlükleri (MWh/ Kg Satış)	0,013	0,012	0,013	0,011	0,011
Genel Müdürlükler (MWh/Kişi)	2,593	2,978	2,621	2,548	2,334

Bertaraf Yöntemine Göre Toplam Atık (Ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Geri Kazanım- Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0
Geri Kazanım -Tehlikeli Olmayan Atık	0	0	0	0	0
Yakma- Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0
Yakma -Tehlikeli Olmayan Atık	0	0	0	0	0
Düzenli Depolama- Tehlikeli Atık	13	2	27	35	35
Düzenli Depolama -Tehlikeli Olmayan Atık	1.479	1.830	1.279	1.309	1.139
Geri Dönüşüm- Tehlikeli Atık	137	136	146	155	235
Geri Dönüşüm -Tehlikeli Olmayan Atık	4.575	6.106	5.712	6.654	7.355
Enerji Geri Kazanım- Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0
Enerji Geri Kazanım -Tehlikeli Olmayan Atık	67.479	157.465	202.420	315.487	387.290
Diğer- Tehlikeli Atık	0	0	0	0	0
Diğer -Tehlikeli Olmayan Atık	0	0	0	0	0
Bertaraf Edilen Toplam Tehlikeli Atık	**13**	**2**	**27**	**35**	**35**
Bertaraf Edilen Toplam Tehlikeli Olmayan Atık	**1.479**	**1.830**	**1.279**	**1.309**	**1.139**
Bertaraf Edilen Toplam Atık	**1.492**	**1.832**	**1.306**	**1.343**	**1.174**

Performans Göstergeleri

Su Yönetimi

Su Çekimi (M³/Yıl) (GRI 303-3)	2020	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suları (Dere vb.)	11669	0	0	0	0
Deniz Suyu	0	0	0	0	0
Yeraltı Suyu -Yenilenebilir	3.205.645	3.384.063	3.953.540	4.034.521	4.574.738
Yeraltı Suyu -Yenilenemez	0	0	0	0	0
Üretilmiş Su (tesis içinde)	0	0	0	0	0
3.partilerden alınan (Şebeke-OSB vb.)	934.418	772.002	775.865	856.342	891.423
Toplam	**4.151.732**	**4.156.065**	**4.729.405**	**4.890.863**	**5.466.160**
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun hacmi	402.357	611.770	601.351	592.087	817.120
Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi (%)	%10	%15	%13	%12	%17

Su Deşarjı (M³/Yıl) (303-4)	2020	2021	2022	2023	2024
Yüzey Suları	3.185.244	3.141.532	3.113.321	3.339.175	3.602.021
Deniz	0	0	0	0	0
Yeraltı	0	0	0	0	0
3.partilere gönderilen (Kanalizasyon-OSB vb.)	0	0	0	0	0
Toplam Su Deşarjı	**3.185.244**	**3.141.532**	**3.113.321**	**3.339.175**	**3.602.021**

Spesifik Su Tüketimleri (SST)	2020	2021	2022	2023	2024
Çiftlikler (M³/BBHB)	4,874	4,820	5,322	5,505	6,346
Süt Fabrikaları (M³/İşlenen Süt)	2,918	2,649	3,040	2,679	2,645
Bölge Müdürlükleri (M³/Kişi)	15,700	14,746	14,419	15,748	16,697
Genel Müdürlükler (M³/Kişi)	10,340	7,868	6,726	8,918	11,371

Su Tüketimi (M³/Yıl)	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi	4.554.089	4.767.835	5.330.756	5.482.950	5.466.160
İşlediğimiz her litre süt için kullanılan su, M³/Ton	3,98	4,11	4,50	4,05	3,67

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	631	665	671	847	985
Erkek	3.926	4.297	4.292	4.495	4.794
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Sürekli Çalışan - Kadın	622	632	661	828	974
Sürekli Çalışan - Erkek	3.825	4.215	4.284	4.488	4.792
Geçici Çalışan - Kadın	9	33	10	19	11
Geçici Çalışan - Erkek	101	82	8	7	2
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Tam Zamanlı Çalışan - Kadın	631	665	671	847	985
Tam Zamanlı Çalışan - Erkek	3.926	4.297	4.292	4.495	4.794
Toplam Tam Zamanlı Çalışan		**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**
Yarı Zamanlı Çalışan - Kadın	0	0	0	0	0
Yarı Zamanlı Çalışan - Erkek	0	0	0	0	0
Toplam Yarı Zamanlı Çalışan	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Sözleşme Türüne ve Bölgeye Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Sürekli Çalışan - İstanbul (Genel Merkez)	293	287	314	328	356
Geçici Çalışan - İstanbul (Genel Merkez)	1	0	0	0	0
İstanbul Toplam	**294**	**287**	**5.314**	**328**	**356**
Sürekli Çalışan - Bölgeler	1.261	1.242	1.221	1.232	1.246
Geçici Çalışan - Bölgeler	0	0	2	2	0
Bölgeler Toplam	**1.261**	**1.242**	**1.223**	**1.234**	**1.246**
Sürekli Çalışan - Karacabey (Bursa)	1.193	1.193	1.218	1.265	1.338
Geçici Çalışan - Karacabey (Bursa)	15	67	9	23	13
Karacabey Toplam	**1.208**	**1.260**	**1.227**	**1.288**	**1.351**
Sürekli Çalışan - Aksaray	1.164	1.306	1.213	1.305	1.349
Geçici Çalışan - Aksaray	70	25	0	1	0
Aksaray Toplam	**1.234**	**1.331**	**1.213**	**1.306**	**1.349**
Sürekli Çalışan - Tire (İzmir)	402	465	448	496	626
Geçici Çalışan -Tire (İzmir)	24	0	0	0	0
Tire Toplam	**426**	**465**	**448**	**496**	**626**
Sürekli Çalışan - Bingöl	134	354	531	690	851
Geçici Çalışan -Bingöl	0	23	7	0	0
Bingöl Toplam	**134**	**377**	**538**	**690**	**851**
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Toplam çalışan sayısı, statü ve cinsiyete göre	2020	2021	2022	2023	2024
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı - Kadın	141	138	159	179	206
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı - Erkek	588	611	646	660	692
Toplam Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	**729**	**749**	**805**	**839**	**898**
Mayi Yaka Çalışan Sayısı - Kadın	490	527	512	668	779
Mayi Yaka Çalışan Sayısı - Erkek	3.338	3.686	3.646	3.835	4.102
Toplam Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	**3.828**	**4.213**	**4.158**	**4.503**	**4.881**
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Çalışanların Yaş Grubuna Göre Dağılımı	2020	2021	2022	2023	2024
<30	1.126	1.355	1.356	1.612	1.812
30-50	3.268	3.449	3.430	3.535	3.724
>50	145	158	177	195	243
Toplam Çalışan Sayısı	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**
Şirket Ortalama Yaş	**35,2**	**34,9**	**35,2**	**35**	**34,7**

Bölgeye ve Statüye Göre Çalışan Sayısı	2020	2021	2022	2023	2024
Mavi Yaka - İstanbul	69	68	66	72	78
Mavi Yaka - Bölgeler	1.036	1.013	998	1.009	1.002
Mavi Yaka - Karacabey	1.041	1.092	1.053	1.094	1.149
Mavi Yaka - Aksaray	1.182	1.271	1.154	1.245	1.285
Mavi Yaka - Tire	400	438	418	471	595
Mavi Yaka - Bingöl	100	331	469	612	772
Mavi Yaka Toplam	**3.828**	**4.213**	**4.158**	**4.503**	**4.881**
Beyaz Yaka - İstanbul	225	219	248	256	278
Beyaz Yaka - Bölgeler	225	229	225	225	244
Beyaz Yaka - Karacabey	167	168	174	194	202
Beyaz Yaka - Aksaray	52	60	59	61	64
Beyaz Yaka - Tire	26	27	30	25	31
Beyaz Yaka - Bingöl	34	46	69	78	79
Beyaz Yaka Toplam	**729**	**749**	**805**	**839**	**898**
Toplam	**4.557**	**4.962**	**4.963**	**5.342**	**5.779**

Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Devri	2020	2021	2022	2023	2024
Yılın Başı	4.489	4.465	4.836	4.926	5.324
İşe Giren	248	788	1.156	1.864	1.703
İşten Çıkan	444	667	1.113	1.508	1.310
Yılın Sonu	4.447	4.845	4.945	5.316	5.766
Ortalama Çalışan Sayısı	4.468	4.655	4.891	5.121	5.545
Devir Oranı	**%10**	**%14**	**%23**	**%29**	**%24**

Doğum/Babalık İzni	2020	2021	2022	2023	2024
Babalık iznine hak kazanan çalışanların sayısı	0	0	512	269	211
Babalık iznini kullanan çalışanların sayısı	0	0	512	269	211
Babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	0	0	512	268	209
Babalık izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	0	0	433	255	161
Doğum iznine hak kazanan çalışanların sayısı	43	9	42	28	32
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	37	7	42	28	32
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	28	4	36	22	25
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	4	7	32	19	18
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	%76	%57	%86	%79	%78

Toplumsal Cinsiyete Göre Üst Düzey Yöneticilerimiz

Üst Düzey Yönetici Dağılımı - Grup Şirketlerine Göre	2020			2021			2022			2023			2024		
	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
SÜTAŞ GRUBU	22	9	31	24	10	34	26	11	37	28	14	42	33	18	51
SÜTAŞ A.Ş.	39	1	40	41	2	43	38	2	40	40	2	42	36	1	37
ENFAŞ A.Ş.	1	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	2	3	0	3
TARFAŞ A.Ş.	7	0	7	6	2	8	6	1	7	8	1	9	10	1	11
Genel Toplam	**77**	**11**	**88**	**79**	**15**	**94**	**79**	**15**	**94**	**86**	**18**	**104**	**82**	**20**	**102**

Üst Yönetimde Fırsat Eşitliği - Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Yönetim Kurulu - Kadın	%30	%30	%30	%30	%30
Yönetim Kurulu - Erkek	%70	%70	%70	%70	%70
Üst Yönetim - Kadın	%13	%16	%16	%17	%20
Üst Yönetim - Erkek	%87	%84	%84	%83	%80

Performans Göstergeleri

Eğitim Yatırımlarımız

Tüm Eğitimler	Toplam Eğitim Saati				
	2020	2021	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	22.352	10.142	19.770	34.117	35.496
Kişisel Gelişim	8.533	3.916	8.074	15.022	21.224
İSG	28.816	49.513	44.592	64.006	53.180
Diğer	6.213	16.013	9.728	15.162	17.869
Toplam Eğitim Saati	**65.914**	**79.584**	**82.164**	**128.307**	**127.769**

Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	2020	2021	2022	2023	2024
Tüm Çalışanlar	15	16	17	24	22
Cinsiyete Göre	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Erkek	15	16	16,64	24	21
Kadın	14	15	15,99	26	27
Eğitim Çeşitlerine Göre Eğitim Saatleri	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Çalışanlara verilen çevre eğitimi toplam saati	1.597	1.797	2.925	2.943	2.946
Çalışanlara verilen İSG eğitimleri toplam saat	28.816	49.513	44.592	64.006	53.180
İş ortaklarına verilen mesleki eğitim saati (toplam)				33.576	56.127

İş Sağlığı ve Güvenliği

Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı	2020	2021	2022	2023	2024
Sütaş Grubu	10,9	12,0	12,5	13,2	13,3

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerimiz (Çalışan/Saat)	2020	2021	2022	2023	2024
Erkek	25.366	43.624	39.042	54.097	42.432
Kadın	3.450	5.889	5.551	9.909	10.749
Toplam İSG Eğitim Süresi (Saat)	28.816	49.513	44.592	64.006	53.180
Ölümlü iş kazası	**2020**	**2021**	**2022**	**2023**	**2024**
Ölümlü iş kazası	1*	0	0	1**	0
Meslek Hastalığına Yakalanan Çalışan Sayısı	0	0	0	0	0

*Çalışanımız çalışma saatleri içerisinde kalp krizi geçirerek hayatını kaybetmiştir
**Çalışanımız çalışma saatleri içerisinde geçirdiği trafik kazası sonucu hayatını kaybetmiştir

Makedonya Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi, GJ	2020	2021	2022	2023	2024
Sabit Yanma	389.422	332.314	217.533	233.022	248.024
Nafta (litre)	389.422	332.314	217.533	233.022	248.024
Araç yakıtları	50.000	60.253	83.766	44.851	28.555
Dizel (litre)	50.000	60.253	83.766	44.851	28.555
Toplam	**2.867.049**	**2.514.771**	**1.883.151**	**1.898.136**	**1.800.429**

Sera Gazı Emisyonlarımız

(Ton CO_2e)	2020	2021	2022	2023	2024
Kapsam 1	**1009**	**909**	**714**	**644**	**634**
Sabit Yanma	874	746	488	523	557
Nafta	874	746	488	523	557
Araç Yakıtları	135	163	226	121	77
Dizel	135	163	226	121	77
Kapsam 2	**1.577**	**1.383**	**1.036**	**1.044**	**990**
Satın alınan elektrik	1.577	1.383	1.036	1.044	990
Toplam Emisyonlar	**2.586**	**2.292**	**1.750**	**1.688**	**1.624**
Emisyon Yoğunluğu (kg CO2e/ litre çiğ süt)	0,46	0,69	0,63	0,57	0,46

Atık Yönetimi

Türüne Göre Toplam Atık (Ton)	2020	2021	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	-	-	-	-	-
Tehlikeli Olmayan Atıklar	-	-	121.680	63.400	53.260

Su Yönetimi

Su Tüketimi (M³/Yıl)	2020	2021	2022	2023	2024
Toplam Su Tüketimi (m^3/yıl)	90.695	10.764	67.139	64.222	57.315
Su Tüketimi Yoğunluğu M^3/Ton	0,016	0,003	0,024	0,022	0,016

Makedonya Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri	2020	2021	2022	2023	2024
Gün Kayıplı Kaza Sıklık Oranı	0	0	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	0	0	1	0	0

Toplumsal Cinsiyete Göre Çalışanlarımız	2020	2021	2022	2023	2024
Kadın	8	7	7	7	4
Erkek	67	63	42	37	33
Toplam	75	70	49	44	37

Toplam çalışan sayısı, statü ve cinsiyete göre	2020	2021	2022	2023	2024
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı - Kadın	4	4	3	3	1
Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı - Erkek	11	6	4	5	4
Toplam Beyaz Yakalı Çalışan Sayısı	**15**	**10**	**7**	**8**	**5**
Mayi Yaka Çalışan Sayısı - Kadın	7	5	4	4	3
Mayi Yaka Çalışan Sayısı - Erkek	53	53	38	32	29
Toplam Mavi Yakalı Çalışan Sayısı	**60**	**58**	**42**	**36**	**32**
Toplam	**75**	**68**	**49**	**44**	**37**

Sözleşme Türüne ve Toplumsal Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Sürekli Çalışan - Kadın	8	7	7	7	4
Sürekli Çalışan - Erkek	67	63	42	37	33
Geçici Çalışan - Kadın	0	0	0	0	0
Geçici Çalışan - Erkek	0	0	0	0	0
Toplam	**75**	**70**	**49**	**44**	**37**

Sözleşme Türüne ve Cinsiyete Göre	2020	2021	2022	2023	2024
Tam Zamanlı Çalışan - Kadın	8	7	7	7	4
Tam Zamanlı Çalışan - Erkek	67	63	42	37	33
Toplam Tam Zamanlı Çalışan	**75**	**70**	**49**	**44**	**37**
Yarı Zamanlı Çalışan - Kadın	0	0	0	0	0
Yarı Zamanlı Çalışan - Erkek	0	0	0	0	0
Toplam Yarı Zamanlı Çalışan	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Toplam	**75**	**70**	**49**	**44**	**37**

Makedonya Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum/Babalık İzni	2020	2021	2022	2023	2024
Babalık iznine hak kazanan çalışanların sayısı	0	0	0	0	0
Babalık iznini kullanan çalışanların sayısı	0	0	0	0	0
Babalık izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	0	0	0	0	0
Babalık izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	0	0	0	0	0
Doğum iznine hak kazanan çalışanların sayısı	0	0	0	0	0
Doğum iznini kullanan çalışanların sayısı	0	1	1	0	0
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanların sayısı	0	1	0	0	0
Doğum izninden döndükten sonra 12 ay daha çalışanların sayısı	0	1	0	0	0
Babalık izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam babalık izni kullananlara oranı	0	0	0	0	0
Doğum izni kullandıktan sonra işe dönen çalışanların toplam doğum izni kullananlara oranı	0	0	0	0	0

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	2020	2021	2022	2023	2024
Beyaz yakalı çalışan sayısı - Kadın	4	4	3	3	1
Mavi yakalı çalışan sayısı - Kadın	7	5	4	4	3
Değerlendirmeye tabi çalışan sayısı -Kadın	4	4	3	3	1
Beyaz yakalı çalışan sayısı - Erkek	11	6	4	5	4
Mavi yakalı çalışan sayısı - Erkek	53	53	38	32	29
Değerlendirmeye tabi çalışan sayısı - Erkek	11	6	4	5	4
Değerlendirme tabi tutulan çalışanların toplam çalışanlar içindeki payı	0,2	0,147058824	0,142857143	0,181818182	0,135135135
Toplam Çalışan	75	68	49	44	37

Çalışan Devri	2020	2021	2022	2023	2024
Yılın Başı	-	75	62	48	43
İşe Giren	-	0	0	0	0
İşten Çıkan	-	-7	-13	-4	-6
Yılın Sonu	-	68	49	44	37
Ortalama Çalışan Sayısı	-	71,5	55,5	46	40
Devir Oranı	**-**	**10%**	**23%**	**9%**	**15%**

Dağıtıcı ve İş Ortağı Sayıları	2020	2021	2022	2023	2024
Dağıtıcı ve İş Ortağı sayısı (dolaylı istihdam)	17	17	14	12	10
Dağıtıcı ve İş Ortağı sayısı (dolaylı istihdam)-açılım	0	0	0	0	0

Terfi/Atama Sayıları	2020	2021	2022	2023	2024
Terfi eden çalışan sayısı	0	5	0	2	0
Atama alan çalışan sayısı	0	0	0	0	0

Raporlamada Kullanılan Metotlar

Raporlama ve Hesaplama Kılavuzu

Toplam Çalışan Sayısı	31 Aralık 2023 itibarıyla Sütaş Grubu yurt içi operasyonlarında çalışmakta olan bordrolu bütün çalışanları kapsamaktadır. Taşeronlar, stajyerler vb. toplam çalışan sayısına dâhil edilmemiştir.
Kadın-Erkek Çalışanlar	Cinsiyet dağılımı kadın ve erkek bazında çalışan türünü ifade etmektedir.
Geçici Çalışan	Raporlama döneminde sadece belirli bir süreliğine istihdam edilen çalışan sayısıdır.
Çalışan Devri	Raporlama döneminde işe girenlerin sayısının, yıl içindeki ortalama çalışan sayısına bölünmesi sonucu elde edilen rakamdır.
İstanbul (Genel Merkez)	Sütaş Grubu ve Sütaş A.Ş. Genel Merkezini tanımlamak için kullanılmaktadır.
Bölgeler	Sütaş A.Ş.'nin satış organizasyonu kapsamında 27 Bölge Müdürlüğünü tanımlamaktadır.
Doğum/Babalık İznine Hak Kazanan/Ayrılan Çalışan Sayısı	Raporlama dönemi içerisinde ücretli veya ücretsiz doğum iznine hak kazanan/ doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade etmektedir. Erkek çalışanlar için ise doğum sonrası, babalık iznini kullananları ifade etmektedir.
Doğum/Babalık İzninin Ardından İşe Dönen Çalışan Sayısı	Doğum izninden (ücretli veya ücretsiz) dönüş tarihi raporlama dönemi içerisinde olup çalışma hayatına dönen çalışan sayısını ifade etmektedir.
Babalık İzni	4857 sayılı İş Kanunu kapsamında erkek çalışanlar için öngörülen 5 günlük izindir
Üst Yönetici	Sütaş'ta yönetici unvanına sahip (Grup Müdürü ve üstü) çalışanları ifade etmektedir. (Grup Müdürü ve Üstü Unvanlar; Grup Müdürü, Bölge Müdürü, Koordinatör, Direktör, Fabrika Müdürü, Genel Müdür Yardımcısı, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyeliği unvan gruplarını kapsamaktadır.)
Öneri ve Kaizen Sistemine Yapılan Öneri Sayısı	Öneri Sistemi ve Kaizen Sistemlerine çalışanlar tarafından iletilen ve belirli konu başlıklarında tasnif edilmiş önerilerin sayısını ifade etmektedir. Öneri Sistemine sunulup da, Kaizen sistemine yönlendirilen öneriler tek öneri olarak kabul edilmektedir.
Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati	Raporlama dönemi içinde, Akademi Sütaşkı tarafından takip edilen ve çalışan başına verilen ortalama eğitim saatini tanımlamaktadır. (Verilen Eğitim Saati / Toplam Çalışan Sayısı formülü ile hesaplanmaktadır.) Mavi yaka çalışanların pano başı veya makine başı eğitimleri dahil değildir.
Cinsiyet Bazında Ortalama Eğitim Saati	Raporlama döneminde, Akademi Sütaşkı tarafından takip edilen, kadın veya erkek çalışanlara verilen ortalama eğitim saatini ifade etmektedir. (Kadınlara verilen eğitim saati / Toplam kadın çalışan sayısı) veya (Erkeklere verilen eğitim saati /Toplam erkek çalışan sayısı) formülü ile hesaplanmaktadır. Mavi yaka çalışanların pano başı veya makine başı eğitimleri dahil değildir.
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (KSO) (LTFR)	1.000.000 çalışma saati- diliminde yaşanan gün kayıplı iş kazası sayısını ifade eder ve (kayıp günlü kaza sayısı/toplam çalışma saati)x1.000.000 formülü ile hesaplanmaktadır.
Kaza Başına Gün Kaybı	Gün kaybı / Kaza sayısı formülü kullanılarak hesaplanmaktadır.
Toplam Enerji Tüketimi, GJ	-Hizmet sağlayıcılarından alınan faturalardaki tüketim rakamları esas alınmaktadır. -Hesaplamalara elektrik, doğal gaz, motorin, benzin, fuel oil ve LPG tüketimleri dâhil edilmektedir. -Elektrik tüketimi kWh cinsinden temin edilerek, GJ'a dönüştürülmektedir. Bu dönüşümde 1 kWh=0,0036 GJ dönüşüm faktörü kullanılmaktadır. -Doğal gaz için tüketimler m3 cinsinden, motorin, fuel oil ve benzin için lt, LPG için ise kg cinsinden hesaplandıktan sonra dönüşüm faktörleri kullanılarak GJ'a çevrilmektedir.

Raporlamada Kullanılan Metotlar

Raporlama ve Hesaplama Kılavuzu

Su Verileri	Su tüketimleri (m3); yüzey suyu, yer altı suyu ve şebeke suyu olmak üzere 3 ayrı kategoride değerlendirilmektedir. Şebeke suyu kapsamına belediyelerden ve OSB'lerden alınan su dâhil edilmektedir. Tüketimlerde sayaç okumaları dikkate alınmaktadır.
Atık Verileri	İşletmelerimizde oluşan kağıt, plastik, metal ve cam ambalaj gibi atıklar, tehlikesiz atık olarak değerlendirilmekte ve lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir. İçeriğinde insan, hayvan ve çevre sağlığı için tehdit unsuru bulunduran kontamine ambalaj, flüoresan/LED lamba, filtre vb. tehlikeli atıklar ise lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir. Ambalaj atıklarının dışında çiftliklerimiz ve üretim faaliyetlerimizde oluşan hayvansal ve bitkisel organik atıklar, biyogaz tesislerimizde enerji (elektrik, buhar, sıcak su ve buhar) ve organik/organomineral gübre elde etmek amacıyla geri kazanılmaktadır. Raporlamada belirtilen atıklar Türkiye'de bulunan tüm işletmelerimiz ve operasyonlarını kapsamaktadır. Atık verilerinin hesaplanmasında geri dönüşüm/geri kazanım/bertaraf tesislerine iletilirken kesilen makbuzlar ve Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ndeki MoTAT girişleri dikkate alınmaktadır.
Organik Atıklar	Ambalaj atıklarının dışında çiftliklerimiz ve üretim faaliyetlerimizde oluşan hayvansal ve bitkisel organik atıklar, biyogaz tesislerimizde enerji (elektrik, buhar, sıcak su ve buhar) ve organik/organomineral gübre elde etmek amacıyla geri kazanılmaktadır.
Raporlama	Raporlamada belirtilen atıklar Türkiye'de bulunan tüm işletmelerimiz ve operasyonlarını kapsamaktadır. Atık verilerinin hesaplanmasında geri dönüşüm/geri kazanım/bertaraf tesislerine iletilirken kesilen makbuzlar ve Entegre Çevre Bilgi Sistemi'ndeki MoTAT girişleri dikkate alınmaktadır.
Tüketim Yoğunluğu	Su ve enerji tüketim yoğunluğu hesaplamalarında Çiftliklerimiz için "Büyük Baş Hayvan Birimi (BBHB)", Üretim Tesislerimiz için "İşlenen Çiğ Süt (ton)", Satış ve İdari Birimlerimiz için "Çalışan Kişi Sayısı" değerleri esas alınmaktadır. Enerji Tüketim yoğunluğu ilgili kategorilerde "Tüketilen Enerji (MWh)/Esas Alınan Değer", Su Tüketim Yoğunluğu ilgili kategorilerde "Tüketilen Su (m^3) / Esas Alınan Değer" formülü ile hesaplanmaktadır.
Emisyon Yoğunluğu	Sütaş Grubu Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonlarının İşlenen Süt Miktarına bölünerek hesaplanmaktadır
Büyük Baş Hayvan Birimi (BBHB)	Büyükbaş Hayvan Birimi (BBHB); Beslenme veya yem ihtiyaçları birbirinden farklı olan tür ve yaşlardaki hayvanları tek bir kategoride toplayabilmek için kullanılan hesaplama yöntemidir. Çiftliklerdeki belli yaş ve türdeki hayvan sayısının Mera Yönetmeliğinin 6'ıncı Maddesi 1(a) fıkrasında belirtilen ilgili katsayı ile çarpılması sonucunda elde edilmektedir. Mera Yönetmeliğinin yürürlükteki haline linkten ulaşabilirsiniz.
Sera Gazı Emisyonları	Sütaş Grubu olarak sera gazı emisyonu envanterimizi dijital olarak kayıt altına alıyor, hesaplamalarımızda uluslararası emisyon kütüphaneleri ve standartlarını baz alıyoruz. Makedonya tesislerimizin emisyon değerleri hesaplanırken satın alınan elektrik için 2020 yılı sonrasında net veri bulunamadığı için emisyon faktörü değeri olarak 2020 yılı baz alınmıştır.
Engellediğimiz sera gazı emisyonunun orman eşdeğeri	Almanya Federal Orman Envanteri içerisinde yer alan Uluslararası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) ile uyumlu emisyon katsayıları ile hesaplanmıştır. Karaçam ormanı için 1.433 $kgCO_2$/ha değeri baz alınmıştır.

Raporlama Sözlüğü

AB Onaylı Çiftlik: Avrupa Birliği'nin tarım ve hayvancılık standartlarına uygunluğu denetlenmiş ve sertifikalandırılmış çiftlik. Hayvan refahı, gıda güvenliği, çevresel sürdürülebilirlik ve hijyen kriterlerini sağlar.

Anaerobik Atıksu Arıtma Tesisi: Oksijensiz ortamda mikroorganizmalar aracılığıyla organik maddelerin parçalandığı, enerji üretimi (biyogaz) ve atıksu arıtımının birlikte yapıldığı tesis.

Antibiyotik: Bakteriyel enfeksiyonların tedavisinde kullanılan, mikroorganizmaları öldüren veya çoğalmasını engelleyen ilaç. Sürdürülebilirlik açısından hayvancılıkta bilinçsiz kullanımı direnç riskleri doğurur.

Asidite: Bir sıvının veya maddenin asidik derecesini ifade eden özellik; genellikle gıda ve süt ürünlerinde kalite göstergesi olarak kullanılır.

Backhaul: Taşımacılıkta, dönüş yolculuklarında araçların boş gitmemesi için yapılan lojistik uygulama; karbon emisyonlarını azaltma açısından önemlidir.

Barınak: Hayvanların korunması için kullanılan yapı veya alan. Hayvan refahı kriterleri açısından havalandırma, hijyen ve kapasite uygunluğu önemlidir.

Bertaraf: Atıkların çevreye zarar vermeyecek şekilde yok edilmesi veya depolanması. Düzenli depolama, yakma, kompostlama gibi yöntemleri kapsar.

Besi: Büyükbaş veya küçükbaş hayvanların, et verimini artırmak amacıyla belirli süreyle özel yemlerle beslenmesi.

Bilim Temelli Hedef (SBTi): Şirketlerin sera gazı azaltım hedeflerinin iklim bilimi ile uyumlu olup olmadığını doğrulayan uluslararası girişim.

Biyoçeşitlilik: Belirli bir ekosistem veya tüm dünyadaki canlı türlerinin çeşitliliği. Ekolojik denge ve sürdürülebilir kalkınmanın temel göstergesi.

Biyogaz: Organik atıkların anaerobik parçalanması sonucu oluşan, metan ağırlıklı yenilenebilir enerji kaynağı.

Biyoinformatik: Biyolojik verilerin bilgisayar teknolojileriyle analiz edilmesi. Genetik, çevre ve sürdürülebilir tarım çalışmalarında kullanılır.

Bölgesel Kalkınma: Belirli bölgelerde ekonomik, sosyal ve çevresel gelişmeyi dengeli ve sürdürülebilir şekilde artırmayı amaçlayan yaklaşım.

Buzağı: Doğumundan sütten kesilene kadar geçen dönemdeki genç sığır yavrusu.

CDP (Carbon Disclosure Project): Şirketlerin iklim değişikliği, su güvenliği ve ormansızlaşma konularındaki etkilerini açıklamasını teşvik eden küresel raporlama platformu.

CO2e (Karbondioksit Eşdeğeri): Farklı sera gazlarının iklim üzerindeki etkisinin karbondioksite çevrilmiş ortak ölçü birimi.

Çıkar Çatışması: Kişisel menfaatler ile kurumun menfaatlerinin çatışması sonucu tarafsızlığın zarar görmesi durumu.

Çifte Önemlilik: Bir konunun hem finansal etkileri hem de çevresel/toplumsal etkileri açısından önemli kabul edilmesi; sürdürülebilirlik raporlamasının temel ilkelerinden biridir.

Damızlık Yetiştirme Çiftliği: Hayvanların üreme özelliklerini geliştirmek için damızlık hayvan yetiştiren çiftlik.

Dekar: 1.000 metrekareye eşit tarım alanı ölçü birimi.

Dinamik Önemlilik: Bir konunun zaman içinde değişen koşullar, riskler ve paydaş beklentileri doğrultusunda önem kazanması.

Raporlama Sözlüğü

Distribütör: Ürünleri üreticiden alıp nihai müşteriye ulaştıran aracı firma veya kişi.

DNA Ekstraksiyon: Hücrelerden DNA'nın ayrıştırılması işlemi. Sürdürülebilir tarım ve hayvancılıkta genetik araştırmalarda kullanılır.

Doğal Kaynak: İnsan faaliyetlerinden bağımsız olarak doğada bulunan ve ekonomik ya da ekolojik değeri olan kaynaklar (su, toprak, orman, madenler vb.).

Döngüsel Ekonomi: Kaynakların verimli kullanılması, atıkların azaltılması ve yeniden değerlendirilmesine dayalı ekonomik sistem.

Ekosistem: Canlıların birbirleriyle ve çevreleriyle etkileşim içinde bulunduğu doğal yaşam birimi.

Embriyo: Döllenme sonrası gelişimin erken aşamasındaki canlı. Hayvancılıkta genetik iyileştirme amacıyla kullanılır.

Endüstri 4.0: Dijitalleşme, otomasyon, nesnelerin interneti ve yapay zekâ teknolojilerinin sanayi süreçlerine entegre edilmesi.

Endüstriyel Simbiyoz: Bir işletmenin atığının başka bir işletme için hammaddeye dönüştürülmesi; kaynak verimliliğini ve çevresel sürdürülebilirliği artırır.

Entegre Tesis: Hammaddeden nihai ürüne kadar tüm üretim aşamalarını tek çatı altında toplayan tesis.

Enterik Fermentasyon: Geviş getiren hayvanların sindirim sisteminde gerçekleşen, metan gazı salımına yol açan doğal süreç.

Fauna: Belirli bir bölgedeki hayvan çeşitliliği.

Faydalı Model: Yeni ve sanayiye uygulanabilir teknik buluşların tescillenmesi.

Fenotip: Canlının genetik yapısının (genotip) çevresel koşullar altında dışa yansıyan özellikleri.

Fermente Gübre: Organik atıkların mikrobiyal süreçlerle fermente edilmesi sonucu elde edilen tarımsal gübre.

Flora: Belirli bir bölgedeki bitki çeşitliliği.

Fosil Yakıt: Petrol, kömür, doğal gaz gibi milyonlarca yıl önce oluşmuş ve yakıldığında yüksek miktarda sera gazı salan enerji kaynakları.

Geçici İş Gücü: Belirli bir süre için sözleşmeli olarak çalıştırılan iş gücü.

Geri Dönüşüm: Atıkların işlenerek tekrar hammaddeye veya ürüne dönüştürülmesi.

Geri Kazanım: Atıkların yeniden kullanılabilir hale getirilmesi veya enerjiye dönüştürülmesi.

GHG Protocol (Greenhouse Gas Protocol): Şirketlerin sera gazı emisyonlarını ölçmek ve raporlamak için kullanılan uluslararası standart.

Gıda Atığı: Üretimden tüketime kadar gıda zincirinde kullanılmadan kaybolan veya atılan gıda.

Raporlama Sözlüğü

Gıda Güvenilirliği: Gıda ürünlerinin insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde üretildiğinin güvence altına alınması.

Gıda Güvenliği: Gıdaların, tedarik zinciri boyunca hijyenik ve sağlıklı koşullarda korunması ve tüketiciye güvenle ulaştırılması.

Gıda İsrafı: Tüketim aşamasında bilinçsiz davranışlar sonucu gıdaların gereksiz yere çöpe atılması.

Gün Kayıplı Kaza: Çalışanın yaralanması veya hastalığı nedeniyle iş günü kaybına yol açan iş kazası.

HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Points): Gıda güvenliği risklerini belirlemek ve kontrol altına almak için kullanılan sistematik yöntem.

Hasat: Tarım ürünlerinin olgunlaştıktan sonra toplanması.

Hastalıktan Ari: Hayvanların belirli bulaşıcı hastalıklardan arınmış olduğunun belgelendirilmesi.

Hayvan Gübreleri: Hayvancılık faaliyetlerinden çıkan dışkı ve idrar gibi organik materyaller. Tarımda doğal gübre olarak kullanılır.

Hayvan Refahı: Hayvanların sağlık, beslenme, barınma ve doğal davranışlarını serbestçe sergileyebilme haklarının güvence altına alınması.

Hibrit GES: Güneş enerjisi santralinin, başka bir enerji kaynağı ile entegre çalıştığı hibrit enerji sistemi.

IUCN Koruma Alanı: Uluslararası Doğa Koruma Birliği tarafından belirlenen ve biyolojik çeşitliliğin korunması için özel statü verilen alanlar.

İklim Değişikliği: Atmosferdeki sera gazlarının artışı sonucu uzun vadeli sıcaklık ve hava durumu değişiklikleri.

Kaba Yem: Hayvan beslemesinde kullanılan lifli yemler (ot, saman, silaj vb.).

Kaizen: Sürekli iyileştirme felsefesi; küçük ama sürekli gelişmelerle verimliliğin artırılması.

Kanban: Üretimde iş akışını görselleştiren ve stok yönetimini optimize eden yalın üretim yöntemi.

Karbon: Doğadaki temel elementlerden biri; aynı zamanda fosil yakıtların yanmasıyla açığa çıkan emisyonların ana bileşeni.

Karbon Ayak İzi: Bir kişi, kurum veya ürünün doğrudan veya dolaylı olarak neden olduğu sera gazı emisyonlarının toplamı.

Karma Yem: Hayvanların besin ihtiyaçlarını karşılamak için farklı yem hammaddelerinin karıştırılmasıyla elde edilen yem.

Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ): Atık sudaki organik kirliliğin oksijen cinsinden ifadesi.

Kojenerasyon: Tek yakıt kaynağından hem elektrik hem de ısı enerjisi üretimi.

KPI (Key Performance Indicator): Şirketlerin performansını ölçmek için kullandığı temel göstergeler.

Raporlama Sözlüğü

Küresel Isınma: Atmosferdeki sera gazı yoğunluğunun artışıyla ortalama sıcaklıkların yükselmesi.

Maya: Fermentasyon süreçlerinde kullanılan tek hücreli mikroorganizmalar.

Mobbing: İşyerinde sistematik olarak uygulanan psikolojik baskı.

Münavebe: Toprağın verimliliğini korumak için farklı ürünlerin aynı tarlada belirli yıllarda dönüşümlü ekilmesi.

Nesil Islahı: Hayvan veya bitki türlerinde istenen özellikleri geliştirmek amacıyla yapılan uzun vadeli genetik ıslah.

Onarıcı (Rejeneratif) Tarım: Toprak sağlığını iyileştirmeye, karbonu depolamaya ve ekosistemleri onarmaya odaklanan tarımsal üretim modeli.

Organik Atık: Bitkisel veya hayvansal kökenli biyolojik olarak parçalanabilen atıklar.

Organik Madde Miktarı: Toprakta bulunan bitki ve hayvan kökenli maddelerin oranı; toprak verimliliğinin göstergesidir.

Organomineral Gübre: Hem organik hem de mineral içeriğe sahip tarımsal gübre.

Önemlilik: Paydaşların ve şirketin karar alma süreçlerinde belirli bir konunun taşıdığı etki düzeyi.

Özen Yükümlülüğü: Şirketlerin, faaliyetlerinden doğan çevresel ve sosyal riskleri önlemek için gerekli önlemleri alma sorumluluğu.

Padok: Hayvanların otladığı veya barındırıldığı çevrili alan.

Patent: Bir buluşun belirli süre boyunca korunması için verilen yasal hak.

Paydaş: Bir kurumun faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen kişi, grup veya kurum.

Paydaş Katılımı: Paydaşların görüş ve beklentilerinin karar süreçlerine dahil edilmesi.

Pestisit: Tarımda zararlıları kontrol altına almak için kullanılan kimyasal maddeler.

pH: Bir çözeltinin asitlik veya bazlık derecesini gösteren ölçü birimi.

Polinatör: Bitkilerin tozlaşmasını sağlayan böcek, kuş veya diğer canlılar.

Ppm (Parts per million): Bir maddenin milyonda bir oranını ifade eden ölçü birimi.

Ramak Kala: İş kazasına dönüşme potansiyeli olan, ancak kazaya yol açmadan fark edilen olay.

Sağmal İnek: Süt verimi için yetiştirilen inek.

Raporlama Sözlüğü

Sera Gazı Emisyonu: Atmosfere salınan ve sera etkisine neden olan gazlar (CO_2, CH_4, N_2O vb.).

Sığır: Büyükbaş hayvan türü; süt ve et üretiminde yaygın olarak yetiştirilir.

Silaj: Yeşil yem bitkilerinin fermente edilerek saklanmasıyla elde edilen hayvan yemi.

Sperma: Erkek hayvanlardan alınan üreme hücreleri; hayvancılıkta suni tohumlamada kullanılır.

Su Riski: Su kaynaklarının miktar, kalite veya erişim açısından tehdit altında olması durumu.

Su Stresi: Su talebinin, mevcut su kaynaklarını aşması veya sınırlaması durumu.

Sulak Alan: Tatlı su, tuzlu su veya bataklık ekosistemlerini kapsayan, biyolojik çeşitlilik açısından zengin doğal alanlar.

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA): Birleşmiş Milletler tarafından belirlenen, ekonomik, sosyal ve çevresel sürdürülebilirliği hedefleyen 17 küresel amaç.

Süt Değer Zinciri: Çiğ sütün üretiminden nihai ürün olarak tüketiciye ulaşmasına kadar olan süreçlerin bütünlüğü.

Tampon Bölge: Koruma alanlarının etrafında yer alan, faaliyetlerin sınırlı şekilde yürütüldüğü geçiş bölgesi.

Taşeron: Ana yükleniciden iş alan, belirli bir işi gerçekleştiren alt yüklenici.

TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures): İklimle ilgili risk ve fırsatların finansal raporlara entegrasyonunu destekleyen uluslararası çerçeve.

Termal Enerji: Isı biçimindeki enerji.

Ters Ozmos: Suyun, basınç yardımıyla yarı geçirgen bir membrandan geçirilerek arıtılması yöntemi.

TNFD (Taskforce on Nature-related Financial Disclosures): Doğa ile ilgili risk ve fırsatların finansal raporlara entegre edilmesi için oluşturulan küresel girişim.

Toksin: Canlı organizmalar tarafından üretilen, zararlı etkiler gösteren zehirli madde.

Toplumsal Cinsiyet: Kadın, erkek ve diğer toplumsal rollerin, biyolojik cinsiyetten bağımsız olarak toplum tarafından şekillendirilmiş hali.

Yağ ve Gres: Atık su ve çevre kirliliğinde önemli rol oynayan, gıda ve endüstri süreçlerinden kaynaklanan yağlı bileşikler.

Yalın Yönetim: İsrafı önlemeye, verimliliği artırmaya odaklı yönetim yaklaşımı.

Yeniden Kullanım: Bir ürünün veya malzemenin tekrar aynı amaçla kullanılması.

Yönetişim: Şirketlerin karar alma, hesap verebilirlik, şeffaflık ve paydaş katılımı süreçlerinin yönetim biçimi.

RAPOR İLETİŞİMİ

Merkez Ofis
Kurumsal İletişim Bölümü
Dudullu Organize Sanayi 1. Caddesi No:21, 34776 Dudullu OSB/Ümraniye İSTANBUL

E-posta: surdurulebilirlik@sutas.com.tr
Telefon: 444 4 788
www.sutas.com.tr